

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นายเกรียงยศ สุดลาภา
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้แทนกรุงเทพมหานคร ทำหน้าที่แทนประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุตินา หาญเผชิญ
(รองเลขาธิการ ก.พ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางนันทนา ธรรมสโรช
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายสุภัทร จำปาทอง
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |



๑๓. นายสุวรรณ ...

ลับ

- ๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล
- ๑๕. นางปรีศศิตา เพ็ญพาส
- ๑๖. นางสาวพัลลภา เอี่ยมสะอาด
- ๑๗. นางจงกลวรรณ สามบุญเรือง
- ๑๘. นางสาวหทัยรัตน์ เจียรากร
- ๑๙. นายอนิรุทธิ์ ธรรมมาธิกุล
- ๒๐. นางสาวปัทมพร สุธีระ
- ๒๑. นางสาวหัตถกานต์ มีหิรัญ
- ๒๒. นางสาววรวรรณ เกียรติโพธา
- ๒๓. นางสาววรัญญา รังสีวนิชอรุณ
- ๒๔. นางสาวภัศราภรณ์ เจริญสุข
- ๒๕. นายณัฐภัทร ไกรสิทธิ์
- ๒๖. นางสาวบงกช ทองแท่ง
- ๒๗. นางสาวพิชญสินี อินทะนาค
- ๒๘. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์
- ๒๙. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์

- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๕๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ตติราชการ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. ทำหน้าที่ประธานการประชุมในวันนี้

๒. ขอแสดงความยินดีกับนางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์ ที่ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์ ที่ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ ก.ค.ศ. และนายกอบชัย พงษ์เสริม ที่ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๕๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขอกำหนดกรณีพิเศษอื่นที่อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมวิธีการคัดเลือก

กรุงเทพมหานครเสนอขอ ดังนี้

๑. อนุมัติกำหนดให้ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นที่อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒. กำหนดวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อรองรับการบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาผลการศึกษาเฉลี่ยสะสม กรณีที่สถาบันการศึกษาใดให้ผลการศึกษาต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน และกำหนดกรณีพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันไว้ ๖ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศ หรือต่างประเทศที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ

(๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุดมิที่ ก.ก. กำหนด

(๔) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีอื่นที่ ก.ก. อนุมัติ

ทั้งนี้ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก สำหรับกรณีตามข้อ (๑) - (๕) ไว้แล้ว และกำหนดว่าการดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนี้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



๒. สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๘.๗/๔๙๑ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เชิญกรุงเทพมหานครเข้าร่วมกิจกรรม “Open Hearts Open Homes” สำหรับผู้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน (ODOS) ที่สำเร็จการศึกษาแล้วและที่กลับมาประเทศไทยระหว่างปิดภาคการศึกษา จำนวนประมาณ ๑๕๐ คน ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ผลปรากฏว่ามีผู้รับทุนฯ ให้ความสนใจ เข้ามาสอบถามและให้ข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ กับเจ้าหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๓ จากผู้รับทุนฯ ที่เข้าร่วมงาน ประมาณ ๑๕๐ คน ซึ่งนับว่ามีผู้ที่สนใจที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นจำนวนที่น่าพอใจ เนื่องจากมีหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมงานรวมทั้งสิ้น ๒๓ หน่วยงาน

๓. ก.พ. ได้กำหนดกรณีเหตุพิเศษซึ่งส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันไว้ ๖ กรณี โดยในกรณีที่ ๖ กำหนดว่า “กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ” ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ อนุมัติให้ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นตามกรณีที่ ๖ ดังกล่าว พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข สำหรับการดำเนินการคัดเลือกไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้วเข้ารับราชการ

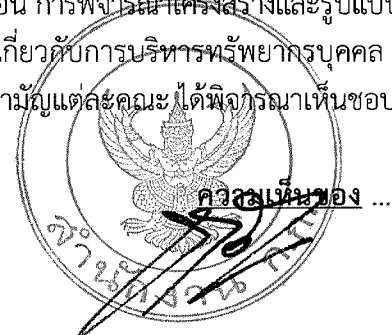
๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๙ (๗) บัญญัติให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

๕. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการขอกำหนด กรณีเหตุพิเศษที่อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน และขออนุมัติวิธีการคัดเลือกเพื่อรองรับการบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และ ก.ก. ต่อไป

