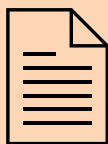




กระบวนการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑. การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น (วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย)

ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖



มีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

พิจารณาในเบื้องต้น

แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง

สืบสวนเอง

ผลการสืบสวน

กรณีมีมูล

วินัยอย่างไม่ร้ายแรง
มาตรา ๙๒

วินัยอย่างร้ายแรง
มาตรา ๙๓

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

กรณีไม่มีมูล

สั่งยุติเรื่อง

ไม่ต้องรายงาน ก.ก. ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐
(หนังสือเวียนสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๖/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๖๐)

๒.การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
 ประกอบหมวด ๓ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา



คณะกรรมการสอบสวนพิจารณา
 ส่วนงานการสอบสวนและทำความเข้าใจ

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ไม่ได้กระทำความผิด
 ตามที่กล่าวหา



ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๗สั่งลงโทษ

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

๗สั่งงดโทษ

- ทัณฑ์บน
- ว่ากล่าวตักเตือน

๗สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

ผิดวินัย
 อย่างร้ายแรง



ให้ดำเนินการทางวินัย
 อย่างร้ายแรง

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓.การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบด้วย ๔ ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



ตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ ดว. ๑)

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐาน
ที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (แบบ ดว. ๕)

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสำนวนการสอบสวน
และทำความเห็น (แบบ ดว.๖)

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด
ตามที่กล่าวหา

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง
-เสนอความเห็น-

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง



สั่งยุติเรื่อง

- ปลดออก
- ไล่ออก
- สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

▽สั่งลงโทษ

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

▽สั่งงดโทษ

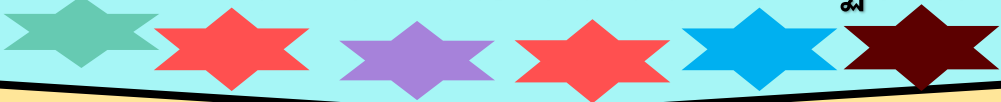
- ตามมาตรา ๙๖
- ทัณฑ์บน
- ว่ากล่าวตักเตือน
- ตามมาตรา ๑๐๐

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๘
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดปรากฏชัดเจน



ตามมาตรา ๙๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบหมวด ๕ ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน

ความผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

กรณีได้รับสารภาพ
ต่อผู้ที่กำหนดเท่านั้น

- กรณีถูกจำคุก
- กรณีละทิ้งเกิน ๑๕ วัน
- กรณีได้รับสารภาพต่อผู้ที่กำหนดเท่านั้น

รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวน

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง
-เสนอความเห็น-

ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ส่งยุติเรื่อง
ตามมาตรา ๙๒
หรือมาตรา ๙๓

- ปลดออก
- ไล่ออก
- ส่งยุติการดำเนินการทางวินัย

▽ **สั่งลงโทษ**

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดขั้นเงินเดือน

▽ **สั่งงดโทษ**

ตามมาตรา ๙๖

- ทัณฑ์บน
- ว่ากล่าวตักเตือน

ตามมาตรา ๑๐๐

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

หมายเหตุ

การสั่งยุติเรื่อง

มี ๓ กรณี ดังนี้

- (๑) กรณีการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น (วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย) ตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีความเห็นว่าไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย
- (๒) กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา
- (๓) กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีความเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา



การสั่งงดโทษ

มี ๒ กรณี ดังนี้

- (๑) กรณีผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเห็นว่า เป็นกรณีกระทำผิดเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ จะงดโทษให้โดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน ตามมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กับข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

การสั่งยุติการดำเนินการทางวินัย

มี ๒ กรณี ดังนี้

- (๑) กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้ว
- (๒) กรณีการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง กับข้าราชการซึ่งพ้นจากราชการไปแล้ว ตามมาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดตามข้อกล่าวหา แต่ผู้ถูกกล่าวหาได้พ้นจากราชการไปแล้ว เพราะเหตุตาย หรือผู้ถูกกล่าวหาพ้นจากราชการไปแล้ว โดยมีใช้เพราะเหตุตายเกินสามปีนับแต่วันที่ออกจากราชการ

