

ตัวอย่างการให้คะแนนและวิธีคิดคะแนน
ในใบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การคิดคะแนนใช้เฉพาะการให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่านั้น ส่วนผู้ดูแลและผู้บังคับบัญชาไม่ต้องคิดเป็นคะแนน

ให้คะแนนโดยการ ✓ ในช่องที่ต้องการ เช่น



ตัวอย่างการให้คะแนนและคิดคะแนน

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก(๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก(๕)
๑.๑	ความสามารถในการเรียนรู้งาน					✓
๑.๒	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่			✓		
๑.๓	ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี)ไม่ได้กำหนด.....					
	คะแนนรวม	๕+๓+๔ = ๑๒				





- ▶ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ มีข้อย่อย ๓ ข้อ
 ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๑๕ คะแนน (๓ ข้อ x ๕ คะแนน)
 หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๑.๑ ให้ ๕ คะแนน
 ข้อ ๑.๒ ให้ ๓ คะแนน
 ข้อ ๑.๓ ให้ ๔ คะแนน

คะแนนที่ได้รับ คือ $๕+๔+๓ = ๑๒$ คะแนนจากนั้นทำคะแนนให้
 เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ $\frac{๑๒}{๑๕} \times ๑๐๐ = ๘๐\%$

- ▶ หากกำหนดกรณีอื่นๆไว้ด้วย ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองฯ มีข้อย่อย ๔ ข้อ
 ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๒๐ คะแนน (๔ ข้อ x ๕ คะแนน)
 หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๑.๑ ให้ ๕ คะแนน
 ข้อ ๑.๒ ให้ ๓ คะแนน
 ข้อ ๑.๓ ให้ ๔ คะแนน
 ข้อ ๑.๔ ให้ ๓ คะแนน



คะแนนที่ได้รับ คือ $๕+๔+๓+๓ = ๑๕$ คะแนนจากนั้นทำคะแนน
 ให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ $\frac{๑๕}{๒๐} \times ๑๐๐ = ๗๕\%$

เนื่องจาก กฎ ก.ก.ฯ ข้อ ๑๓ กำหนดว่า....คะแนนผลสัมฤทธิ์ของ
 การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่
 ราชการราชการ ให้มีสัดส่วนเท่ากัน และผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้อง
 ได้ในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการ
 ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

ดังนั้น จึงต้องทำให้คะแนนเต็มของผลสัมฤทธิ์ฯและพฤติกรรมฯ
 ให้มีคะแนนเต็มเท่ากัน ในกรณีตัวอย่างอาจทำให้คะแนนเต็มเป็น ๑๕
 หรือ ๒๐ ในที่นี้สมมติเลือกคะแนนเต็ม ๒๐ จึงใช้วิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์

นั่นคือ ส่วนผลสัมฤทธิ์ฯ เมื่อคะแนนเต็ม ๑๕ ได้ ๑๒ คะแนน
 ถ้าคะแนนเต็ม ๒๐ จะได้คะแนน = $\frac{๑๒}{๑๕} \times ๒๐ = ๑๖$ คะแนน



๒.พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก(๕)
๒.๑	ความประพฤติ					
	- ให้บริการประชาชนหรือ ผู้รับบริการด้วยอัธยาศัยดี			✓		
	- มีความรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงาน					✓
	- ให้บริการประชาชนหรือ ผู้รับบริการด้วยความรวดเร็ว เอาใจใส่เป็นมาตรฐานเดียวกัน			✓		
	- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร				✓	
	คะแนนรวม	๓+๕+๓+๔ = ๑๕				
๒.๒	ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
	- อุทิศตนและเสียสละเวลาใน การปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลัง ความสามารถ				✓	
	- มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต			✓		
	- ยึดมั่นในสถาบัน พระมหากษัตริย์ และไม่กระทำ การใดๆ อันจะก่อให้เกิดความ เสียหายต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					✓
	คะแนนรวม	๔+๓+๕ = ๑๒				



	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก(๕)
๒.๓	การรักษาวินัย					
	- มีความรับผิดชอบในการ รักษาเวลาทำงาน			✓		
	- แต่งกายในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ					✓
	- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็น การเสื่อมเกียรติและศักดิ์ศรี ของความเป็นข้าราชการ			✓		
	- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ชื่อเสียงของหน่วยงาน			✓		
	- ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมาโดยยึดหลัก จรรยาบรรณวิชาชีพ				✓	
	คะแนนรวม	๓+๕+๓+๓+๕ = ๑๘				
๒.๔	อื่นๆ (ถ้ามี) ไม่ได้กำหนด.....					
	คะแนนรวม	หากไม่ได้กำหนดไม่ต้องนำมาคิด				



➤ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ มีข้อย่อย ๓ ข้อ และในข้อย่อยแต่ละข้อมีข้อย่อยอีก สรุปมีทั้งหมด ๑๒ รายการประเมิน

ดังนั้น คะแนนเต็ม คือ ๖๐ คะแนน (๑๒ ข้อ x ๕ คะแนน)

หากกรรมการให้คะแนน ข้อ ๒.๑ ความประพฤติ ซึ่งมี ๔ ข้อย่อย
ได้คะแนน ๓+๕+๓+๔ เพราะฉะนั้น
จะได้ ๑๕ คะแนน

ข้อ ๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม
ซึ่งมี ๓ ข้อย่อย ได้คะแนน ๔+๓+๕
เพราะฉะนั้นจะได้ ๑๒ คะแนน

ข้อ ๒.๓ การรักษาวินัยซึ่งมี ๕ ข้อย่อย
ได้คะแนน ๓+๕+๓+๓+๔
เพราะฉะนั้นจะได้ ๑๘ คะแนน

ข้อ ๒.๔ อื่นๆ (ถ้ามี) หากไม่ได้กำหนดไว้
ไม่ต้องนำมาคิดคะแนน

คะแนนที่ได้รับ คือ $๑๕+๑๒+๑๘ = ๔๕$ คะแนน จากคะแนนเต็ม
๖๐ คะแนน

จากนั้นทำคะแนนให้เป็นร้อยละด้วยวิธีเทียบบัญญัติไตรยางค์ คือ

$$\frac{๔๕}{๖๐} \times ๑๐๐ = ๗๕\%$$

ตัวอย่างการสรุปการประเมิน

๓. ผลการประเมิน

	รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่า ร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
๓.๑	ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๘/๖๐	๘๐.๐๐	✓	
๓.๒	พฤติกรรมของผู้ทดลองการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๕/๖๐	๗๕.๐๐	✓	
	คะแนนรวม	๔๖.๕๐	๗๗.๕๐		

๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	ผลการพัฒนา	ผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ
๔.๑	การปฐมนิเทศ		
๔.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเอง		
๔.๓	การอบรมสัมมนาด้วยกัน		
๔.๔	การอบรมอื่นๆ ตามที่หน่วยงาน กำหนด (ถ้ามี)		
	คะแนนรวม		
	สรุปผลการพัฒนา	ผ่าน(สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ผลการพัฒนาฯสพข.จะ
รวบรวมส่งต้นสังกัดภายใน
เดือนที่ ๖