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มอบอำนาจไว้ ดังนี้

๖.๑ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน มีอำนาจหน้าที่ทำการแทน ก.ก. ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องการออกกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๖.๒ ให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ มีอำนาจหน้าที่ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การพิจารณาร่างกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และหรือเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ไม่อยู่ในหน้าที่ของ อ.ก.ก. วิสามัญคณะอื่น การพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบของกฎ ก.ก. ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหาที่ อ.ก.ก. วิสามัญแต่ละคณะได้พิจารณาเห็นชอบ



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถคัดสรรบุคคลผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่องค์กรได้หลากหลายช่องทางมากขึ้น จึงเห็นควรขออนุมัติกำหนดให้ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นที่อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อรองรับการบรรจุ ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๑. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกำหนดให้ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษตามข้อ (๖) ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน และเห็นชอบการกำหนดวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อรองรับผู้ได้รับทุนดังกล่าว

๒. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หลังจากปรับปรุงข้อความบางประการตามความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ มีมติให้นำความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณาประกอบการยกร่างวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญอีกครั้งหนึ่ง

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้กรณีผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นตามข้อ (๖) ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒. กำหนดวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๓. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาผลการศึกษาเฉลี่ยสะสม กรณีที่สถาบันการศึกษาใดให้ผลการศึกษาดังไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

๑. โครงการนี้เป็นโครงการดั้งเดิมที่รัฐบาลให้การสนับสนุน โดยในสองปีแรก สำนักงาน-สลากกินแบ่งรัฐบาลเป็นผู้ให้ทุนก่อน ต่อมารัฐบาลจึงให้ทุนต่อทั้งหมด ปัจจุบันมีนักเรียนทุนเป็นรุ่นที่ ๓ - ๔ คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ต้องการผู้ที่อยู่ในพื้นที่เดิมของผู้ได้รับทุน เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วให้กลับมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง จึงเป็นที่มาของคำว่า ๑ อำเภอ ๑ ทุน โดยใช้วิธีการคัดเลือกแทนการสอบแข่งขัน เนื่องจากมีลักษณะเป็นนักเรียนทุนเช่นเดียวกับนักเรียนทุนประเภทอื่น ๆ ของทางราชการ สำหรับเจตนารมณ์ของโครงการนี้ เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วไม่ต้องกลับมาขอทุนให้ทางราชการ ผู้สำเร็จการศึกษาอาจไปทำงานได้ทั้งภาคเอกชน ภาคราชการ ลาศึกษาต่อ หรือกลับไปใช้ชีวิตตามปกติก็ได้ ในอดีตการให้ทุนให้ไปศึกษาต่อที่ประเทศที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษ ผู้ได้รับทุนต้องเลือกไปศึกษาต่อที่ประเทศอิตาลี เยอรมัน รัสเซีย เป็นต้น ทำให้เกิดปัญหากับผู้ได้รับทุนบางคนที่ไม่สามารถเรียนต่อจนสำเร็จการศึกษาได้ และได้ขอกลับมาศึกษาต่อในประเทศไทยจนสำเร็จการศึกษา ในขณะที่บางคนไม่สามารถเรียนจนจบการศึกษาได้ เมื่อเป็นเช่นนี้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ปรับโครงการให้สามารถไปศึกษาต่อได้ทุกประเทศ ไม่จำเป็นต้องเป็นประเทศที่ไม่ใช้ภาษาอังกฤษก็ได้ เมื่อนักเรียนทุนสำเร็จการศึกษาแล้วได้มีการสำรวจว่าเมื่อไปทำงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ผลเป็นอย่างไร พบว่า ผลเป็นที่น่าพอใจ ตัวอย่างเช่น มีหน่วยงานของภาคเอกชนมาติดต่อขอรับนักเรียนทุนที่จบจากประเทศจีนเป็นจำนวนมาก แสดงให้เห็นว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากโครงการนี้เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งหากกรุงเทพมหานครได้เปิดรับสมัครนักเรียนทุนประเภทนี้ จะเหมือนเป็นการเอาเปรียบพื้นที่อื่นที่ต้องการคนกลับมาทำงานให้กับพื้นที่เดิมหรือเปล่า จะผิดเจตนารมณ์ของโครงการนี้หรือไม่ เพราะต้องการให้กลับไปพัฒนาความเจริญให้กับท้องถิ่นเดิมของตนเอง ในกรณีนี้เมื่อพิจารณาแล้วโครงการนี้มีผู้รับทุนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครด้วยและเห็นว่ากรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะพิเศษ จึงสามารถรองรับผู้สำเร็จการศึกษาจากโครงการนี้ได้ โดยเบื้องต้นผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบแล้ว กรุงเทพมหานครจึงเสนอขออนุมัติร่างวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญต่อ ก.ก. เพื่อพิจารณา

