



**มติ ก.ก. อนุมัติ ดังนี้**

1. ให้ยกเว้นการนับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องของข้าราชการทั้ง 5 ราย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2551 โดยให้ใช้มติ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการประเมินบุคคลฯ ครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป และไม่ก่อนวันที่ได้มีคำสั่งหรือหนังสือมอบหมายงานหรือเอกสารอื่นใด ที่สามารถเป็นหลักฐานอ้างอิงการปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานเหมือนกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์
2. อนุมัติให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานรังสีการแพทย์ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งในสายงานวิชาการรังสีการแพทย์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ทั้ง 5 ราย ได้เต็มเวลา ตามผลการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกันเป็นการเฉพาะราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

**เรื่องที่ 3 การอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ**

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก.พิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

**สาระสำคัญของเรื่อง**

1. หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
  - 1.1 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนเป็นข้าราชการสังกัดอื่น มาดำรงตำแหน่งในสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามนัยมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ดังนี้
    - 1.1.1 ผู้ขอโอนฯ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้
      - (1) มีอายุไม่เกิน 45 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอน
      - (2) มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี
      - (3) ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย
    - 1.1.2 ผู้โอน ฯ ต้องสละสิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน
    - 1.1.3 การพิจารณาดำรงตำแหน่งที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ต่อไปนี้
      - (1) จะต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนได้ยื่นคำขอย้ายไว้ก่อน



(2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวก หรือหาผู้  
ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย

(3) จะต้องไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก  
หรือมีบัญชีสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก

1.2 มติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2542 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2542 อนุมัติกำหนด  
แนวทางการพิจารณาปรับโอน ดังนี้

1.2.1 กรณีการปรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายวิชาชีพขาดแคลน  
ให้พิจารณาโดยเปิดกว้าง

1.2.2 กรณีการปรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไปให้  
กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการปรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์  
พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น  
หรือการประสบความสำเร็จในอาชีพราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไป  
ด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อให้ข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน  
โดยให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นรายๆ ไป

1.2.3 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2547 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2547 อนุมัติให้นำ  
หลักเกณฑ์และวิธีการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 มาใช้  
กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. หรือ ก.ก. กำหนด หากประสงค์  
จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ถ้าอำนาจการพิจารณาปรับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือ  
ปลัดกรุงเทพมหานคร ให้นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ  
หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษาพิจารณา หากอำนาจการพิจารณาปรับโอนและบรรจุกลับ มอบให้  
อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ หรือ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ  
การศึกษา ให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๆ

2. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนา  
บุคลากร

2.1 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 4/2551  
เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2551



/ 1) หลักเกณฑ์

1) หลักเกณฑ์การรับโอนตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2527 ควรพิจารณาแก้ไขให้มีความเหมาะสมและทันต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เช่น การพิจารณาดำรงตำแหน่งที่รับโอน ข้อ 1.3 (2) ไม่ควรเป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่มีการคมนาคมสะดวกหรือหาผู้ไปดำรงตำแหน่งได้ง่าย เนื่องจากปัจจุบันในทุกพื้นที่กรุงเทพมหานครมีการพัฒนาการคมนาคมสะดวกแล้ว

2) เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่รับโอนว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดจึงจะเหมาะสม

3) กรุงเทพมหานครควรทำการศึกษาสถิติย้อนหลังจากหน่วยงานต้นสังกัดว่าข้าราชการที่รับโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มีความตั้งใจ มีความรู้ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ อย่างไร มีการโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่นจำนวนเท่าใด และอยู่ปฏิบัติงานให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาเท่าใดก่อนที่จะโอนไป สถิติจำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นย้อนหลัง 10 ปี จำนวนรวมของผู้ขอลาออกและขอโอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นจำนวน 138 คน

- ขอโอนจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2
- ขอลาออกจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7
- รวมทั้งสิ้น 22 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9

2.2 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2551

หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการรับโอนข้าราชการ ก.ก. ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 บางกรณีไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรทบทวนและแยกหลักเกณฑ์การรับโอนข้าราชการสายงานขาดแคลน และสายงานทั่วไปออกจากกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและพิจารณาเพิ่มข้อมูลเชิงพฤติกรรมของผู้ขอโอน พร้อมทั้งนำสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาใช้ประกอบการพิจารณา

2.3 การประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2551

การรับโอนโดยมีเงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ เงื่อนไของค์กร สามารถกำหนดได้เองตามความต้องการของกรุงเทพมหานคร ซึ่งควรจะมีการปรับให้เหมาะสมกับองค์กร



3. การดำเนินการของสำนักงาน ก.ก.

