



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือกพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกจำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/ หน่วยงาน
๑	นางสาวลลิตา พลเยี่ยม	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๗)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจ ด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์
๒	นางสาวนรพรรณ อาศิริพรพงศ์	เภสัชกรปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗๕)	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗๕)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจ ด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเกรียงไกร ตั้งจิตธมณีศักดิ์ดา)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ปลัดบริหารการแพทย์ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวลลิตา พลเยี่ยม
เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกสซ์ศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกสซ์กรปฏิบัติการเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกสซ์กรรมมาแล้วเป็นเวลา ๖ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกสซ์กรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. ๓๕๘๐๑</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมทั้งผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๓</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ)</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวลลิตา พลเยี่ยม

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๕๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการประสานรายการยาในขั้นตอนจำหน่ายผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานเกสซ์กรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ

โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. ลดโอกาสในการเกิดความคลาดเคลื่อนทางยาจากการสั่งใช้ยาในช่วงรอยต่อของรักษา เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ควรได้รับอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เหมาะสม และปลอดภัยจากการใช้ยา

๒. มีแนวทางในการดำเนินงานคัดกรองใบสั่งยากลับบ้านของผู้ป่วยใน

๓. มีระบบการส่งต่อข้อมูลด้านยาของผู้ป่วยหลังจำหน่ายจากโรงพยาบาลตากสินไปยัง

สถานพยาบาลพื้นฐานเดิมของผู้ป่วย

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาลากยาที่มีความเสี่ยงสูงด้วยการใช้คิวอาร์โค้ด (QR Code) บนฉลากยา

เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูงไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ผ่านช่องทางคิวอาร์โค้ด (QR Code) บนฉลากยา

๒. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถค้นหาข้อมูลยาที่มีความเสี่ยงสูงได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตอบสนองต่อความต้องการ

๓. เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกิดจากยาที่มีความเสี่ยงสูง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรทางการแพทย์มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยาที่มีความเสี่ยงสูงและสามารถใช้ยาได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย

๒. ทีมสหสาขาวิชาชีพมีช่องทางการค้นหาข้อมูลของยาที่มีความเสี่ยงสูงที่ถูกต้อง รวดเร็วทันต่อ เหตุการณ์

๓. อุบัติการณ์เกิดความคลาดเคลื่อนทางยาที่เกิดจากยาที่มีความเสี่ยงสูงลดลง ส่งผลให้ผู้ป่วยเกิดความปลอดภัยจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ของยาที่สามารถป้องกันได้

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวนรพรรณ อาศิรพรพงศ์
 เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการ (ด้านเกสซ์กรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- เกสซ์ศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒)</p> <p>- อายุราชการ ๖ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกสซ์กรปฏิบัติการเป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานเกสซ์กรรมมาแล้วเป็นเวลา ๖ ปี ๙ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเกสซ์กรรม ใบอนุญาตเลขที่ ภ. ๓๕๘๖๓</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔</p>
<p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวนรธรรม อาศิรพรพงศ์

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๓๗๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลของการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ในคลินิกโรคหลอดเลือดสมองและสมองเสื่อม โรงพยาบาลตากสิน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๖

ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกร ระดับปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. มีแนวทางในการดำเนินงานการบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก ในคลินิกโรคหลอดเลือดสมองและสมองเสื่อม โรงพยาบาลตากสิน

๒. สามารถดักจับความคาดเคลื่อนทางยาจากการสั่งใช้ยาของแพทย์ได้ ทำให้ผู้ป่วยได้รับยาที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเหมาะสมกับสถานะของโรคหลอดเลือดสมองและสมองเสื่อม

๓. ผู้ป่วยมีความร่วมมือในการใช้ยาโรคหลอดเลือดสมองและสมองเสื่อมเพิ่มมากขึ้น

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การให้การบริการทางเภสัชกรรมผู้ป่วยในในผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด ณ หอผู้ป่วยศัลยกรรมกระดูกหญิง โรงพยาบาลตากสิน

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาจากการใช้ยาที่เกิดขึ้นกับผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือดบนหอผู้ป่วย

๒. เพื่อให้ความรู้ด้านยาแก่ผู้ป่วยและญาติก่อนผู้ป่วยกลับบ้าน และเพิ่มความร่วมมือในผู้ป่วย

โรคหัวใจขาดเลือด

๓. เพื่อสร้างแนวทางการให้คำปรึกษาด้านยาก่อนผู้ป่วยกลับบ้านในผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ป่วยได้รับยาครบถ้วน ถูกต้อง เหมาะสม และได้รับการติดตามโดยเภสัชกรและทีมสหสาขาวิชาชีพ

๒. ผู้ป่วยมีความรู้ด้านยากลับบ้าน และมีความร่วมมือในการใช้ยารักษาโรคหัวใจขาดเลือดเพิ่มขึ้น

๓. มีแนวทางการให้คำปรึกษาด้านยาก่อนผู้ป่วยกลับบ้านในผู้ป่วยโรคหัวใจขาดเลือด

๔. พัฒนาศักยภาพวิชาชีพเภสัชกรรม และพัฒนางานให้สอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพงาน

เภสัชกรรมโรงพยาบาล