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้คัดเลือกด้วยวิธีนี้ กรุงเทพมหานครควรกำหนดสัดส่วนเพื่อความเป็นธรรม ป้องกันการถ่วงเรียน เพื่อความชัดเจนในทางปฏิบัติ และควรกำหนดโดยตัดอัตราว่างของการสอบภายนอกก่อน ส่วนที่เหลือจึงนำมาคำนวณสัดส่วนที่ใช้คัดเลือกด้วยวิธีนี้

๓. การกำหนดผลการศึกษานี้เฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตรไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕ หรือร้อยละ ๗๐ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในประเด็นนี้ทาง ก.พ. ได้ยกเลิกการกำหนดผลการศึกษาไปแล้ว สำหรับกรุงเทพมหานครมีช่องทางการสอบแข่งขันซึ่งเปิดรับผู้สำเร็จการศึกษาโดยไม่จำกัดเกรดเฉลี่ยไว้อยู่แล้ว แต่โดยที่ช่องทางนี้เป็นช่องทางพิเศษที่ใช้คัดเลือกเฉพาะกลุ่มผู้ได้รับทุนตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน โดยไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นการทั่วไปกับบุคคลอื่น ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบกัน จึงสมควรต้องกำหนดผลการศึกษาไว้



๔. กรณีเงื่อนไขที่กำหนดให้ผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการนั้น เนื่องจากผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยการสอบแข่งขัน จะต้องรับราชการกับกรุงเทพมหานครไม่น้อยกว่า ๕ ปี และมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัญหาการโอนของข้าราชการครูในสังกัดกรุงเทพมหานคร พบว่าส่วนใหญ่จะเป็นการโอนกลับภูมิลำเนาเพื่ออยู่กับครอบครัว เป็นเรื่องที่ไม่คุ้มกับการลงทุน จึงกำหนดสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานครโดยการสอบแข่งขัน จะต้องรับราชการกับกรุงเทพมหานครไม่น้อยกว่า ๘ ปี ดังนั้น ผู้รับการคัดเลือกโดยวิธีนี้จะเข้ารับราชการในช่องทางที่ไม่ต้องแข่งขันกับบุคคลอื่น จึงสมควรกำหนดเวลาไว้ ๘ ปี

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติให้กรณีผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เป็นกรณีพิเศษอื่นตามข้อ (๖) ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน

๒. เห็นชอบวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่กรุงเทพมหานครเสนอ

๓. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมินทำการแทน ก.ก. ในการพิจารณาผลการศึกษาเฉลี่ยสะสม กรณีที่สถาบันการศึกษาใดให้ผลการศึกษาต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

เรื่องที่ ๓.๒ ขอบจัดตั้งโรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์ และกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก

กรุงเทพมหานครเสนอขอจัดตั้งโรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักการแพทย์ และกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก ดังนี้

๑. จัดตั้งโรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานคร เป็นส่วนราชการใหม่ระดับกอง สังกัดสำนักการแพทย์

๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่โรงพยาบาลบางนากรุงเทพมหานครในระยะแรก

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก เพื่อปฏิบัติงานให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน คลินิกทันตกรรม จำนวน ๒๙ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้



ผู้อำนวยการ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายคอบชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ

ผู้จดยางงานการประชุม

วิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยที่ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่ต้องสอบแข่งขันและกำหนดกรณีพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขันไว้ ๖ กรณี พร้อมกำหนดวิธีการคัดเลือกตามกรณีที่ ๑ - ๕ ไว้แล้ว และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ อนุมัติให้กรณีผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นกรณีพิเศษตามกรณีที่ ๖ จึงกำหนดวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกตามกรณีดังกล่าวไว้ ดังนี้

๑. วิธีการ

๑.๑ การพิจารณากำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะนำมาใช้คัดเลือกด้วยวิธีการนี้ ให้พิจารณาจากอัตราว่างของแต่ละสายงานที่จะเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ หากมีอัตราว่างของสายงานที่จะคัดเลือกด้วยวิธีการนี้น้อยกว่า ๕ อัตราให้นำไปใช้คัดเลือกด้วยวิธีการนี้ได้ จำนวน ๑ อัตรา นอกเหนือจากนี้ให้คิดสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๒๐ โดยให้มีคณะกรรมการพิจารณากำหนดสัดส่วนของตำแหน่งที่ใช้คัดเลือก ประกอบด้วย

๑.๑.๑ ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือรองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ๑ คน เป็นประธาน

๑.๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล เป็นกรรมการ

๑.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ

๑.๑.๔ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นกรรมการ

๑.๑.๕ ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๑.๖ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๒ การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุเข้ารับราชการยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ทำวิธีการและเงื่อนไขในการคัดเลือกนี้ พร้อมหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อสำนักงาน ก.ก.

