



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ
หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๔ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่
๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก
พร้อมทั้งเก้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่า
มีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ ^{การคัดเลือก} (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวอธิตยา ทรัพย์สอน	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๓๗๗)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต.๓๗๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ศตดิยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน

(นางศรีรินทร์ เจียมศรีพงษ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวอธิติยา ทรัพย์สอน
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)
 (ตำแหน่งเลขที่ rpt. ๓๗๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - เภสัชศาสตรบัณฑิต - เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต (เภสัชกรรมคลินิก)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - อายุราชการ ๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งเภสัชกรปฏิบัติการ เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๔ มีระยะเวลาขึ้นตໍาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรมมาแล้ว เป็นเวลา ๖ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาตที่ ก. ๓๖๘๑๖
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องได้คะแนนรวมที่สูงคงคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๓. อื่น ๆ (ระบุ).....	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวอธิตยา ทรัพย์สอน

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพศ. ๓๗๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการบริบาลทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอกในคลินิกวันโรค โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน มกราคม ๒๕๖๓ – มิถุนายน ๒๕๖๔

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการติดภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำบรรยายการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน ผลสำเร็จของงาน

๑. มีแนวทางใหม่ในการปฏิบัติงานดูแลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านวัณโรคโดยทีมสาขาวิชาซึ่งมี มาตรฐานเดียวกัน

๒. ป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการใช้ยาต้านวัณโรค

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การบริบาลผู้ป่วยที่ได้รับยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ในผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลตากสิน วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ และใช้ยา ได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดภาวะเลือดออกจากการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่

๓. เพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาจากการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ในผู้ป่วยนอก ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ และสามารถใช้ยา ได้อย่างถูกต้อง

๒. ลดความเสี่ยงในการเกิดภาวะเลือดออกจากการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ และลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาความเสี่ยงที่เกิดขึ้น

๓. มีแนวทางการแก้ไขปัญหาจากการใช้ยาต้านการแข็งตัวของเลือดกลุ่มใหม่ และพบปัญหา จากการใช้ยาลดลง