

**รายการการศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ดูงาน สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย  
ในประเทศและต่างประเทศ**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑.๑ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร ได้รับอนุมัติให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเข้าร่วมประชุมวิชาการ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมราย นางฉวีวรรณ สรรพมงคล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการพิเศษ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานวิจัย ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักการแพทย์ ซึ่งต้อง กำกับ แนะนำ ให้คำปรึกษา โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ด้านการวางแผน ด้านการประสานงาน ด้านการบริการ ของสำนักการแพทย์และสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน กรุงเทพมหานคร

๑.๒ ชื่อเรื่อง/หลักสูตร การประชุมวิชาการ ๒๒<sup>nd</sup> FERCAP International Conference ผ่านระบบการประชุมทางไกล (Online)

เพื่อ  ศึกษา  ฝึกอบรม  ดูงาน  ประชุม  ปฏิบัติงานวิจัย  
แหล่งผู้ให้ทุน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน .....-..... บาท (.....-.....) ดังนี้  
งบประมาณ จำนวน .....-..... บาท  
ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
สถานที่ สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้)  
รวมระยะเวลา ๔ วัน  
ภายใต้โครงการ ส่งข้าราชการเข้าร่วมประชุมวิชาการ ๒๒<sup>nd</sup> FERCAP International Conference  
ของหน่วยงาน สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลที่ได้รับจากการประชุม**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อศึกษาแนวคิด การปฏิบัติที่เป็นเลิศระดับนานาชาติ เกี่ยวกับกระบวนการวิจัยทางระบบสุขภาพ
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการพัฒนาระบบงานวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขของสำนักการแพทย์ในระดับนานาชาติ
๓. เพื่อได้มีโอกาสเรียนรู้การพัฒนาระบบการพิจารณางานวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุขกับผู้เข้าร่วมประชุมจากประเทศต่างๆ
๔. เพื่อสร้างแนวทางในการสร้างแนวทางจริยธรรมตามระดับที่ดี ลดช่องว่างต่างๆ ในการนำจริยธรรมไปใช้ รวมทั้งส่งเสริมให้มีความร่วมมือระหว่างองค์กรระหว่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนา และการบริหารจัดการร่วมกันในการพัฒนาระบบการพิจารณางานวิจัยด้านการแพทย์ และสาธารณสุขของสำนักการแพทย์

## เนื้อหาโดยย่อ

Forum for Ethical Review Committees in the Asian and Western Pacific Region (FERCAP) คือ องค์กรที่ขึ้นกับ World Health Organization ซึ่งเข้ามามีบทบาทในประเทศไทย เมื่อ มกราคม ๒๕๔๓ โดยผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์และจริยศาสตร์ชีวภาพ มีจุดประสงค์ เพื่อปรับปรุงพัฒนาความเข้าใจ และประสิทธิภาพของการพิจารณาทบทวนโครงการวิจัยทางด้านพฤติกรรมและชีวการแพทย์ของการวิจัยในภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิกตะวันตก เป็นโครงการหนึ่งที่ขึ้นกับ World Health Organization และ Special Training and Research Programme in Tropical Disease (TDR) ภายใต้การดูแลของ Strategic Initiative for Developing Capacity in Ethical Review (SIDCER) ซึ่งมีจุดประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อพัฒนาการติดต่อประสานระหว่าง คณะกรรมการพิจารณาการวิจัยทางด้านสุขภาพในภูมิภาค
- ๒) เป็นศูนย์ประสานระหว่าง สมาชิก นักวิจัย ผู้มีอุปการคุณ อาสาสมัคร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของการวิจัยทางด้านสุขภาพ
- ๓) จัดประชุมและอภิปรายทางวิชาการประจำปี
- ๔) ช่วยเหลือและสนับสนุนจัดทำ Standard Operating Procedure (SOPs) สำหรับการพิจารณาการวิจัยในกลุ่มประเทศ
- ๕) สอนให้ความรู้และให้โอกาสแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการวิจัยทางด้านสุขภาพ
- ๖) ประสานติดต่อระหว่าง คณะกรรมการพิจารณาการวิจัยกับ WHO หรือองค์การนานาชาติที่เกี่ยวข้อง

การระบาดของโควิด - ๑๙ เป็นการระบาดใหญ่ทั่วโลก เป็นเหตุการณ์สำคัญในประวัติศาสตร์การแพทย์ในช่วงศตวรรษที่ ๒๑ นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพส่วนบุคคล ระบบการกำกับดูแล การค้นพบยา กฎระเบียบ ตลอดจนความท้าทายและแนวทางด้านจริยธรรม การเรียกร้องให้มีการแทรกแซงทั้งทางเภสัชกรรมและไม่ใช่ทางเภสัชกรรม เพื่อจัดการกับการแพร่ระบาดโดยด่วน ทั้งประเทศที่มีรายได้สูง รายได้ปานกลาง และรายได้ต่ำ ต่างหมัดหนทางที่จะป้องกันการโจมตีของโควิดที่ก่อให้เกิดการสูญเสียชีวิต และการปิดเมืองขนาดใหญ่ที่ทำลายเศรษฐกิจและชีวิตปกติของพลเมืองต่างๆ ไป มีการอนุญาตให้ใช้ผลิตภัณฑ์ทางการแพทย์ที่แปลกใหม่กรณีฉุกเฉิน เพื่อทดสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันหรือรักษาโควิด พร้อมกันนี้ มาตรการด้านสาธารณสุขถูกนำมาใช้ ซึ่งรวมถึงการสวมหน้ากากอนามัย การเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล การจำกัดการเดินทางเพื่อลดการสัมผัสร่างกายระหว่างประชากร มาตรการต่างๆ เหล่านี้มีขึ้นเพื่อดำเนินการโดยปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและอิงตามหลักฐานทางวิทยาศาสตร์