๑.๓ การคัดเลือก ดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกที่ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง ประกอบด้วย

๑.๓.๑ รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ปลัดกรุงเทพมหานครมอบหมาย ๑ คน เป็นประธาน

๑.๓.๒ หัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง ๑ คน เป็นกรรมการ

๑.๓.๓ ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. เป็นกรรมการ



๑.๓.๔ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. มอบหมาย ๒ คน

เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

๑.๔ คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๔.๑ คุณสมบัติของผู้สมัคร

- (๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
- (๒) สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง
- (๓) คุณสมบัติที่ได้รับตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๔) ผลการศึกษาเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร ไม่ต่ำกว่า ๒.๗๕ หรือร้อยละ ๗๐ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หากสถาบันการศึกษาใดให้ผลการศึกษาดังกล่าวไปจากนี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๑.๔.๒ การดำเนินการคัดเลือก

ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดเกณฑ์การตัดสินและวิธีดำเนินการคัดเลือก รวมทั้งทำหน้าที่ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ เช่น ความพร้อมในการปฏิบัติงาน สมรรถนะ ทักษะ ทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร เป็นต้น จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา จากการศึกษาสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏ โดยการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ตามความเหมาะสม เช่น สอบข้อเขียนหรือทดสอบการปฏิบัติงาน เป็นต้น รวมถึงอาจตั้งกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

๑.๕ สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกต่อปลัดกรุงเทพมหานคร และแจ้งผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทราบ และดำเนินการกรณีผู้ได้รับทุนผ่านการคัดเลือก

๑.๖ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๒. เงื่อนไข

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๓. การดำเนินการต่างไปจากนี้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา



เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
(โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ติดรูปถ่าย
ขนาด
๑.๕ X ๒ นิ้ว

เรียน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ข้าพเจ้า (นาย / นาง / นางสาว)
สัญชาติ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน (นับถึงวันสมัคร)
สถานที่เกิด จังหวัด เลขประจำตัวประชาชน
ออกให้ ณ อำเภอ จังหวัด เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
โทรศัพท์ / มือถือ..... E - mail

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่ ซอย.....ถนน
แขวง / ตำบล..... เขต / อำเภอ จังหวัด
รหัสไปรษณีย์

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ ซอย ถนน.....
แขวง / ตำบล เขต / อำเภอ จังหวัด
รหัสไปรษณีย์

เป็นผู้ได้รับทุนโครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) รุ่นที่.....
รอบที่ โดยศึกษาที่ (ชื่อสถาบันการศึกษา)
ณ ประเทศ ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.
สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ในระดับ
○ ปริญญาตรี ○ ปริญญาโท ○ ปริญญาเอก ○ อื่น ๆ (โปรดระบุ)
ในสาขาวิชา ทาง
ได้รับเกรดเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPA) หรือ

ความรู้ ความสามารถ หรือทักษะพิเศษอื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

ปัจจุบันประกอบอาชีพ



ข้าพเจ้าได้รับทราบและยอมรับวิธีการตลอดจนเงื่อนไขต่าง ๆ ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุน
โครงการทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน) เข้ารับราชการเป็นข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ ที่แนบไว้ท้ายใบสมัครนี้แล้ว และขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

พร้อมนี้ได้ยื่นเอกสารประกอบการสมัครที่เป็นต้นฉบับ พร้อมสำเนาที่ลงลายมือชื่อรับรองเรียบร้อยแล้ว
จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ประกอบด้วย

- วุฒิการศึกษา
 - ระดับปริญญาตรี ○ ระดับปริญญาโท ○ ระดับปริญญาเอก ○ อื่น ๆ
- ใบระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ระดับ.....
- บัตรประจำตัวประชาชน
- ทะเบียนบ้าน
- ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ก. ว่าด้วยโรค
พ.ศ. ๒๕๕๔ (ไม่ต้องสำเนา)
- อื่น ๆ ได้แก่

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วันที่ เดือน

