

## ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

## เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยสำนักงานตลาด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาด พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง สำนักงานตลาด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖

บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งในส่วนของข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“สำนักงานตลาด” หมายความว่า สำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

“ตลาด” หมายความว่า ตลาด ตลาดนัด ตลาดที่สำนักงานตลาดจัดให้มีขึ้นเป็นครั้งคราว ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงศูนย์การค้า อาคารพาณิชย์ สิทธิและทรัพย์สินที่อยู่ภายใต้การดูแลของสำนักงานตลาดด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๕ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้กรุงเทพมหานครดำเนินการพาณิชย์ว่าด้วยสำนักงานตลาดโดยมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

(๑) จัดสร้างหรือจัดให้มีตลาดให้เหมาะสมแก่สภาพของชุมชน

- (๒) ปรับปรุงตลาดที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะและทันสมัย
- (๓) ส่งเสริมตลาดเอกชน
- (๔) ส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์และสินค้าที่ผลิตในประเทศ
- (๕) จัดการและควบคุมการให้บริการเกี่ยวกับตลาด
- (๖) ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับตลาด
- (๗) ควบคุมดูแลราคาสินค้าที่จำหน่ายในตลาดให้เป็นธรรม
- (๘) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ

ข้อ ๗ ให้สำนักงานตลาดมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้อ ๖

(๒) สร้าง ซ่อม จัดทำ จำหน่าย ยืม ให้ยืม เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ ถูกรรมสิทธิ์ ครอบครอง หรือดำเนินงานเกี่ยวกับเครื่องใช้ บริการ หรือทรัพย์สินอันเกี่ยวกับตลาดในนามของกรุงเทพมหานคร

(๓) ทำการค้าและขนส่งสินค้า

(๔) วางระเบียบในการจัดตลาด

(๕) ดำเนินงานตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

(๖) กู้เงิน ยืมเงิน หรือทำการเบิกเงินเกินบัญชีจากธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นทุนดำเนินการสำนักงานตลาดในนามของกรุงเทพมหานคร โดยความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานคร

(๗) ยืมเงินสะสมของกรุงเทพมหานครเพื่อใช้ในกิจการของสำนักงานตลาด

#### หมวด ๒

#### คณะกรรมการ

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการจำนวนไม่เกินเก้าคน ประกอบด้วย

(๑) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสามคน ได้แก่ ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง และผู้อำนวยการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถด้านการเงินหรือการคลังหรือการบริหารธุรกิจหรือเศรษฐศาสตร์หรือกฎหมายหรือด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารกิจการของสำนักงานตลาดที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งจำนวนไม่เกินหกคน โดยในจำนวนนี้เมื่อรวมกับ (๑) แล้วจะต้องเป็นข้าราชการจำนวนไม่เกินสามคน

ให้คณะกรรมการเลือกประธานกรรมการจากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิใช่ข้าราชการ

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมายเป็นรองประธานกรรมการ และผู้อำนวยการเป็นเลขานุการ

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน โดยให้มีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับประธานกรรมการ

กรณีประธานกรรมการว่างลง ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนภายในสามสิบวัน แล้วให้คณะกรรมการเลือกประธานกรรมการต่อไป เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเหลือไม่ถึงหกสิบวัน ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประธานกรรมการ

ข้อ ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาด

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นข้าราชการการเมืองหรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับสำนักงานตลาด หรือในกิจการที่กระทำให้แก่สำนักงานตลาด หรือในกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและแข่งขันกับสำนักงานตลาด ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม

ข้อ ๑๐ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและสามารถได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกันหรือดำรงตำแหน่งรวมกันไม่เกินแปดปี

ในกรณีที่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว ยังมีวาระอยู่ในตำแหน่งไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งเพิ่มขึ้นหรือแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งไว้แล้วนั้น หรือของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งตนแทน แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หรือพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ (๕) หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งขึ้นใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๙

(๔) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๕) เมื่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหาร และให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงานตลาด
- (๒) ให้ความเห็นชอบคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- (๓) ติดตามและตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของสำนักงานตลาด
- (๔) อนุมัติแผนการเงินและแผนการลงทุนของสำนักงานตลาดโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการลงทุน
- (๕) ควบคุมการดำเนินงานของสำนักงานตลาด
- (๖) ประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตลาด พร้อมปรับแผนการดำเนินงานให้เหมาะสม
- (๗) จัดให้มีการตรวจสอบบัญชี การเงิน พัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงานตลาดโดยให้

รายงานการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งงบดุล และรายงานประจำปีเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๘) จัดสรรเงินกำไรสุทธิประจำปีของสำนักงานตลาด เพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จรางวัลแก่คณะกรรมการ พนักงาน และพนักงานชั่วคราวของสำนักงานตลาดตามระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

(๙) ให้ความเห็นชอบการกู้เงิน ยืมเงิน หรือทำการเบิกเงินเกินบัญชีจากธนาคารหรือสถาบันการเงินหรือกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นทุนดำเนินกิจการสำนักงานตลาดในนามของกรุงเทพมหานคร โดยความเห็นชอบจากสภากรุงเทพมหานคร

(๑๐) ให้ความเห็นชอบการยืมเงินสะสมของกรุงเทพมหานคร

(๑๑) เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครในการออกระเบียบ เพื่อปฏิบัติตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

(๑๒) ให้ความเห็นชอบการสรรหา เจื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง การเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๓) จัดตั้งและเลิกตลาดโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

