



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางนันทวัน สร้อยเพชร	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๕)	นักเทคนิคการแพทย์ ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๐๕)	กลุ่มงานชั้นสูตรโรคกลาง และธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทฤษฎีมีระดับสูง โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนีย์ วัฒนนะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนันทวัน สร้อยเพชร
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
(ตำแหน่งเลขที่ รพว.105)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 37 ปี 2 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ. 2530 ถึงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2567)
1.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการเป็นเวลา 4 ปี 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเทคนิคการแพทย์เป็นเวลา 10 ปี 7 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2557 ถึงวันที่ 6 กันยายน พ.ศ. 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ใบอนุญาตที่ ท.น.11721
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ 96
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา	
- ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนันทวัน ศรีอยเพ็ชร

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

(ตำแหน่งเลขที่ รพว.105)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การหาความชุกพาหะธาลัสซีเมียในคลินิกฝากครรภ์ของโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี -

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน 1 กรกฎาคม 2566 – 30 มิถุนายน 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ระดับชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) สังกัดกลุ่มงาน
ชั้นสูตโรคกลางและธนาคารเลือด กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

โรคโลหิตจางธาลัสซีเมียเป็น โรคที่ถ่ายทอดทางพันธุกรรม ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบบริการ
สาธารณสุขและระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมีได้ดำเนินการป้องกัน
และควบคุมโรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย โดยการตรวจคัดกรองหญิงมีครรภ์และสามีให้เจาะเลือดตรวจ OF test
และ DCIP test หากมีผลการตรวจคัดกรองที่ผิดปกติ จะส่งตรวจหาชนิดฮีโมโกลบินและตรวจวิเคราะห์ดีเอ็นเอ
เพื่อยืนยันผลการหาความชุกพาหะธาลัสซีเมียในคลินิกฝากครรภ์ของ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี เก็บข้อมูล
ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2567 จำนวน 910 ราย เพื่อนำข้อมูลไปใช้เป็นแนวทางวางแผน
ป้องกันและควบคุมโรคโลหิตจางธาลัสซีเมียและลดอัตราเสี่ยงต่อการมีบุตรเป็น โรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย
ชนิดรุนแรง

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เพื่อให้ทราบความชุกของโรคโลหิตจางธาลัสซีเมียและพาหะธาลัสซีเมียในคลินิกฝากครรภ์
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อเป็นข้อมูลให้แพทย์ใช้เป็นแนวทางวางแผนป้องกันและควบคุมโรคโลหิตจางธาลัสซีเมีย
3. เพื่อลดอัตราเสี่ยงต่อการมีบุตรเป็น โรคโลหิตจางธาลัสซีเมียชนิดรุนแรง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจคัดกรองพาหะธาลัสซีเมียในโรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อประเมินความถูกต้องของการตรวจคัดกรองพาหะธาลัสซีเมียด้วยน้ำยา KGU OF และ KGU DCIP ในคลินิกฝากครรภ์โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. เพื่อประเมินความสอดคล้องของผลการตรวจคัดกรองเทียบกับผลตรวจยืนยันในการตรวจหาชนิดของฮีโมโกลบิน (Hb Typing) และการตรวจวิเคราะห์ดีเอ็นเอ (DNA Analysis)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประสิทธิภาพความถูกต้องของการตรวจคัดกรองพาหะธาลัสซีเมียเพิ่มมากขึ้น
2. ระบบการตรวจคัดกรองพาหะธาลัสซีเมียภายในห้องปฏิบัติการ ได้รับการพัฒนาในด้านการควบคุมคุณภาพ ทักษะความชำนาญของเจ้าหน้าที่และความถูกต้องแม่นยำ
3. ลดค่าใช้จ่ายจากการสูญเสียที่ส่งตัวอย่างตรวจที่ให้ผลบวกปลอมในการส่งตรวจชนิดของฮีโมโกลบิน