


แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตทุ่งครุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

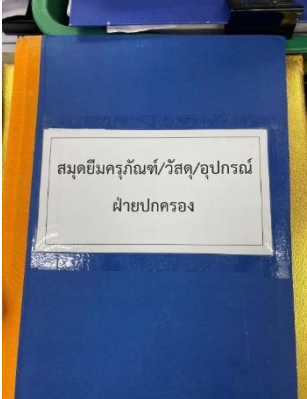
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	พัฒนาจุดบริการ ศูนย์ราชการฉับไว ใส สะอาด	<p>กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการกับเจ้าหน้าที่ประจำจุด</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริการด้วยใจ ใสใจ ด้วยความยิ้ม แย้ม - การพัฒนาบุคลิกภาพ - check list การปฏิบัติตามคู่มือและ มาตรฐาน 	<p>๑. สร้างการรับรู้ ชักชวนทำความเข้าใจ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเพื่อนำไปเผยแพร่แนะนำ ประชาชนใช้งานได้ถูกต้อง</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และระบบ e -service</p> <p>- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <div style="text-align: center;">  </div>	<p>นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่าย ทะเบียน นางสาวอรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง และเจ้าหน้าที่ทุก ฝ่าย</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการ ให้บริการ และเผยแพร่ระบบ e- service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และระบบ e - service	๑. สร้างการรับรู้ ชักชวนทำความเข้าใจ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเพื่อนำไปเผยแพร่แนะนำ ประชาชนใช้งานได้ถูกต้อง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และระบบ e -service - ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่าย ทะเบียน และเจ้าหน้าที่ทุก ฝ่าย
	เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง	- เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง และกำหนดเจ้าหน้าที่ ประจำจุด	- เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่ม เปราะบาง และกำหนดเจ้าหน้าที่ประจำจุด - ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่ายทะเบียน
	เพิ่มทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง	การจัดเวร เหลื่อมเวลา การให้บริการ	- การจัดเวร เหลื่อมเวลา การให้บริการ - ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่ายทะเบียน
	พร้อมรับผิดชอบ ชี้แจงผลการ ปฏิบัติงาน หรือให้บริการ	กำชับการให้บริการ และการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการด้วยความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	- กำชับการให้บริการ และการปฏิบัติงาน หรือการ ให้บริการด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ - ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่ายทะเบียน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy	- จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง

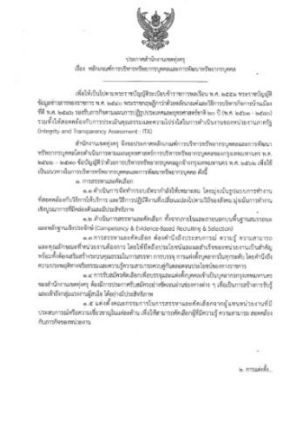

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
			 <p>- ผลการร้องเรียนเรื่องทุจริตลดลง จากปีที่ผ่านมา</p>	
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการ ให้บริการ และเผยแพร่ระบบ e-service	- ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และระบบ e - service	<p>๑. สร้างการรับรู้ ชักชวนทำความเข้าใจ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานเพื่อนำไปเผยแพร่แนะนำ ประชาชนในใช้งานได้ถูกต้อง</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และระบบ e -service</p> <p>- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่ายทะเบียน และเจ้าหน้าที่ทุก ฝ่าย
	เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง	- เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่มเปราะบาง และกำหนดเจ้าหน้าที่ ประจำจุด	<p>- เพิ่มช่องทางการให้บริการผู้ด้อยโอกาส กลุ่ม เปราะบาง และกำหนดเจ้าหน้าที่ประจำจุด</p> <p>- ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p>	นายรัตนชาติ ไพรินทร์ ฝ่ายทะเบียน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย	<p>ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการ ทุจริตของแต่ละฝ่ายอย่างไรบ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> -แต่ละเรื่องทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติ - ฝ่ายปกครอง (การสอบสวนรับรองสถานภาพ สมรส , การสอบสวนรับรองยินยอมให้บุตรเดินทาง ไปต่างประเทศ , การสอบสวนรับรองว่าเป็นบุคคล คนเดียวกัน , การสอบสวนรับรองสถานที่เสียชีวิต , การสอบสวนรับรองความประพฤติ , การสอบสวน รับรองกรณีมารดาอุปการะเลี้ยงดูบุตรแต่เพียง ฝ่ายเดียว เป็นต้น) - ฝ่ายทะเบียน การทำบัตรประชาชนครั้งแรกเกิน กำหนด , การเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐๖ , การจดทะเบียนสมรสของบุคคลต่างด้าว - ฝ่ายโยธา การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร, การจัดซื้อจัดจ้างได้รับพัสดุไม่ตรง ตามสัญญา - ฝ่ายสิ่งแวดล้อมฯ การพิจารณาออกใบอนุญาต ประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ , - ฝ่ายรายได้ รับแบบแจ้งรายการเพื่อชำระภาษีป้าย (ภ.