(๑๕) หน้าที่และอำนาจอื่นตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการทำหน้าที่แทน ถ้าไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากขององค์ประชุม

กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

## หมวด ๓

## การบริหารและดำเนินการ

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานตลาดมีผู้อำนวยการคนหนึ่งซึ่งมาจากการจ้างเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานสำนักงานตลาดภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการให้เป็นไปตามข้อ ๑๙

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจจ้างและเลิกจ้างผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

การจ้างผู้อำนวยการให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปี เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วอาจเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการได้อีกเพียงคราวเดียว

การทำสัญญาจ้างตามวรรคสี่ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ สัญญาจ้างอย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่ง เงื่อนไขการทำงาน การพ้นจากตำแหน่ง การเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างรวมทั้งผลประโยชน์อื่นของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๖ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานตลาดได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตลาดกรุงเทพมหานคร ตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และหน้าที่และอำนาจ

(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามข้อ ๙

ข้อ ๑๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามข้อ ๑๖

มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานตลาดให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงานตลาด ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานตลาด  
บรรลូវัตถุประสงค์

(๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงานตลาดรวมทั้ง  
รายงานการเงินและการบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการ  
เพื่อพิจารณา

(๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและดำเนินงานของสำนักงานตลาด  
ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

(๔) แต่งตั้งรองผู้อำนวยการหรือตำแหน่งเทียบเท่าโดยได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้  
ความสามารถด้านการเงิน หรือการคลัง หรือการบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์ หรือกฎหมาย  
หรือด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการบริหารกิจการของสำนักงานตลาด ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
แต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน โดยให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ  
และประสบการณ์เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๕ วรรคห้า  
ซึ่งต้องมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนดและเมื่อสรรหาได้แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการ  
เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ให้เสนอผู้ได้รับการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อทำสัญญาจ้าง  
ตามข้อ ๑๕

ข้อ ๒๐ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ ให้นำข้อ ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การบริหารงานบุคคล การกำหนดอัตราค่าจ้าง ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทน  
และค่าใช้จ่ายใด ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสำหรับพนักงานสำนักงานตลาด  
รวมทั้งบุคคลที่ปฏิบัติงานอันเกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของสำนักงานตลาดให้เป็นไปตามระเบียบ  
ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๒๒ การคลัง การงบประมาณ การเงิน การทรัพย์สิน การจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน  
การจ้าง การสวัสดิการ และการส่งผลกำไรสุทธิเพื่อเป็นรายได้ของกรุงเทพมหานคร หรือการแบ่งกำไรสุทธิ  
เพื่อใช้เป็นทุนดำเนินงาน หรือเพื่อจ่ายเป็นเงินบำเหน็จรางวัล หรือเพื่อการสาธารณกุศล ให้เป็นไปตาม  
ระเบียบที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

#### หมวด ๔

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้สำนักงานตลาดที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ  
เป็นสำนักงานตลาดตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ให้ตลาดของสำนักงานตลาดและตลาดนัดของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานคร ที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เป็นตลาดของสำนักงานตลาดตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานครนี้

ให้ยุบกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานครและให้โอนบรรดากิจการ สิทธิและทรัพย์สิน หนี้ ภาระผูกพัน รวมทั้งรายรับและรายจ่ายของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานครที่มีอยู่ก่อน วันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เป็นของสำนักงานตลาดตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ ใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ ให้พนักงานของสำนักงานตลาดที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานของสำนักงานตลาดตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ข้อ ๒๕ ให้ลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว ของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานคร ที่มีอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานของสำนักงานตลาดตามข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานครนี้ โดยให้ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับพนักงานของสำนักงานตลาด เว้นแต่ อัตราค่าจ้างให้ได้รับตามอัตราค่าจ้างเดิมของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานคร จนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างตามข้อ ๒๖ และมีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสำนักงานตลาดแล้ว จึงให้รับค่าจ้าง ตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดโครงสร้างใหม่ของสำนักงานตลาดเพื่อรองรับ การรวบรวมกิจการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ โดยเฉพาะการกำหนดหน่วยงานภายใน การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งพนักงานและพนักงานชั่วคราว เป็นต้น แล้วมีคำสั่ง แต่งตั้งพนักงานหรือพนักงานชั่วคราว ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ เข้ารับหน้าที่ตามข้อ ๒๘

ข้อ ๒๗ ในระหว่างที่การโอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิ และรายรับและรายจ่ายของ กองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานครตามข้อ ๒๓ และการกำหนดโครงสร้างและแต่งตั้งตามข้อ ๒๖ ยังไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นำหลักเกณฑ์ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่ใช้บังคับกับกองอำนาจการตลาดนัด กรุงเทพมหานครที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับต่อไป โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

(๒) ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานครและตลาดนัดของกอง อำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานคร ให้ใช้เงินจากรายรับของกองอำนาจการตลาดนัดกรุงเทพมหานคร

(๓) ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งผู้อำนวยการโดยเร็ววันนับแต่วันที่ข้อบัญญัติ กรุงเทพมหานครนี้มีผลบังคับใช้

(๔) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งผู้บริหารอื่นและเจ้าหน้าที่อื่นที่จำเป็น เพื่อให้สำนักงานตลาดดำเนินการได้โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๘ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ โดยให้คณะกรรมการบริหารกิจการสำนักงานตลาดซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นใหม่เข้ารับหน้าที่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร