



ประกาศกรุงเทพมหานคร  
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดตำแหน่งไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑.	นางสาวปานหทัย มนต์สุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพภ.๘๗)	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพภ.๘๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลนครราชสีมา สำนักงานแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางวันทนี วัฒนนะ)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร

## สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นางสาวปานหทัย มนต์สุวรรณ

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพ. ๘๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
<p>๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล</p> <p>๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>๑.๒ ประวัติการรับราชการ</p> <p>๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก แล้ว</p> <p>๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก</p> <p>๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ</p>	<p>- เกสัชศาสตรบัณฑิต</p> <p>- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต</p> <p>- อายุราชการ ๒๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งเกสัชกรชำนาญการ หรือเทียบเท่า เป็นเวลา ๑๕ ปี ๗ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ดำรงตำแหน่งสายงานเภสัชกรรม เป็นเวลา ๒๒ ปี ๓ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)</p> <p>- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาต เลขที่ ก. ๑๒๖๖๒</p>
<p>๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล</p> <p>- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>- ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๒</p>
<p>๓. อื่นๆ (ระบุ).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นางสาวปานหทัย มนต์สุวรรณ

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน เกสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพภ. ๘๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ผลการพัฒนาาระบบติดตามการรายงานและแก้ไขปัญหาการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาต้านไวรัสเอชไอวีสูตร Tenofovir disoproxil fumarate, Lamivudine และ Dolutegravir (TLD) โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เป็นเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)  
ขณะดำรงตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก)

สังกัด กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร  
สำนักการแพทย์

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน  
ผลสำเร็จของงาน

๑. เกิดระบบติดตามการรายงานการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาต้านไวรัสเอชไอวี  
สูตร Tenofovir disoproxil fumarate, Lamivudine และ Dolutegravir (TLD)

๒. สามารถค้นหาอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาต้านไวรัสเอชไอวีสูตร Tenofovir disoproxil  
fumarate, Lamivudine และ Dolutegravir (TLD)

๓. แก้ไขปัญหาการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาต้านไวรัสเอชไอวีสูตร Tenofovir  
disoproxil fumarate, Lamivudine และ Dolutegravir (TLD)

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาระบบติดตามการใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคนที่มีความหลากหลาย  
ทางเพศ (LGBTQ) ในคลินิกโรคเอดส์เพื่อน โรงพยาบาลนคราภิบาล

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อวางระบบติดตามการใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ)

๒. เพื่อค้นหา ประเมิน แก้ไข และป้องกันปัญหาการใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคน  
ที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดระบบติดตามการใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ)

๒. สามารถค้นหา ประเมิน แก้ไข และป้องกันปัญหาการใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคน  
ที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ)

๓. ผู้รับบริการที่ใช้ยาปรับฮอร์โมน สำหรับกลุ่มคนที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ) ได้รับยา  
อย่างถูกต้องเหมาะสม และได้รับความปลอดภัยจากการใช้ยา

๔. เกิดการทำงานร่วมกันระหว่างทีมสหสาขาวิชาชีพในการดูแลกลุ่มคนที่มีความหลากหลาย  
ทางเพศ (LGBTQ) ในคลินิกโรคเอดส์เพื่อน