



QR Code ไฟล์เอกสาร

รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ และต่างประเทศ  
(ระยะสั้นไม่เกิน 90 วัน และ ระยะยาวตั้งแต่ 90 วันขึ้นไป)

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ - นามสกุล ผศ.พิเศษ จิรัชฎา จันทรงาม

อายุ 52 ปี การศึกษา แพทยศาสตรบัณฑิต

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน วิสัญญีวิทยา

1.2 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) หัวหน้ากลุ่มงานวิสัญญี และรักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา

1.3 ชื่อเรื่อง / หลักสูตร การติดตามบัณฑิตแพทย์รุ่นที่ 3

สาขา -

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ประชุม  ดูงาน  สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย

งบประมาณ  เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร  เงินบำรุงโรงพยาบาล

ทุนส่วนตัว  เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

จำนวนเงิน 2,000 บาท

ระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565 สถานที่ โรงพยาบาลราชบุรี

โรงพยาบาลนครปฐม และโรงพยาบาลกระทู้มแบน

คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ -

รายงานการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ และต่างประเทศ  
(ระยะสั้นไม่เกิน 90 วัน และ ระยะยาวตั้งแต่ 90 วันขึ้นไป)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ - นามสกุล ผศ.พิเศษ ดร.วรุฒ ไตรเวทย์

อายุ 42 ปี การศึกษา แพทยศาสตรบัณฑิต

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน วิสัญญีวิทยา

1.2 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) งานพัฒนาอาจารย์แพทย์ ด้านแพทยศาสตรศึกษา

และรักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแพทยศาสตรศึกษา ลำดับที่ 2

1.3 ชื่อเรื่อง / หลักสูตร การติดตามบัณฑิตแพทย์รุ่นที่ 3

สาขา -

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ประชุม  ดูงาน  สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย

งบประมาณ  เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร  เงินบำรุงโรงพยาบาล

ทุนส่วนตัว  เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

จำนวนเงิน 2,000 บาท

ระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565 สถานที่ โรงพยาบาลราชบุรี

โรงพยาบาลนครปฐม และโรงพยาบาลกระทุ่มแบน

คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ -

รายงานการศึกษา ฝึกรอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ และต่างประเทศ  
(ระยะสั้นไม่เกิน 90 วัน และ ระยะยาวตั้งแต่ 90 วันขึ้นไป)

---

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ - นามสกุล นางสาววัลยา เซาว์พานิชย์เวช

อายุ 52 ปี การศึกษา แพทยศาสตรบัณฑิต

ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สูติ-นรีเวชกรรม

1.2 ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ (โดยย่อ) อาจารย์แพทย์งานด้านกิจการนักศึกษา โรงพยาบาลกลาง

1.3 ชื่อเรื่อง / หลักสูตร การติดตามบัณฑิตแพทย์รุ่นที่ 3

สาขา -

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกรอบรม  ประชุม  ดูงาน  สัมมนา  ปฏิบัติการวิจัย

งบประมาณ  เงินงบประมาณกรุงเทพมหานคร  เงินบำรุงโรงพยาบาล

ทุนส่วนตัว  เงินกองทุนศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก

จำนวนเงิน 1,000 บาท

ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม 2565 สถานที่ โรงพยาบาลกระทู้มแบน  
คุณวุฒิ / วุฒิบัตรที่ได้รับ -

**ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย**  
**(โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการ)**

2.1 วัตถุประสงค์ \_\_\_\_\_

1. เพื่อเยี่ยมบัณฑิตแพทย์ แม่ฟ้าหลวงรุ่นที่ 3 ที่โรงพยาบาลราชบุรี และโรงพยาบาลกระทู้มแบน
2. เพื่อประเมินความรู้ ทักษะ เจตคติ และพฤตินิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพบัณฑิตแพทย์ แม่ฟ้าหลวงรุ่นที่ 3
3. เพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้กับนักศึกษาแพทย์ในรุ่นถัดๆไป

การเยี่ยมบัณฑิตแพทย์ แม่ฟ้าหลวงรุ่นที่ 3 ในระหว่างวันที่ 24 - 25 มีนาคม 2565 ณ รพ.ราชบุรีรพ. นครปฐม และ รพ.กระทู้มแบน โดยปีนี้เป็นปีแรกที่ทางแพทยสภาให้เริ่มใช้การประเมินผลวิธีใหม่สำหรับแพทย์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ประกอบด้วยการใช้ EPA, DOP และ multisource feedback โดยเป็นการประเมินทั้งด้านความรู้ ทักษะ เจตคติ และพฤตินิสัยในการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ ซึ่งโรงพยาบาลราชบุรีและโรงพยาบาลนครปฐมได้มีการใช้ในทุกภาควิชา ส่วนโรงพยาบาลกระทู้มแบนได้เริ่มใช้ในบางภาควิชา

## เสี่ยงสะท้อนจาก รพ.

### 1. ด้านพฤติกรรมนิสัย เจตคติ คุณธรรม และจริยธรรมในวิชาชีพ

1.1 สามารถทำงานร่วมกับเพื่อนแพทย์ และบุคลากรสายสนับสนุน ผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และลูกน้อง รวมทั้งประชาชนได้เป็นอย่างดี ถึงแม้ในบางคนอาจดูแข็งแต่ยอมรับได้เนื่องจากสถานการณ์เร่งด่วน (กระทุ่มแบน)

1.2 ให้เกียรติ ยอมรับฟังความคิดเห็น และยอมรับการให้ข้อมูลย้อนกลับจากผู้อื่นเป็นอย่างดี

1.3 มีเจตคติที่ดีในการทำงาน กระตือรือร้น และทุ่มเทกับงานที่ได้รับมอบหมายเป็นอย่างดี

1.4 ตรงต่อเวลา

1.5 ขยัน หมั่นเพียร อดทน สู้งาน ซื่อสัตย์ มีความกระตือรือร้นที่จะทำงาน อยากรู้ อยากรับผิดชอบ

### 2. ด้านการติดต่อสื่อสาร และสร้างสัมพันธภาพ

2.1 ทักษะด้านการสื่อสารกับผู้ป่วยและญาติอย่างเหมาะสม

2.2 สามารถทำงานเป็นทีมกับเพื่อนแพทย์ มีความสามัคคี ในทีม เป็นที่รักของทีม

2.3 การบันทึกเวชระเบียน ทำได้ดี

2.4 การถ่ายทอดความรู้ อยู่ในระดับดี สามารถแลกเปลี่ยนความรู้กับเพื่อนร่วมวิชาชีพในระดับเดียวกัน และสามารถถ่ายทอดความรู้ใน นักศึกษาแพทย์าเวชปฏิบัติได้ค่อนข้างดี ถึงแม้บางคนอาจมีปัญหาการสื่อสารกับพยาบาลบ้าง (รพ.ราชบุรี) แต่เป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นภายใต้ความเครียด

### 3. ด้านการปรับตัวในบริบทของสิ่งแวดล้อม สามารถปรับตัวได้ดี

4. **ด้านความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ** ส่วนใหญ่มีความรู้ในระดับปานกลาง สามารถดูแลโรคและภาวะต่างๆได้เบื้องต้น บางคนอาจต้องใช้เวลาเพิ่มเติมเล็กน้อยหลังจากที่อาจารย์สอน (รพ.นครปฐม) แต่มีความขยัน กล้าซักถามในสิ่งที่ตนไม่รู้

### 5. ด้านความรู้ความสามารถทักษะทางคลินิก

5.1 การวิเคราะห์แก้ปัญหา อย่างมีเหตุผล ส่วนใหญ่สามารถวิเคราะห์แก้ปัญหาได้ดี

5.2 ด้านทักษะและหัตถการที่จำเป็น สามารถทำได้ค่อนข้างดี

5.3 เมื่อเปรียบเทียบกับบัณฑิตที่จบจาก มพล. พบว่ามีความรู้ความสามารถทัดเทียมกับบัณฑิตที่จบจากสถาบันอื่น ๆ และอาจารย์พบว่าหลาย ๆ ประเด็นที่มีปัญหา ก็พบว่าเป็นเช่นเดียวกันสำหรับบัณฑิตจบใหม่ในทุกสถาบัน เช่น การใส่ ICD การประเมิน ATLS ที่อาจไม่ค่อยคล่อง และการทำ FAST ที่อาจแม่นในหลักการ แต่ยังต้องการการฝึกฝนเพิ่มเติม ซึ่งบัณฑิตมีโอกาสดำเนินการได้ทำมากใน ER ทั้ง 3 รพ.