การลดลงและการแพร่กระจายของอุบัติการณ์ของเชื้อโควิดสายพันธุ์ต่างๆ ในประเทศต่างๆ ที่มีความรุนแรงต่างกัน แต่ละประเทศมีความหวังว่าเหตุการณ์เลวร้ายจะสิ้นสุดลงและกลายเป็นโรคเฉพาะถิ่น เพื่อให้สามารถกลับมาใช้ชีวิตได้ตามปกติ ในสถานการณ์สงบ เมื่ออุบัติการณ์ของโควิดอยู่ในระดับต่ำ ผู้คนเริ่มปรับเปลี่ยนวางแผนสำหรับสถานการณ์โควิด สะท้อนประสบการณ์และบทเรียนที่ได้รับเพื่อมองหาสิ่งที่ดีขึ้นในอนาคต การประชุม FERCAP จะอธิบายประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับโควิดที่ไม่เหมือนใคร และข้อมูลเชิงลึกที่เกี่ยวข้องกับการค้นพบทางวิทยาศาสตร์ที่เป็นนวัตกรรมใหม่ ความท้าทายทางจริยธรรมและมาตรฐานรูปแบบใหม่ของความสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ เพื่อเตรียมรับการระบาดในอนาคต การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยจะมุ่งปฏิบัติที่ดีที่สุด และวิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรมในการค้นหาที่ยอมรับได้ เช่น

- การเปลี่ยนผ่านจากการควบคุมโควิด - ๑๙ สู่ภาวะปกติ
- การพัฒนาจริยธรรมการวิจัยตามบทเรียนที่ได้รับระหว่างการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙
- การพัฒนา WHO Global เครื่องมือเปรียบเทียบสำหรับหน่วยงาน การกำกับดูแลของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย
- ความคิดริเริ่มของเกาหลีที่มีต่อการทดลองทางคลินิกที่ล้ำสมัย
- การกำกับดูแล K-Medi Hub และกลยุทธ์สำหรับโลกาภิวัตน์

### ประโยชน์ที่ได้รับ

ต่อตนเอง

๑. ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของการวิจัยในคน
๒. ได้เรียนรู้กระบวนการการบริหารจัดการด้านจริยธรรมของการวิจัยในคนของแต่ละประเทศ
๓. สร้างความตระหนักเกี่ยวกับความสำคัญของการทบทวนจริยธรรมของการวิจัยในคน
๔. สร้างเครือข่ายกับผู้มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของการวิจัยในคนทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๕. ได้รับความรู้ใหม่เกี่ยวกับโควิด - ๑๙ ในการพิจารณาจริยธรรมของการวิจัยในคน
๖. ได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพของการพิจารณาจริยธรรมของการวิจัยในคน
๗. ได้รับความรู้ในประเด็นจริยธรรมการวิจัยในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ
๘. เป็นแนวทางในการทำวิจัยในคน

ต่อหน่วยงาน

๑. นำความรู้มาสรุปจัดทำรายงานและนำเสนอข้อมูลเชิงนโยบายต่อผู้บริหารระดับสำนักการแพทย์เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนาคุณภาพการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคน
๒. ส่งเสริมแนวทางในการพิจารณาจริยธรรมของการวิจัยในคน
๓. ให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรในการพิจารณาจริยธรรมของการวิจัยในคนกับหน่วยงานที่เป็นมาตรฐาน
๔. สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับจริยธรรมของการวิจัยในคนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทำให้หน่วยงานมีการวิจัยที่เป็นไปตามเกณฑ์จริยธรรมของการวิจัยในคน

อื่น ๆ (ระบุ) .....

### ส่วนที่ ๓ ปัญหา / อุปสรรค

๑. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของการวิจัยในคนค่อนข้างน้อย
๒. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญด้านการศึกษาจริยธรรมการวิจัยในคน เพื่อส่งผลให้การวิจัยของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานสากลของจริยธรรมการวิจัยในคน
๓. การไม่มีเกณฑ์ / มาตรฐานจริยธรรมการวิจัยในคนของหน่วยงาน อาจทำให้มีการทบทวนจริยธรรมการวิจัยที่แตกต่างกัน
๕. การให้ความรู้กับผู้ทบทวนจริยธรรมการวิจัยในคนยังมีน้อยอาจทำให้เกิดปัญหากับผู้วิจัย
๖. การใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรยังไม่คล่องแคล่วอาจจะต้องมีการเรียนรู้เพิ่มเติม

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารควรสนับสนุนให้บุคลากรสายการแพทย์และสาธารณสุขเข้าร่วมอบรม/ประชุมทางด้านจริยธรรมของการวิจัยในคน ณ สถาบันต่างๆ ในประเทศ เช่น การอบรมจริยธรรมการวิจัยในคนของกลุ่มสหสถาบัน
๒. ผู้บริหารสนับสนุนให้มีการวิจัยเกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยของโรงพยาบาล ในสังกัดสำนักงานการแพทย์ เพื่อนำเสนอในการประชุม FERCAP International Conference ครั้งต่อไป
๓. ควรมีเกณฑ์การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนของสำนักงานการแพทย์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
๔. ควรให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานวิจัยในคนแก่ผู้ทำหน้าที่ทบทวนจริยธรรมการวิจัยในคนทั้งระดับโรงพยาบาล ระดับสำนักงานการแพทย์ และระดับกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางฉวีวรรณ สรรพมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานวิจัย ศูนย์วิจัยและแพทยศาสตรศึกษา

สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์

สำนักงานการแพทย์

ส่วนที่ ๕ : ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