



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางสาวมะลิวัลย์ โพธิ์สูง	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๖)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๖)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันหนีย์ วัฒนนะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวมะลิวัลย์ โพธิ์สูง
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
 (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๕๖)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p> <p>๒. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๓ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๑๓ ปี ๑ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นเวลา ๒๓ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๔๔ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๗๑๑๑๗๘๗๖๓</p> <p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ...๙๔.....</p>

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวมะลิวัลย์ โพธิ์สูง
ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.๑๕๖)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการใช้แนวทางการป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อดื้อยา ในหอผู้ป่วยในโรงพยาบาล
เวชการุณย์รัศมี

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

การติดเชื้อในโรงพยาบาลเป็นภาวะแทรกซ้อนที่สำคัญ ที่เกิดกับผู้ป่วยที่นอนรักษาในโรงพยาบาล ส่งผลให้เกิดการเจ็บป่วยเพิ่มมากขึ้น และผู้ป่วยเสียชีวิตได้ และเกิดการสูญเสียทางเศรษฐกิจอย่างมาก ปัจจุบันการติดเชื้อในโรงพยาบาลจากเชื้อดื้อยาเพิ่มมากขึ้น และเชื้อก่อโรคมียาแนวโนมเกิดการติดเชื้อดื้อยาหลายขนาน (Multidrug resistance : MDR) ซึ่งมีความยุ่งยากต่อการรักษา และเสียค่าใช้จ่ายมากขึ้น เป็นปัญหาที่กำลังทวีความรุนแรงและเกิดขึ้นในหลายประเทศทั่วโลก โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีเป็นโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร มีผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษา และส่งตัวกลับมารักษาจากโรงพยาบาลอื่น พบปัญหาการติดเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพแนวโนมสูงขึ้น จากข้อมูลในปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ พบการติดเชื้อดื้อยา ๓ อันดับคือ *Escherichia coli* (ESBL) ร้อยละ ๑๑.๙๒ และ ๒๖.๔ *Acinetobacter baumannii* (MDR) ร้อยละ ๖.๓๙ และ ๔.๗๑ *Klebsiella pneumoniae* (CRE) ร้อยละ ๕.๘ และ ๒.๑๕ (คณะทำงานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี, ๒๕๖๖) จากผลกระทบดังกล่าว โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีจำเป็นต้องมีมาตรการการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลอย่างจริงจัง เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้น ลดความเสี่ยงต่อการติดเชื้อขณะที่ผู้ป่วยเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล จากการค้นหาสาเหตุ พบว่า พยาบาลบางคนยังขาดความรู้ประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยและพบว่าแม้บางคนจะมีองค์ความรู้ แต่การนำมาใช้ในทางปฏิบัติยังไม่มี การนำไปใช้ตามที่ควรจะเป็น เพราะบุคลากรมักคุ้นเคยกับการปฏิบัติเดิม ๆ ไม่นิยมการเปลี่ยนแปลง (สมฤดี ชัชเวช, ๒๕๖๐) จากปัญหาที่กล่าวมาจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้บุคลากรผู้ดูแลผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยา เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาและส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อดื้อยา และปฏิบัติตามรูปแบบแนวทางเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์พยาบาล-หอผู้ป่วยในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี-มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามแนวทางการพยาบาล เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา

๒. เพื่อศึกษาผลการนำแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาไปใช้ในหอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

๓. ศึกษาอัตราการติดเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพที่ตรวจพบในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี การใช้แนวทางการป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อดื้อยาในหอผู้ป่วยใน มีประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาได้รับการดูแลตามแนวทางการพยาบาล เพื่อป้องกันการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา

๒. เพื่อการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยาของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีอย่างต่อเนื่อง

๓. ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อดื้อยา ให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. ลดการแพร่กระจายเชื้อจากบุคลากร

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ นวัตกรรมบอร์ดแจ้งจุดหยุดเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพ

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันของหน่วยงาน

๒. เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย

๓. เพื่อลดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ใช้เป็นสื่อเพื่อการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อและสื่อสารให้บุคลากรทางการแพทย์รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติการพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย ลดการแพร่กระจายเชื้อดื้อยา พัฒนาระบบการเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อดื้อยาด้านจุลชีพให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันของหน่วยงานและขยายการดำเนินงานสู่หน่วยงานอื่นใช้ในโอกาสต่อไป