ป.๑) <p>พร้อมตรวจสอบความถูกต้อง โดยเปรียบเทียบ เอกสาร หลักฐานและข้อเท็จจริง ซึ่งประกอบไปด้วย ระยะเวลาที่เริ่มติดตั้ง, จำนวน, ประเภท, ขนาด, ข้อความหรือภาพที่ปรากฏบนป้ายดังกล่าว ก่อน ออกหนังสือแจ้งประเมินภาษีป้าย (ภ.ป.๓)</p>	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง และทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายรักษาความสะอาดฯ การจัดเก็บมูลฝอยและ ขนถ่ายสิ่งปฏิกูล - ฝ่ายการศึกษา การขอใช้อาคารสถานที่ของ สถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร - ฝ่ายการคลัง การตรวจสอบความถูกต้องของ ใบสำคัญเบิก การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น - ฝ่ายเทศกิจ การเปรียบเทียบคดีตาม พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕ - ฝ่ายพัฒนาชุมชน กระทบงานการเบิกค่า สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชน 	
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสำนักงาน เขต	สรุปข้อมูลการใช้งบประมาณ ของ สำนักงานเขต พยายามกำหนดกิจกรรม ด้านการป้องกันการทุจริตด้าน งบประมาณ การเบิกจ่าย การตรวจรับ ต่างๆ (และนำไปกำหนดในแผนป้องกัน การทุจริตด้วย)	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมชี้แจง/ออกหนังสือเวียนแจ้งข้อมูล เกี่ยวกับการใช้งบประมาณของสำนักงานเขต 	นางสาว อุทัยวรรณ แสงชัน ฝ่ายคลัง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
	จัดทำ และเผยแพร่ คู่มือเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำ info graphic เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	- จัดทำและเผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ - อยู่ระหว่างจัดทำ Infographic เผยแพร่คู่มือ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อสร้างการรับรู้แก่ เจ้าหน้าที่	นางสาว นิธินิการต์ ศรีพูลสมบัติ ฝ่ายคลัง
	จัดทำและเผยแพร่คู่มือหลักเกณฑ์ การ เบิกจ่ายงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์	- จัดทำ Info graphic เกี่ยวกับการคู่มือ หลักเกณฑ์ การเบิกจ่าย งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ - มอบหมายผู้รับผิดชอบ	- จัดทำและเผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การ เบิกจ่ายงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์เพื่อสร้างการรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ - อยู่ระหว่างจัดทำ Infographic เผยแพร่คู่มือ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์เพื่อสร้างการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่	นางสาว นิธินิการต์ ศรีพูลสมบัติ ฝ่ายคลัง
	พัฒนาระบบ / จัดทำสมุดบันทึก ควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์	- จัดทำระบบ / สมุดบันทึกควบคุมการ เบิกจ่ายพัสดุ - มอบหมายผู้รับผิดชอบ	- มีการพัฒนาระบบ / จัดทำสมุดบันทึกควบคุมการ เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ - มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมการ เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ 	นายอนุพันธ์ มัญยานนท์ ฝ่ายการคลัง และทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
	จัดตั้งคณะทำงานในการตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์	จัดตั้งคณะทำงานร่วมกันระหว่าง เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตและภาคี เครือข่ายประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน - ภาพถ่าย / ข่าวประชาสัมพันธ์การจัดประชุม <div style="text-align: center;"> <p>ประมวลภาพการประชุมการวิพากษ์ของราชการและของวิชาด เพื่อเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานเขตทุ่งครุ วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ สำนักงานเขตทุ่งครุ</p>   </div>	นางสาว อุทัยวรรณ แสงชั้น ฝ่ายคลัง และทุกฝ่าย
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงาน บุคคล	กิจกรรม Happy HR - การสื่อสารนโยบาย Happy HR ของ ผอ.เขต	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล - แข่งขันกีฬาและมอบของรางวัลของที่ระลึกแก่ ข้าราชการและบุคลากรเนื่องในเทศกาลวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ 	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง
	จัดทำและเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง - หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก	- การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากร บุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีการลงนาม โดยผู้บริหาร	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย บุคลากร</p> <p>- หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>โดยเชื่อมโยงกับระบบการบริหารและพัฒนารัพยากรบุคคล ของ กรุงเทพมหานคร</p>			
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง	- จัดทำมาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลางแล้วเสร็จ	- การกำหนดแนวทาง/มาตรการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง และจัดประชุมพร้อมเวียนหนังสือแจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ	นายอนุพันธ์ มัณยานนท์ ฝ่ายการคลัง
		สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้อง	<p>ประมวลภาพประชุมการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> 	นายอนุพันธ์ มัณยานนท์ ฝ่ายการคลัง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
	จัดทำคู่มือและบัญชีควบคุมทรัพย์สิน พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบดูแลบัญชี	จัดทำคู่มือและบัญชีควบคุมทรัพย์สิน พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบดูแลบัญชี	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือและบัญชีควบคุมทรัพย์สินของ หน่วยงาน - การแต่งตั้ง / มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ 	นายอนุพันธ์ มัญยานนท์ ฝ่ายการคลัง และทุกฝ่าย
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	การส่งเสริมบทบาทของผอ.เขต และ หัวหน้าฝ่าย ในการป้องกันการทุจริต	กำหนดให้เป็นนโยบายของ ผอ.เขต <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารแผนป้องกันการทุจริต - ป้องกันการรับสินบน เพิ่ม CPI ของ ประเทศไทย อย่างไร 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ - การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ 	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง
เผยแพร่ แผนต่อต้านการทุจริตของ สำนักงานเขต		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบให้แล้วเสร็จ - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขต 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ของ สำนักงานเขตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์สำนักงานเขต 	นางสาว ศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง


ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เผยแพร่ และจัดทำช่องทาง การ ร้องเรียนการทุจริต	- สื่อสารช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต	<p>- แสดงช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต</p> 	นางสาว อรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	พัฒนาและเผยแพร่ TRACKING / ระบบ E-service กระบวนการติดตาม ขั้นตอนของงานที่ ประชาชนขอรับ บริการ	พัฒนาและเผยแพร่ TRACKING /ระบบ E-service กระบวนการติดตาม ขั้นตอนของงานที่ ประชาชนขอรับบริการ	<p>- มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ระบบ E – Service ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ (เช่น การจัดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ การประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์)</p> 	นายประพนธ์ พ่วง ประพันธ์ ฝ่ายโยธา และ นางสาว นฤมล นามวงษ์ ฝ่ายสิ่งแวดล้อม ฯ
	เพิ่มช่องทาง การเผยแพร่ คู่มือ การให้บริการ	เพิ่มช่องทาง การเผยแพร่ คู่มือ การให้บริการ		นางสาว อรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง
	จัดทำและเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การ ให้บริการแก่ประชาชน	จัดทำและเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การ ให้บริการแก่ประชาชน		นางสาว อรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๗) ประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์ การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	- บริการดี มีมาตรฐาน สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม - ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการ - เจ้าหน้าที่ใส่ใจในการให้บริการประชาชน 	นางสาว นิษฐา จันทร์ขจร ฝ่ายปกครอง และทุกฝ่าย
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ช่องทางประชาสัมพันธ์ ร้องเรียน และ การรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและเรื่อง ร้องเรียนของประชาชนในเว็บไซต์สำนักงานเขต 	นางสาว อรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง
	อบรมให้ความรู้ การปฏิบัติงานแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้เกิดความชำนาญ รวมถึง การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการ ให้บริการ	- เจ้าหน้าที่ยุคใหม่ ทันสมัย ใส่ใจ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการประชาชน เพื่อ สร้างมาตรฐานที่ดีในการให้บริการ 	นางสาวกัญญา ณ์ฐู เดชะนอก ฝ่ายปกครอง และ ทุกฝ่าย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับ ผลิตชอบ
๘) การปรับปรุงระบบ การทำงาน	พัฒนาและเผยแพร่ระบบ E-Service และ Tracking ให้ประชาชนรับทราบ	- ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-service และ Tracking ให้ประชาชนรับทราบ	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้บริการ E – service 	นางสาว นิษฐา จันทร์ขจร ฝ่ายปกครองและ ทุกฝ่าย
	เผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ทิชม จากประชาชน ผู้มาบริการ	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ทิชม จากประชาชนผู้มาบริการ - info graphic		นางสาว อรสิริ บุญมา ฝ่ายปกครอง
	เผยแพร่การปรับปรุงการทำงานที่ แสดงให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของ หน่วยงาน	- แสดงให้ประชาชนได้เห็นถึงการปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขต	- แพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้เห็นความเปลี่ยนแปลงในการให้บริการ เช่น คำขวัญ หรือการ แสดงออกในการเต็มใจให้บริการของเจ้าหน้าที่ 	นางสาว นิษฐา จันทร์ขจร ฝ่ายปกครอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	แผนพัฒนาเชิงพื้นที่	มีการแสดงแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ สำนักงานเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้แก่ ประชาชน และเผยแพร่ผ่าน Website สำนักงาน เขต</p> 	นางญาณมณฑน์ อภิชาติไพบูลย์ ฝ่ายปกครอง
	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	การเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนักงาน	<p>- เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ และผลการดำเนินงานของสำนักงานเขต รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์การ ประเมิน ITA</p> <p>- เผยแพร่ข่าวที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>- การส่งเสริมและสร้างการรับรู้ ITA ไปสู่ทุกฝ่ายใน เขตและโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขต</p> 	นางสาว นิษฐา จันทรชกร ฝ่ายปกครอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างการรับรู้ ข้อมูลด้าน งบประมาณ และการส่งเสริม สนับสนุน ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตมีส่วนร่วม ในการจัดทำงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ Infographic สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการ รับรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ -การจัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้ รับทราบด้าน งบประมาณ -การออกหนังสือเวียนเกี่ยวกับข้อมูลด้านงบประมาณ 	นางสาว อุกฤษพรณ แสง ชัน ฝ้ายการคลัง
	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้เกิดการ รับรู้รับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงานเขต - การประชุมหารือแนวทางป้องกันการทุจริต โดย สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการหารือฯ และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	นางสาว อัมรินทร์ คำบุตดี และ นางสาวอรสิริ บุญมา ฝ้ายปกครอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำและเผยแพร่ประกาศการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>- จัดทำและเผยแพร่ประกาศการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในเว็บไซต์สำนักงานเขต</p> 	นางสาวศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย โดยผู้อำนวยการเขตเป็นผู้นำในกิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ มีการลงนามโดยผู้บริหาร - จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายโดยผู้อำนวยการเขตเป็นผู้นำในกิจกรรมประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 	นางสาวศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<div style="text-align: center;">  <p>ประกาศสำนักงานเขตสุครุ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> </div> <p>สำนักงานเขตสุครุ ในฐานะเป็นนิติบุคคลและการบริหารส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ จัดบริหารราชการส่วนท้องถิ่นประชาชนในท้องที่ตามกฎหมายและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๒ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับเพื่อให้การบริหารราชการของเขตสุครุ ราชการส่วนท้องถิ่นสามารถเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นและบุคลากรของเขตสุครุ พ.ศ. ๒๕๕๔ ราชการส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวเนื่องได้ดำเนินการเขียนและจัดงบประมาณรายจ่าย อนุมัติสัญญา (By Proc) ภายในแผนการปฏิบัติงานประจำปี (ฉบับปรับปรุง) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และระบอบคดียุบ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมื่อศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมื่อศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีแผนการดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรุงเทพมหานครที่มีผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม รวมทั้งมีผลสัมฤทธิ์ การทุจริตที่รับเป็นอนาคต สอดคล้องนโยบาย “โปร่งใส ไร้อั่ว” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชาติ ศิษย์ขันธ์)</p> <p>เพื่อให้สำนักงานเขตสุครุได้เป็นองค์กรและส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตสุครุจึงกำหนดนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้สำนักงานเขตสุครุ เป็นหน่วยงานที่บริหารราชการส่วนท้องถิ่นอย่างมีคุณธรรม และสุจริตปฏิบัติหน้าที่ในกรุงเทพมหานคร ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร พนักงานของรัฐและของกำนัลทุกชนิด หรือของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนด หรือของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดที่ส่งมอบให้ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ และของปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร พนักงานของรัฐและของกำนัลทุกชนิดและบุคลากรนอกภูมิภาคกรุงเทพมหานคร ที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ และของปฏิบัติหน้าที่ ๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานคร ต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ ซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือของขวัญที่มีมูลค่า เกินกว่าที่กำหนด ที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ และของปฏิบัติหน้าที่ <div style="text-align: right;">๔. การสมัคร...</div> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศสำนักงานเขตสุครุ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Slavery Policy)</p> </div> <p>ด้วยแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมื่อศึกษา แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสและมีส่วนร่วม ยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๕.๔ เมื่อศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีแผนการดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของกรุงเทพมหานครที่มีผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม รวมทั้งมีผลสัมฤทธิ์ การทุจริตที่รับเป็นอนาคต สอดคล้องนโยบาย “โปร่งใส ไร้อั่ว” ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายชาติ ศิษย์ขันธ์)</p> <p>สำนักงานเขตสุครุได้เป็นองค์กรและส่วนราชการที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และมีนโยบายที่ชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตสุครุจึงกำหนดนโยบาย การไม่รับสินบน (Anti-Slavery Policy) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิด หรือรับ สินบน ไม่รับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนด หรือของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดที่ส่งมอบให้ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ และของปฏิบัติหน้าที่ ๒. ห้ามมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร รับสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่าง โปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และสุจริตภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร จะต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์ ซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิด หรือของขวัญที่มีมูลค่า เกินกว่าที่กำหนด ที่ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ และของปฏิบัติหน้าที่ ๔. ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานคร และผู้ปฏิบัติงานอื่นใน กรุงเทพมหานคร ผู้ที่ละเมิดการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน จะตั้งรกรากอยู่ในบัญชีรายชื่อของเขตสุครุ ทางการหรือท้องถิ่นอื่น และมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงรายละเอียดการกระทำดังกล่าวทันที ๕. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย สืบสวน ให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย หากมีการฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาอย่างจริงจัง <div style="text-align: right;">๕. การดำเนินการ ...</div>	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารเขต	-กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเขต ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารเขต ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมและสนับสนุนการประเมิน ITA - รูปถ่าย หรือ การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อออนไลน์ 	นางสาวศุภัชญา ประเสริฐนุช ฝ่ายปกครอง
	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางญาณมณฑน์ อภิชาติไพบูลย์ ฝ่ายปกครอง