



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการแพทย์พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ก. ได้กำหนดไว้แล้วในอัตราส่วน ๑ ราย ต่อ ๑ ตำแหน่ง มาใช้กับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือกดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ / หน่วยงาน
๑.	นางสาวฉวีวรรณ สกลมพันพวง	นักวิชาการเวชสถิติ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๑)	นักวิชาการเวชสถิติ ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก. ๙๑)	ฝ่ายวิชาการและแผนงาน กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุน บริการและระบบคุณภาพ โรงพยาบาลกลาง สำนักการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๓๗

(นางคัชรินทร์ เจียมศรีพงษ์)
รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือก นางสาวฉวีวรรณ สามพันพวง

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง นักวิชาการเวชสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพท.91)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
1.1 คุณวุฒิการศึกษา	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต
1.2 ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2567)
1.3 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ค. แล้ว	- 6 ปี - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติปฏิบัติการเป็นระยะเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2567)
1.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- 6 ปี - ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเวชสถิติปฏิบัติการเป็นระยะเวลา 6 ปี (ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2561 ถึงวันที่ 3 กันยายน 2567)
1.5 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)	- ไม่มี
2. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ 92
3. อื่น ๆ (ระบุ).....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาววิวรรณ สามพันพวง

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน นักวิชาการเวชสถิติชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.91)

1. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน คู่มือการปฏิบัติงานด้านการให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการ ของ โรงพยาบาลกลาง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน เดือนตุลาคม 2566 - มกราคม 2567

ขณะดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเวชสถิติ ระดับปฏิบัติการ สังกัดงานเวชระเบียน ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลกลาง

กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน
ผลสำเร็จของงาน (ระบุความสำเร็จเป็นผลผลิต หรือผลลัพธ์ หรือประโยชน์ที่ได้รับ)

1. งานเวชระเบียนผู้ป่วยใน ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลกลาง มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการ(Work Manual) ที่เป็นมาตรฐาน
2. ผู้ปฏิบัติงานทราบภาระหน้าที่ที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานตามลำดับขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น
3. ผู้ปฏิบัติงานแทน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ลดข้อผิดพลาดและระยะเวลาการ สอนงาน เมื่อมีการลาหรือย้ายตำแหน่งงาน
4. ผู้บริหารสามารถกำกับและติดตามการปฏิบัติงานได้ทุกขั้นตอน
5. เกิดการออกแบบระบบงานใหม่ และปรับปรุงงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายของโรงพยาบาล

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้ปฏิบัติงานในปัจจุบันทราบรายละเอียด และเข้าใจลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน
2. ใช้เป็นแนวทางในการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ และนักศึกษาฝึกงาน
3. ใช้เป็นเอกสารประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของผู้ปฏิบัติงานด้านการให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการ
4. ใช้เป็นสื่อในการประสานงานกับหน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ชื่อข้อเสนอ การให้คำปรึกษาด้านการให้รหัสโรค รหัสผ่าตัดและหัตถการ ผ่านระบบ
ตอบกลับอัตโนมัติ(Line Chatbot)

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

1. เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารของบุคลากรภายในโรงพยาบาล โดยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมใหม่เป็นเครื่องมือในการจัดการ
2. เพื่อลดจำนวนการตอบคำถามซ้ำ และลดเวลาในการให้คำปรึกษาในเรื่องเดิม เนื่องจาก Line Chatbot เป็นระบบตอบกลับอัตโนมัติ จึงสามารถให้คำปรึกษาพร้อมกันได้
3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อสื่อสารให้มีความสะดวก รวดเร็ว และสามารถสื่อสารกันได้ตลอดเวลา
4. เพื่อลดความผิดพลาดในการให้คำปรึกษา เนื่องจาก Line Chatbot มีการจัดทำข้อมูลไว้อย่างถูกต้อง จึงสามารถให้คำตอบได้อย่างถูกต้องและแม่นยำ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรภายในโรงพยาบาลกลางมีช่องทางการติดต่อสื่อสารเพิ่มขึ้น โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรมใหม่มาเป็นเครื่องมือในการจัดการ
2. ลดปริมาณงานของเจ้าหน้าที่ ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา และลดระยะเวลาในการรอคอยเจ้าหน้าที่เพื่อตอบคำถาม
3. การติดต่อสื่อสารของบุคลากรภายในโรงพยาบาลกลางมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เนื่องจากสามารถเข้าไปขอคำปรึกษาผ่านระบบ Line Chatbot ได้ตลอดเวลา
4. บุคลากรในโรงพยาบาลกลางได้รับคำปรึกษาที่ถูกต้องและแม่นยำ เนื่องจากมีการรวบรวมข้อมูลที่ถูกต้องไว้ในระบบ Line Chatbot แล้ว