3.1 สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท 0302/2262 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ขอให้หน่วยงานพิจารณาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงและแก้ไขหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้กรุงเทพมหานครได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตามที่ต้องการ

3.2 สำนักงาน ก.ก. ได้มีคำสั่งที่ 74/2551 ลงวันที่ 19 กันยายน 2551 แต่งตั้งคณะกรรมการหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากร เพื่อทำหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการสรรหาบุคลากรให้มีความเหมาะสมในการนำหลักเกณฑ์และแนวทางดังกล่าวมาถือปฏิบัติในกรุงเทพมหานคร ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีมติในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2551 เห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

3.3 อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2551 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีหน้าที่พัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และรายงานผลการพิจารณาเสนอต่อ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรเพื่อพิจารณา คณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2551 และมีมติในการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดกรอบการพิจารณาเพื่อนำเสนอต่อ อ.ก.ก.ฯ 6 ประเด็น ดังนี้

- 1) นิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน"
- 2) คุณสมบัติของผู้ขอโอน
- 3) หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 4) การมอบอำนาจการรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- 5) เงื่อนไขการรับโอน
- 6) กระบวนการรับโอนและบรรจุกลับ



3.4 สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2552 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การรับโอนและการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามความเห็นคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ได้พิจารณาการปรับปรุงหลักเกณฑ์การรับโอนฯ โดย อ.ก.ก. ได้มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. การกำหนดนิยามของคำว่า "สายงานขาดแคลน" จำเป็นต้องเป็นวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

2. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามตารางสรุปหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในข้อ 2.1.2 มีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี และเคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายวิชาชีพขาดแคลนตามที่ ก.ก. กำหนด แสดงว่าผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงานขาดแคลนไม่จำเป็นต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 2.1.2 แต่ต้องมีคุณสมบัติในข้อ 2.1.1 ข้อ 2.1.3 และข้อ 2.1.4 ครบทั้ง 3 ข้อ จึงจะขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้ จะเห็นได้ว่าคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ตามข้อ 2.1.2 ที่กำหนดว่า ".....เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอบรรจุกลับมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี....." ซ้ำซ้อนกับข้อ 2.1.4 ที่กำหนดว่า " ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง" เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติราชการหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ไว้แล้ว ดังนั้น ควรปรับปรุงคุณสมบัติของผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการฯ ให้กระชับชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน

3. การกำหนดหลักเกณฑ์สุขภาพร่างกายและจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน ควรมีวิธีการตรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือได้ เช่น ต้องมีใบรับรองจากแพทย์จิตเวชประจำโรงพยาบาลของรัฐ หรือโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

4. การรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลนและในสายงานทั่วไป ควรผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอนคณะเดียวกัน มีมาตรฐานในการรับโอนเหมือนกัน โดยกำหนดวิธีการในการคัดเลือกให้ชัดเจน เช่น ให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานด้วยการแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio) และวิธีการอื่นที่เหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกมีความโปร่งใส โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ

/ และ อ.ก.ก. วิสามัญ

และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร มีมติให้สำนักงาน ก.ก. รับข้อสังเกต ข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการปรับแก้หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณาอีกครั้ง

3.5 สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ แล้วนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร ในการประชุมครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2552 ซึ่ง อ.ก.ก.ฯ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

#### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

1. กรุงเทพมหานครควรกำหนดเป็นนโยบายการสรรหาคนเข้าสู่องค์กรให้มีความชัดเจน เพื่อให้องค์กรได้บุคคลที่ดีและเก่ง เช่น การระบุสายงาน ระดับตำแหน่ง วิธีการสรรหา โดยการรับโอนหรือสอบแข่งขัน หรือวิธีการอื่น ๆ ที่เหมาะสม เป็นต้น
2. เงื่อนไขการรับโอนที่กำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่ออกจากราชการ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าเป็นระยะเวลาที่น้อยไป ควรกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานคร และสอดคล้องกับเงื่อนไขการรับโอนขององค์กรปกครองท้องถิ่นอื่นที่กำหนดระยะเวลาปฏิบัติราชการให้กับหน่วยงานที่รับโอนไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานอื่น
3. การกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครในเรื่องของอายุ ความประพฤติ และเรื่องเกี่ยวกับวินัยที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้
  - 3.1 คุณสมบัติเรื่องอายุ กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับราชการ เป็นเงื่อนไขที่เคร่งครัดเกินไปไม่มีความยืดหยุ่น หากมีผู้ที่มีความเหมาะสมมีความสามารถสูง แต่มีอายุมากกว่า 40 ปี องค์กรอาจเสียโอกาสที่จะได้คนดีคนเก่ง จึงควรมีเงื่อนไขให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
  - 3.2 คุณสมบัติที่กำหนดว่าผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย คำว่า หรือถูกลงโทษทางวินัย หมายถึง ไม่อยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย หรือว่าหมายถึงเคยถูกลงโทษทางวินัย ควรกำหนดให้มีความชัดเจน



3.3 คุณสมบัติ

3.3 คุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติ มีกำหนดไว้เฉพาะสำหรับผู้ที่ยอมรับจกลับ  
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ในกรณีของผู้ขอโอนไม่มีการกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับ  
ความประพฤติ ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าควรกำหนดไว้ด้วยเช่นกัน และควรมีการกำหนด Key word ของเรื่อง  
ความประพฤติให้ชัดเจนด้วย

4. การมอบอำนาจในการพิจารณารับโอนหรือบรรจุกลับมีประเด็นการอภิปรายถึงส่วน  
ที่มอบอำนาจให้สำนักงาน ก.ก.พิจารณารับโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 6 มีความเหมาะสมหรือไม่  
ซึ่งที่ประชุมได้อภิปรายให้เหตุผลและข้อเสนอแนะอย่างหลากหลาย และสรุปได้ว่า การมอบอำนาจ  
ในการพิจารณารับโอนให้คงไว้ดังเดิม ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2528 ที่บัญญัติให้ ก.ก. เป็นผู้พิจารณารับโอนหรือบรรจุกลับข้าราชการมาเป็น  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดย ก.ก. ได้มอบอำนาจให้หน่วยงาน คณะบุคคล หรือบุคคล พิจารณา  
ดำเนินการแทนกรณีต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น มอบให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอน  
เฉพาะสายงานขาดแคลน และพิจารณารับโอนไม่สูงกว่าระดับ 6 แล้วรายงานให้ ก.ก. ทราบ กรณี  
พิจารณารับโอนข้าราชการไม่สูงกว่าระดับ 7 มอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร  
ดำเนินการ กรณีผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มอบอำนาจให้  
ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นต้น และกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก.กำหนดให้นำเสนอ ก.ก.  
พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

**มติ ก.ก.** อนุมัติหลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
(เอกสารแนบท้าย) โดยปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามข้อสังเกตของ ก.ก. ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. เงื่อนไขการรับโอนกำหนดให้ผู้ขอโอนมารับราชการ สังกัดกรุงเทพมหานคร  
ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี
2. การกำหนดคุณสมบัติเรื่องอายุ ให้กำหนดให้ผู้ขอโอนและผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ต้องมีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ยื่นคำร้องขอโอนหรือขอกลับเข้ารับ  
ราชการ โดยเพิ่มเติมเงื่อนไขที่ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา  
เป็นราย ๆ ไป
3. ระบุคุณสมบัติเกี่ยวกับเรื่องวินัยให้ชัดเจน โดยกำหนดให้ผู้ขอโอนต้องไม่อยู่ใน  
ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
4. ให้กำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับความประพฤติสำหรับผู้ขอโอนมาเป็นข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครด้วย

เรื่องที่ 4.....





5. สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการแทน ก.ก. เกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน 2 ราย ดังนี้

5.1 อนุมัติให้เทียบคุณสมบัติการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นางณัฐา ปิยะวิทย์วินิช ตำแหน่งบุคลากร 3 ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขตบางแค ได้รับเป็นทางการบริหารได้ เนื่องจากรายวิชาที่ศึกษาใกล้เคียงกับหลักสูตรที่ถือเป็นทางการบริหารรัฐกิจไม่ถึง 15 หน่วยกิต

5.2 อนุมัติให้เทียบการศึกษาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ นายณัฐพล นิยม ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 3 กลุ่มงานตำแหน่งที่ 1 กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. ได้รับเป็นทางการบริหารรัฐกิจ และทางการบริหาร

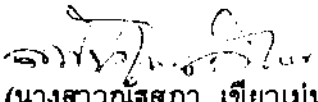
มติ ก.ก. รับทราบ

## เรื่องที่ 2 กำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2552 ได้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา 10.00 น. และหากเดือนใดไม่มีระเบียบวาระการประชุม ให้งดการประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ 9/2552 กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ 19 พฤศจิกายน 2552 เวลา 10.00 น.

