



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเคารพ เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางนวลจันทร์ ชูศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการธุรกิจรัตน์ สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนีย์ วัฒนา)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนวลจันทร์ ชูศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชั้นนำภูมิภาคพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๔)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- พยาบาลศาสตรบัณฑิต
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๒๖ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. และ	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๓๓ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในสายงาน
๑.๔ มีระยะเวลาขึ้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๖ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๘ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการพดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๔๙๑๑๐๓๖๖
๒. การพิจารณา	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖
๓. อื่น ๆ	
(ระบุ).....	

## เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางนวลจันทร์ ชูศรี  
 ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)  
 (ตำแหน่งเลขที่ รพ. ๑๖๕)

## ๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนาแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจในหอผู้ป่วยสามัญโรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๖ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ขณะดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป)

สังกัด ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์ สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเอง

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

ปัจจุบันโรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์ เป็นโรงพยาบาลทุติยภูมิระดับสูง ให้บริการผู้ป่วยในจำนวน ๑๘๗ เตียง มีหอพักผู้ป่วยหนักที่รองรับผู้ป่วยหนักใช้เครื่องช่วยหายใจ จำนวน ๖ เตียง ซึ่งไม่เพียงพอ ต่อความต้องการของผู้ป่วยวิกฤตที่ต้องใช้เครื่องช่วยหายใจ ทำให้ผู้ป่วยต้องไปพักรักษาในหอผู้ป่วยสามัญ จากข้อมูลของคณะกรรมการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ พบร้อตราช การเกิดภาวะปอดอักเสบจากการใส่เครื่องช่วยหายใจ ๒๕.๓ และ ๙๙.๙ ครั้ง / ๑๐๐๐ วัน ใช้เครื่องช่วยหายใจ จากการบททวน พบว่า พยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยในหอผู้ป่วยสามัญยังขาดความรู้และประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ การเรียนรู้และประสบการณ์ได้จากการฝึกสอนภายใต้หน่วยงานจากพยาบาลรุ่นพี่ ที่มีประสบการณ์ และพยาบาลส่วนใหญ่ยังไม่ผ่านการอบรมการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต นอกจากนั้นเครื่องช่วยหายใจ ยังเป็นอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ ที่ใช้ในการดูแลผู้ป่วยที่มีปัญหาระบบการหายใจ ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ป่วย ที่อยู่ในภาวะวิกฤต บุคลากรที่ดูแลต้องมีความรู้ความชำนาญในการใช้เครื่องช่วยหายใจ สามารถตั้งค่า ที่กำหนด หรือพารามิเตอร์ที่สำคัญ และใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ ได้ถูกต้อง ดูแลผู้ป่วยได้ปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อน จากปัญหาที่กล่าวมาทำให้มีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาความรู้ในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ แก่พยาบาลวิชาชีพ โดยการพัฒนาแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจ เพื่อนำมาใช้ในหอผู้ป่วยสามัญ

## วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจในหอผู้ป่วยสามัญ โรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์

๒. เพื่อศึกษาผลการนำแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจไปใช้ในหอผู้ป่วยสามัญ โรงพยาบาลเวชกรรมย์รัตน์

การพัฒนาแนวทางปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจในหอผู้ป่วยมีประโภชน์ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจได้รับการดูแลตามมาตรฐานในการดูแล ผู้ป่วยปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อน

๒. หน่วยงาน/องค์กรมีแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจที่เป็นมาตรฐาน นำไปใช้ในการให้ความรู้ สอน สาธิต และฝึกปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ

๓. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งข้อเสนอ กำรพัฒนาแนวทางการป้องกันการเกิด Pulmonary embolism (PE) ในกลุ่มผู้ป่วย Fracture long bone ในหอผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม ขั้น ๕ วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการเฝ้าระวังและดูแลป้องกันความรุนแรงที่อาจเกิดจากภาวะ Pulmonary embolism (PE) ในผู้ป่วย Fracture long bone

๒. เพื่อป้องกันอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ในหอผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม ขั้น ๕ ประโภชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีแนวทางการเฝ้าระวังและดูแลป้องกันความรุนแรงที่อาจเกิดจากปัญหา Pulmonary embolism (PE) ในผู้ป่วยกลุ่ม Fracture long bone และให้การพยาบาลตามแนวทางเพื่อป้องกัน อุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์