

๑

กระบวนการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครู

และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



การกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใดกระทำผิดวินัย

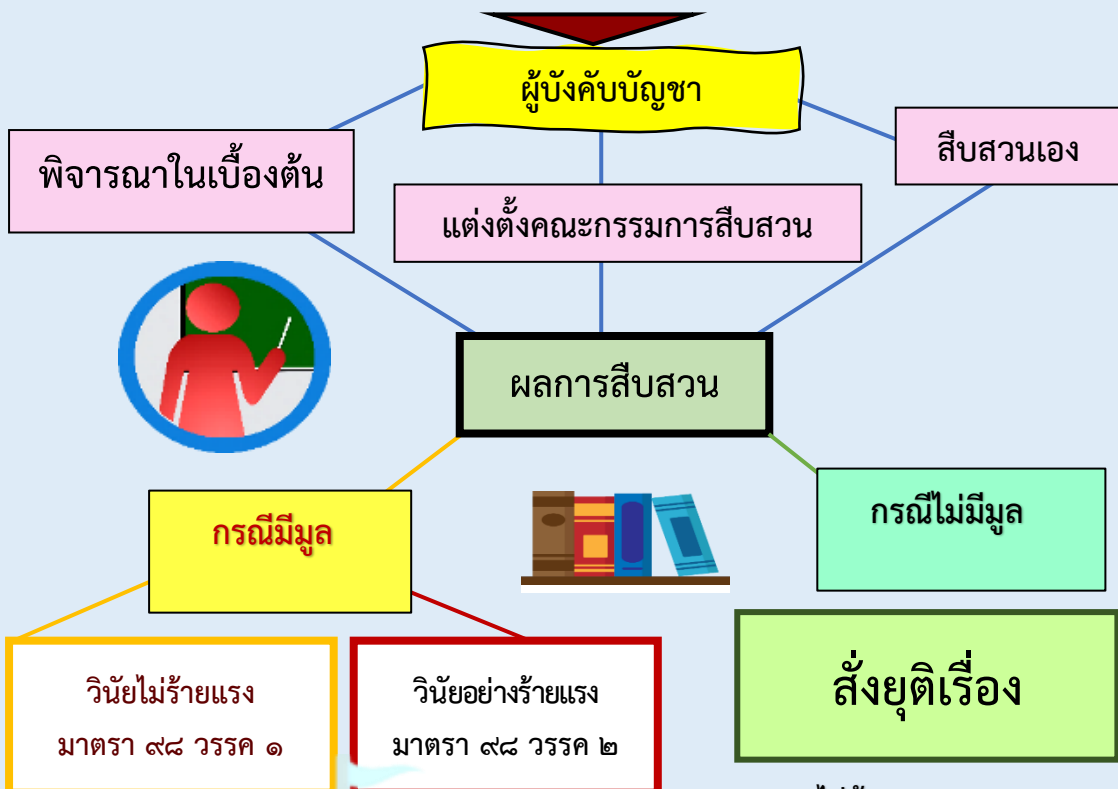
๑. การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น

(วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัย)

ตามมาตรา ๙๕ วรรค ๕

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

มีการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย (มาตรา ๙๕)



ไม่ต้องรายงาน ก.ก.

ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

(หนังสือเวียน สำนักงาน ก.ก.

