



ประกาศกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่ง ประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้กรุงเทพมหานครพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้ว ในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน
๑	นางนวลจันทร์ ชูศรี	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)	ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจ ด้านการพยาบาล โรงพยาบาล เวชการุณย์รัศมี สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางวันหนึ่ย์ วัฒนนะ)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางนวลจันทร์ ชูศรี

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) (ตำแหน่งเลขที่ รพว. ๑๖๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)</p>	<p>- พยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๖ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเป็นเวลา ๑๓ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗) ในสายงาน</p> <p>- ดำรงตำแหน่งในสายงานพยาบาลวิชาชีพเป็นเวลา ๒๖ ปี - เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเลขที่ ๕๖๑๑๑๐๓๗๐๖</p>
<p>๒. การพิจารณา</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๓. อื่น ๆ (ระบุ).....</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖</p>

การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจในหอผู้ป่วยมีประโยชน์ ดังต่อไปนี้

๑. ผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจได้รับการดูแลตามมาตรฐานในการดูแล ผู้ป่วยปลอดภัย ลดภาวะแทรกซ้อน

๒. หน่วยงาน/องค์กรมีแนวทางปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยใช้เครื่องช่วยหายใจที่เป็นมาตรฐาน นำไปใช้ในการให้ความรู้ สอน สานิต และฝึกปฏิบัติในการดูแลผู้ป่วยใส่เครื่องช่วยหายใจ

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาแนวทางการป้องกันการเกิด Pulmonary embolism (PE) ในกลุ่มผู้ป่วย Fracture long bone ในหอผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม ชั้น ๕
วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาแนวทางการเฝ้าระวังและดูแลป้องกันความรุนแรงที่อาจเกิดจากภาวะ Pulmonary embolism (PE) ในผู้ป่วย Fracture long bone

๒. เพื่อป้องกันอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์ในหอผู้ป่วยสามัญศัลยกรรม ชั้น ๕
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีแนวทางการเฝ้าระวังและดูแลป้องกันความรุนแรงที่อาจเกิดจากปัญหา Pulmonary embolism (PE) ในผู้ป่วยกลุ่ม Fracture long bone และให้การพยาบาลตามแนวทางเพื่อป้องกันอุบัติการณ์ไม่พึงประสงค์