มติ ก.ก. รับทราบ

  
(นางสาวณัฐสุภา เขียวเม่น)  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
เลขานุการ ก.ก.  
ผู้จกรายงานการประชุม

## หลักเกณฑ์การรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานคร เสนอขอความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สืบเนื่องจาก มาตรา 10 และมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญกำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาอนุมัติรับโอนและขอบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในการนี้ให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณา โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ประกอบกับกรุงเทพมหานครได้มีมติ ก.ก. และแนวทางการปฏิบัติเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง สะดวก ในการปฏิบัติงาน กรุงเทพมหานครจึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

### หลักเกณฑ์

#### 1. หลักเกณฑ์และแนวทางการรับโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

##### 1.1 การรับโอน

##### 1.1.1 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานขาดแคลน

กรุงเทพมหานครพิจารณารับสมัครโดยเปิดกว้าง ด้วยการประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวาง และคำนึงถึงประโยชน์ที่กรุงเทพมหานครจะได้รับ โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานโดยแนบแฟ้มสะสมงาน (Portfolio)

1.1.2 กรณีการรับโอนข้าราชการให้มาดำรงตำแหน่งในสายงานทั่วไป กรุงเทพมหานครพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการรับโอน โดยให้ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงานที่ดีเด่น หรือประสบความสำเร็จในอาชีพรับราชการอย่างชัดเจน และนำเสนอเปรียบเทียบกับข้าราชการกรุงเทพมหานครด้วยว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดและอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อให้ระบบการคัดเลือกเป็นไปด้วยความยุติธรรม และเป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานครอย่างแท้จริงตลอดจนเพื่อมิให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครเสียโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพรับราชการ และหรือเสียขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานโดยให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

1.1.3 ต้องเป็นตำแหน่งที่ไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือสอบคัดเลือก หรือมีข้าราชการกรุงเทพมหานครยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

หมายเหตุ การย้ายหมายรวมถึงการขอย้ายเปลี่ยนประเภทข้าราชการด้วย



## 1.2 การบรรจุกลับ

1.2.1 ต้องไม่อยู่ในระหว่างเปิดสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก หรือมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีสอบคัดเลือกในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

1.2.2 ต้องไม่มีข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับได้ยื่นคำร้องขอย้ายไว้ก่อน

1.2.3 กรณีผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากการปรับระดับขั้นยศในกรณีอื่น ซึ่งหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการประเภทอื่นอำนวยความสะดวกให้มากกว่าหลักเกณฑ์ที่ใช้สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครนำมาใช้โดยอนุโลมจะไม่นำสิทธิที่ได้นั้นมาพิจารณา เว้นแต่หลักเกณฑ์ที่ใช้ดังกล่าวเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันกับที่กรุงเทพมหานครถือปฏิบัติอยู่

1.2.4 ตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการจะต้องไม่เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าระดับ 6 หรือ 7 ว เว้นแต่

- 1) ผู้ขอกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น และสมาชิกสภาเขต หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง หรือเป็นผู้ที่หน่วยงานได้พิจารณาเห็นว่าผู้ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น จะปฏิบัติหน้าที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการโดยเป็นมติของ อ.ก.ก.สำนัก
- 2) เป็นตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

## 2. การมอบอำนาจ

2.1 ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในอุดมศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการศาลยุติธรรม ข้าราชการตุลาการ ซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ข้าราชการสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ และบรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการดังกล่าว รวมทั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้สำหรับผู้มีคุณวุฒิการศึกษาที่ใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขันไม่สูงกว่าระดับ 6



2.2 ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากร พิจารณารับโอนและบรรจุกลับ พนักงานหรือข้าราชการดังกล่าว มาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่สูงกว่าระดับ 7

2.3 ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรับโอนข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก (แทนการสอบแข่งขัน) มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร

2.4 กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนด หากประสงค์จะรับโอนหรือบรรจุกลับ ตำแหน่งราชการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับมอบให้สำนักงาน ก.ก. หรือปลัดกรุงเทพมหานครให้เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรพิจารณา หากอำนาจ การพิจารณารับโอนและบรรจุ กลับมอบให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและพัฒนาบุคลากรให้เสนอ ก.ก.พิจารณาเป็นราย ๆ

### 3. เงื่อนไขการรับโอนผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

3.1 ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

3.2 ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยห้ามโอนไปส่วน ราชการอื่นวันแต่ลาออกจากราชการ

### 4. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนและบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ต่อไปนี้

#### 4.1 ผู้ขอโอน

4.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

4.1.2 ไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

4.1.3 ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอนไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ยื่นคำร้อง

4.1.4 มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

4.1.5 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

#### 4.2 ผู้ขอบรรจุกลับ

4.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปี ในวันที่ขอลับเข้ารับราชการ

4.2.2 มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่ ก.ก. กำหนดไว้ใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีอายุราชการไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่ผู้ขอกลับเข้ารับราชการในสายงาน ขาดแคลน

4.2.3 ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535

“สายงานขาดแคลน” หมายถึง สายงานที่ ก.ก. กำหนดวุฒิให้คัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคล เข้ารับราชการแทนการสอบแข่งขัน

กรณีที่นอกเหนือจากนี้ หรือมีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