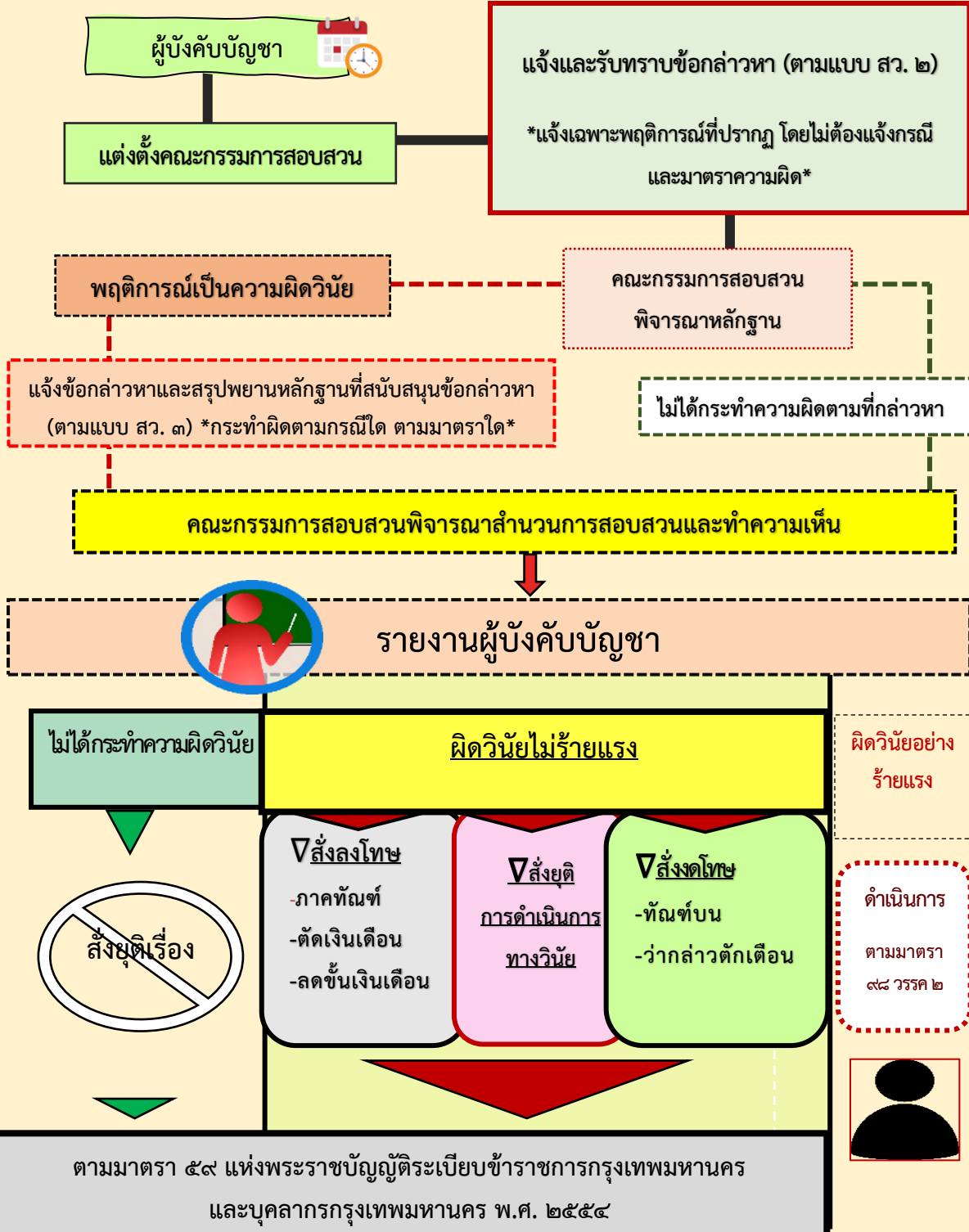
ที่ กท ๐๓๐๖/๒๔๒๕ ลว. ๑ พ.ย. ๖๐)

๒ . การดำเนินการทางวินัย

ไม่ร้ายแรง



ตามมาตรา ๙๘ วรรค ๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐



ผู้บังคับบัญชา
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. ๒)
แจ้งเฉพาะพฤติกรรมที่ปรากฏ โดยไม่ต้องแจ้งกรณีและมาตราความผิด

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาหลักฐาน

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (ตามแบบ สว. ๓) *กระทำผิดตามกรณีใด ตามมาตราใด*

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสำนวนการสอบสวนและทำความเห็น

รายงานผู้บังคับบัญชา

ไม่ได้กระทำความผิดวินัย

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง



▽ส่งลงโทษ
-ภาคทัณฑ์
-ตัดเงินเดือน
-ลดขั้นเงินเดือน

▽ส่งยุติ
การดำเนินการทางวินัย

▽ส่งตโทษ
-ทัณฑ์บน
-ว่ากล่าวตักเตือน

ดำเนินการตาม มาตรา ๙๘ วรรค ๒



ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓ . การดำเนินการทางวินัยอย่าง

ร้ายแรง

ตามมาตรา ๙๘ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
 ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐



ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ



แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

แจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา
 (เฉพาะพฤติการณ์ที่ปรากฏ) ตามแบบ สว. ๒

แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา
 กระทำผิดตามกรณีใด ตามมาตราใด ตามแบบ ส.ว. ๓

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณา
 พยานหลักฐาน

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา

คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาสำนวนการสอบสวนและทำความเห็น



รายงานผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ไม่ได้กระทำความผิด
 ตามที่กล่าวหา

ผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 -เสนอความเห็น-

ผิดวินัยไม่ร้ายแรง

สั่งยุติเรื่อง
 ตามมาตรา ๙๙

- ปลดออก**
- ไล่ออก**
- สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย**

- ▽สั่งลงโทษ**
- ภาคทัณฑ์
 - ตัดเงินเดือน
 - ลดขั้นเงินเดือน

- ▽สั่งงดโทษ**
- ตามมาตรา ๑๐๐
 - ทัณฑ์บน
 - ว่ากล่าวตักเตือน
 - ตามมาตรา ๑๐๒

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๘
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 พ.ศ. ๒๕๕๔

รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
 ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
 และบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 พ.ศ. ๒๕๕๔

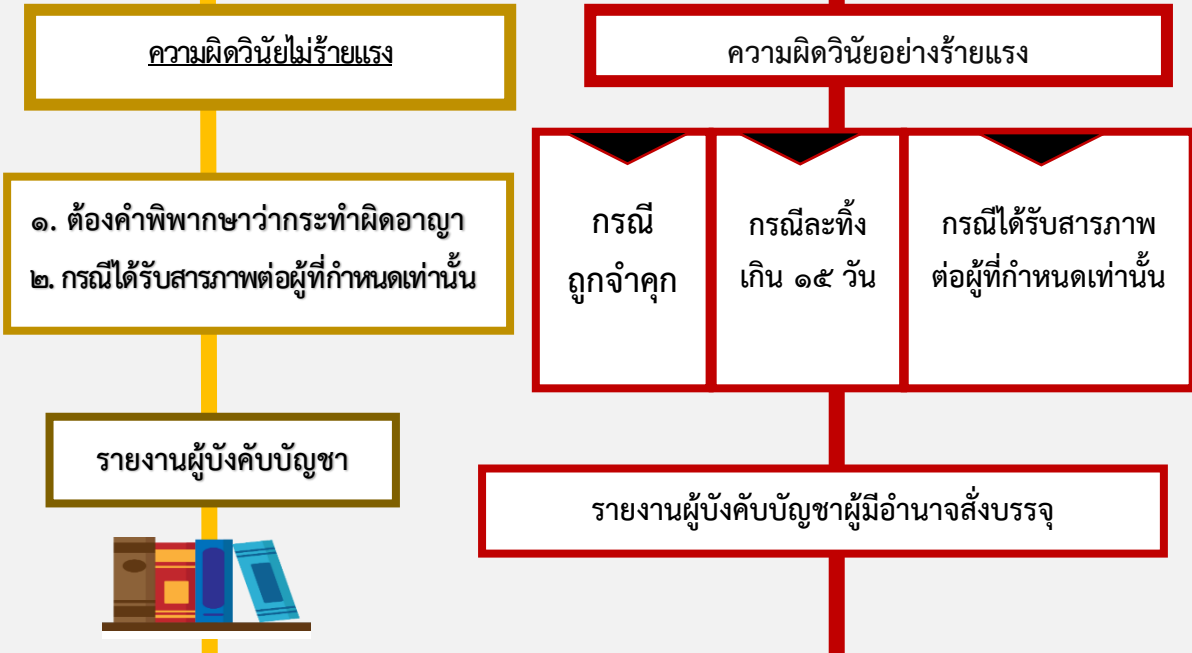
๔. การดำเนินการทางวินัยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน



ตามมาตรา ๙๘ วรรค ๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗
ประกอบกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยกรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน



กรณีความผิดที่ปรากฏชัดเจน



ดำเนินการทางวินัยโดยไม่ต้องสอบสวนหรืองดการสอบสวน

ไม่ได้กระทำความผิดตามที่กล่าวหา	ผิดวินัยอย่างร้ายแรง -เสนอความเห็น-	ผิดวินัยไม่ร้ายแรง
	<p>ปลดออก ไล่ออก สั่งยุติการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>▽ สั่งลงโทษ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ภาคทัณฑ์ ■ ตัดเงินเดือน ■ ลดขั้นเงินเดือน <p>▽ สั่งงดโทษ</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ ตามมาตรา ๑๐๐ ■ ทัณฑ์บน ■ ว่ากล่าวตักเตือน ■ ตามมาตรา ๑๐๒
<p>รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>	<p>รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>	<p>รายงาน ก.ก. ตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔</p>