### ผล feedback จากบัณฑิต แม่ฟ้าหลวงรุ่นที่ 3

ขอบที่ได้เรียน ACLS และ US FAST มาแล้วซึ่งเกิดจากการพัฒนาระบบการเรียนการสอนซึ่งเกิดจากผล feedback หลังจากเยี่ยมบัณฑิตรุ่นที่ 1 และ 2

1. ขอบที่ สอนการเขียนใบสำคัญต่างๆ เช่น ใบรับรองการตาย
2. ขอบระบบการเรียนเวชศาสตร์ชุมชน ที่ได้สัมผัสกับชาวบ้าน และระบบสุขภาพพื้นฐาน ตั้ง อสม รพสต รพชุมชน ทำให้เข้าใจระบบสุขภาพได้ดี สามารถนำไปใช้ใน รพ ชุมชนได้

### ข้อเสนอแนะ

1. ในบางหัตถการไม่ได้ลองทำด้วยตนเอง ทำให้บางครั้งยังไม่ค่อยมั่นใจนัก เช่น การทำ MVA marsupialization การใส่ A line central line bone marrow biopsy pleural biopsy
2. การตรวจบางอย่างถึงแม้จะไม่ได้มีกำหนดตาในการเรียนรู้ของแพทย์สภา แต่ต้องช่วยในการวินิจฉัยอย่างมาก เช่น Transvaginal ultrasonography
3. อยากได้เรียนรู้การทำ Echo bedside
4. การ round NICU ช่างแรก ๆ ก็มีขลุกขลักบ้างเนื่องจากคนไข้ตัวเล็กมาก แต่ได้รับการดูแลเป็นอย่างดีจากอาจารย์กุมารแพทย์ (รพ.ราชบุรี)
5. อยากให้สอนเพิ่มเติมเรื่องการสรุป chart เพราะมีผลกับรายได้ของ รพ. (เป็นข้อเสนอแนะจากบัณฑิตที่อยู่ รพ.ราชบุรี)
6. ศัลยกรรมที่ รพ.ราชบุรี แม้งานจะหนัก แพทย์เพิ่มพูนทักษะไม่ค่อยได้เข้า OR เนื่องจากมักประจำที่ ward เพื่อแก้ปัญหา medical conditions แต่ก็มี intern fix ward รวมถึง staff ให้ปรึกษาได้ตลอดเวลา
7. อยากฝึกการออกคลินิก HIV การสั่งยา ARV และหัตถรับเด็กหลังคลอดมากกว่านี้ (เป็นข้อเสนอแนะจากบัณฑิตที่อยู่ รพ.นครปฐม)
8. ทั้งสาม รพ. ได้มีการจัดสอนและอบรมให้ก่อนปฏิบัติงาน และมีการจัดกิจกรรมทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะ รพ.นครปฐม และ รพ.กระทู้มแบน

### ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรค

3.1  การปรับปรุง

-ไม่มี-

---

3.2  การพัฒนา

-ไม่มี-

---

#### ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

การติดตามบัณฑิตแพทย์รุ่นที่ 3 มีประโยชน์ต่อบุคลากรแพทยศาสตรศึกษาทุกภาคส่วน จึงควรจัดเป็นประจำทุกปีเพื่อนำข้อเสนอแนะต่างๆกลับมาพัฒนาและปรับปรุงในด้านต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

( ผศ.พิเศษ จิรัฐคณา จันทร์งาม )

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

( ผศ.พิเศษ ตราวุธ ไตรเวทย์ )

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ ผู้รายงาน

( นางสาววัลยา เซาว์พานิชย์เวช )

#### ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

การติดตามบัณฑิตแพทย์รุ่นที่ 3 เป็นการเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากร เพื่อนำข้อเสนอแนะที่ได้กลับมาพัฒนาและปรับปรุงในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นหลักสูตรที่เหมาะสมในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

ลงชื่อ \_\_\_\_\_ หัวหน้าส่วนราชการ

( นางคัชรินทร์ เจียมศรีพงษ์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกลาง