

# กระบวนการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



## 1. การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น (วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย)

ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบข้อ 5 ข้อ 6 และข้อ 7 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

มีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

พิจารณาในเบื้องต้น

แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

สืบสวนเอง

ผลการสืบสวน



กรณีมีมูล

วินัยไม่ร้ายแรง  
มาตรา 92

วินัยร้ายแรง  
มาตรา 93

กรณีไม่มีมูล

สั่งยุติเรื่อง  
/ สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่ต้องรายงาน ก.ก. ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 9/2560  
(หนังสือเวียนสำนักงานก.ก.ที่ กท0306/2425 ลงวันที่ 1 พ.ย.60)

## 2. การดำเนินการทางวินัยอย่าง

## ไม่ร้ายแรง



ตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
 ประกอบหมวด 3 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

### ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา  
 และรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา



คณะกรรมการสอบสวนพิจารณา  
 ส่วนวนการสอบสวนและทำความเห็น

### รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่ได้กระทำความผิด  
 ตามที่กล่าวหา



### ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

#### ▽สั่งลงโทษ

- กาดหัก
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

#### ▽สั่งงดโทษ

- หักทัณฑ์
- ว่ากล่าวตักเตือน

#### ▽สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ผิดวินัยร้ายแรง



ให้ดำเนินการทางวินัย  
 อย่างร้ายแรง

### 3. การดำเนินการทางวินัยอย่าง

## ร้ายแรง

ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบหมวด 4 ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556



ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ ดว. 1)

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน

ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา และรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา (แบบ ดว. 5)

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสำนวนการสอบสวน  
และทำความเห็น (แบบ ดว.6)

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่ได้กระทำความผิด  
ตามที่กล่าวหา

**สั่งยุติเรื่อง**

**ผิดวินัยร้ายแรง**  
-เสนอความเห็น-

ปลดออก

ไล่ออก

สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

**ผิดวินัยไม่ร้ายแรง**

▼ **สั่งลงโทษ**

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

▼ **สั่งงดโทษ**

- ตามมาตรา 96
- ทัณฑ์
- ว่ากล่าวตักเตือน
- ตามมาตรา 100

▼ **สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย**

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 59

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 58

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 59

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

# 4.การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้ง

ตามมาตรา 95 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551  
ประกอบด้วย 5 ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. 2556

## กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

ความผิดวินัย  
อย่างไม่ร้ายแรง  
(ข้อ 64)

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ข้อ 65)

กรณีได้รับสารภาพ  
ต่อผู้ที่กำหนดเท่านั้น

กรณีถูกจำคุก

กรณีได้รับสารภาพ  
ต่อผู้ที่กำหนดเท่านั้น

กรณีละทิ้ง

เกิน 15 วัน โดยไม่กลับมา

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวน

ไม่ได้กระทำความผิด  
ตามที่กล่าวหา



ผิดวินัยร้ายแรง  
-เสนอความเห็น-

- ปลดออก
- ไล่ออก
- สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

✓สั่งลงโทษ

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

✓สั่งงดโทษ

- ตามมาตรา 96
- พักขั้น
- ว่ากล่าวตักเตือน
- ตามมาตรา 100

✓สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 59  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 58  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

รายงาน ก.น. ตามมาตรา 59  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร  
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554

# หมายเหตุ

## การสั่งยุติเรื่อง

มี 3 กรณี ดังนี้

- 1 กรณีการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น (วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย) ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีความเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
- 2 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีความเห็นว่ามีมูลกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา
- 3 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และมีความเห็นว่ามีมูลกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา



## การสั่งดโทษ

มี 2 กรณี ดังนี้

- 1 กรณีผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเห็นว่าเป็นกรณีกระทำผิดเล็กน้อย และมีเหตุอันควรลดโทษ จะลดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- 2 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

## การสั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

มี 4 กรณี ดังนี้

- 1 กรณีการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น (วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย) ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเห็นว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้ว เช่น เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการตาย เป็นต้น
- 2 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้ว
- 3 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการไปแล้วตามตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้ว เพราะเหตุตาย หรือผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากราชการไปแล้วโดยมิใช่เพราะเหตุตายเกินสามปีนับแต่วันที่ออกจากราชการ
- 4 กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงกับข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา 93 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบมาตรา 100 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้วเพราะเหตุตาย