

~~ลับ~~

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ รองประธาน ก.ก.
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล กรรมการ ก.ก.
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
๓. นางชุตินา หาญเผชิญ กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.)
๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำง กรรมการ ก.ก.
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.)
๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์ กรรมการ ก.ก.
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
๖. นายขจร จิตสุขุมมงคล กรรมการ ก.ก.
(รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
๗. นายพิชญา นาควัชระ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๙. นายยรรยง สุขเกษม กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๑. นายชนิด เกาะกลาง กรรมการ ก.ก.
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิตร์ กรรมการ ก.ก.
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

~~ลับ~~



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สำนักงาน ก.ก. เสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๕๗ การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ
กรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือน
เท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอน
มารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ขออนุมัติหลักเกณฑ์และ
วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยกำหนดการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้อง
ไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอน ตามที่ ก.ก. กำหนด รวมทั้ง
การให้ได้รับเงินเดือนต้องไม่ได้เปรียบหรือเสียเปรียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามที่ ก.ก. มีมติ
ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณา

กรุงเทพมหานครได้จัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าดำรงตำแหน่งตามประเภท
และระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยหลักเกณฑ์
และวิธีการรับโอนฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งได้กำหนด
การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนตามข้อ ๗ (๗.๑) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมและต้องไม่สูง
กว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนดเป็นการกำหนด
ภายใต้ระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเช่นเดียวกับของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ต่อมามติ ก.ก.
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการ



เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้ตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผล การปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดและระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม และต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด ไม่สอดคล้องกับระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร เนื่องจากปัจจุบันระบบการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเป็นแบบขั้น ซึ่งแตกต่างจากการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่เป็นแบบช่วง (ร้อยละ) ดังนั้น การกำหนดให้ผู้ขอโอนได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม จึงไม่สอดคล้องกับตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) ของหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็น “การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด”

ที่ประชุมได้พิจารณาและมีข้อสังเกต ดังนี้

๑. ระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) จะสอดคล้องกับหลักการประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับบุคคลมากกว่าระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น เนื่องจากจะช่วยให้ผู้บังคับบัญชา แยกแยะผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาได้ละเอียดมากขึ้น อย่างไรก็ตาม ในการจัดทาระบบเงินเดือนของกรุงเทพมหานครควรศึกษาข้อดี ข้อเสียของทั้งสองระบบให้ชัดเจน เห็นควรมอบให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ

๒. ขณะนี้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ที่ให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ในส่วนของการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ขอโอนจึงควรคำนึงในเรื่องดังกล่าวด้วย

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. เพื่อให้การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนครอบคลุมถึงกรณีที่ผู้ขอโอนมีเงินเดือนตรงกับขั้นเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร ควรกำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม

๒. การปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ สำนักงาน ก.ก. ควรดำเนินการให้เป็นไปตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้



อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบตรวจสอบพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

มติที่ประชุม อนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้ “การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด” ส่วนวรรคสอง ให้คงเดิม

ทั้งนี้ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะที่ได้พิจารณาออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบตรวจสอบ พิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎหมาย การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ก่อนเสนอ ก.ก.

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์ ดังนี้

๑. ปรับปรุงโครงสร้าง จาก “กองวิชาการ” เป็น “สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์”
๒. ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ดังนี้

๒.๑ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางแผน กำกับ ติดตาม วิเคราะห์และประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ด้านการแพทย์และสาธารณสุข
- (๒) พัฒนาระบบบริการสุขภาพ คุณภาพบริการ และการสร้างเครือข่ายทางการแพทย์และสาธารณสุข
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์
- (๔) ส่งเสริมความรู้ทางการแพทย์และสาธารณสุข และบริการทางวิชาการ
- (๕) พัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพและสายสนับสนุนด้านบริหารทางการแพทย์
- (๖) ส่งเสริม ดำเนินการวิจัย และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ-จริยธรรมการวิจัยในคนกรุงเทพมหานคร
- (๗) บริหารจัดการและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแพทยศาสตรศึกษา
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๒.๒ กำหนดส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.
ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕
มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.



(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม