

# ตัวอย่างแบบฟอร์ม



กองสรรหาบุคคล  
สำนักงาน ก.ก. กรุงเทพมหานคร

Form ๓.๑ : ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการทดลอง ฯ

ครั้งที่ ๑ (สามเดือนแรก) เสนอคณะกรรมการ ฯ / ครั้งที่ ๒ (สามเดือนหลัง) เสนอคณะกรรมการ ฯ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ครั้งที่ ๑,๒,(๓)

วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว) ชบาแก้ว หวานแหวน  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน มาตรฐานคุณสมบัติบุคคล  
กอง/สำนักงาน กองสรรหาบุคคล สำนัก สำนักงาน ก.ก.  
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา ๖ เดือน/ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.  
ถึงวันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (๕)
๑.๑	ความรู้ความสามารถ			✓		
๑.๒	ทักษะ			✓		
๑.๓	สมรรถนะ			✓		
๑.๔	ความสามารถในการเรียนรู้งาน			✓		
๑.๕	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับ งานในหน้าที่			✓		
๑.๖	ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๗	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (๕)
๒.๑	ความประพฤติ - ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วย อัธยาศัยดี - มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน - ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วย ความรวดเร็ว เอาใจใส่เป็นมาตรฐานเดียวกัน - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ			✓  ✓	✓	

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตาม ความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (๕)
	อุตสาหกรรม ขยันหมั่นเพียร				✓	
๒.๒	2.2 ความมีคุณธรรม จริยธรรม - อุทิศตนและเสียสละเวลาในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ - มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต - ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่ กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความ เสียหายต่อประเทศชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์			✓ ✓ ✓		
๒.๓	2.3 การรักษาวินัย - มีความรับผิดชอบในการรักษาเวลาทำงาน - แต่งกายในการปฏิบัติงานได้อย่าง เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ - ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อม เกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ - ไม่กระทำการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ชื่อเสียงของหน่วยงาน - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยยึด หลักจรรยาบรรณวิชาชีพ			✓ ✓ ✓ ✓ ✓		
๒.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

จุดเด่น ..... ความตั้งใจและมุ่งมั่นทำงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ. งานบางเรื่องเสร็จก่อนกำหนดเวลา

สิ่งที่ควรปรับปรุง ..... ความสนใจใฝ่รู้ในงาน การพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา. ทัศนคติที่มีต่องานที่มีความ  
 ท้าทาย การคิดวิเคราะห์งาน

**๓. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

- |  |  |  |
|--|--|--|
| ๑. การปฐมนิเทศ                             | <input checked="" type="radio"/> ดำเนินการแล้ว | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒. การเรียนรู้ด้วยตัวเอง                   | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว            | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓. การอบรมสัมมนาพร้อมกัน                   | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว            | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๔. การอบรมอื่นๆตามที่หน่วยงานกำหนด (ถ้ามี) | <input type="radio"/> ดำเนินการแล้ว            | <input type="radio"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ) .....

( นางสาวรสุดา แก้วโกลม )

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชา

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

Form ๓.๒ : คณะกรรมการ ฯตามคำสั่งของหน่วยงาน ประเมินครั้งที่ ๑ (สามเดือนแรก)  
ครั้งที่ ๒ (สามเดือนหลัง) ครั้งที่ ๓ (กรณีขยายเวลาทดลองฯ) (ก่อนพิมพ์ โปรดนำข้อความนี้ออกก่อน)

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ)

ครั้งที่ ๑,๒,(๓)

วันที่ ๒๗ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (นาย/นาง/นางสาว)..... ชญาแก้ว หวานแหวน  
ตำแหน่ง..... ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ฝ่าย/กลุ่มงาน/งาน..... พัฒนาระบบการสรรหา  
กอง/สำนักงาน..... กองสรรหาบุคคล สำนัก..... สำนักงาน ก.ก.  
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา..... ๖ เดือน/ปีตั้งแต่วันที่..... ๒๗ เดือน..... กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
ถึงวันที่..... ๒๖ เดือน..... มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง(๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (๕)
๑.๑	ความสามารถในการเรียนรู้งาน			✓		
๑.๒	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับ งานในหน้าที่			✓		
๑.๓	ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย				✓	
๑.๔	อื่น ๆ (ถ้ามี).....					

๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความ คาดหวัง มาก(๑)	ต่ำกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตาม ความ คาดหวัง(๓)	สูงกว่าความ คาดหวัง ค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความ คาดหวังมาก (๕)
๒.๑	ความประพฤติ			✓		
	- ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วย อัธยาศัยดี					
	- มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน				✓	
	- ให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการด้วย ความรวดเร็ว เอาใจใส่เป็นมาตรฐานเดียวกัน			✓		
๒.๒	- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร				✓	
	๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม					
	- อุทิศตนและเสียสละเวลาในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ			✓		

	รายละเอียดการประเมิน	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก(๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก(๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง(๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก(๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก(๕)
	- มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต			✓		
	- ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ และไม่กระทำการใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์			✓		
๒.๓	การรักษาวินัย			✓		
	- มีความรับผิดชอบในการรักษาเวลาทำงาน			✓		
	- แต่งกายในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ			✓		
	- ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเสื่อมเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ			✓		
	- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ชื่อเสียงของหน่วยงาน			✓		
	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ			✓		
๒.๔	อื่นๆ (ถ้ามี) .....					

### ๓. ผลการประเมิน

	รายการประเมิน	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ	ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๓.๑	ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๐/๖๐	๖๖.๖๖	✓	
๓.๒	พฤติกรรมของผู้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๓๘/๖๐	๖๓.๓๓	✓	
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๓๙/๖๐</b>	<b>๖๕.๙๖</b>		

### ๔. ผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

	ผลการพัฒนา	ผลการประเมิน	
		คะแนน	ร้อยละ
๔.๑	การปฐมนิเทศ	๑๑๑	
๔.๒	การเรียนรู้ด้วยตนเอง	๑๑๑	
๔.๓	การอบรมสัมมนาด้วยกัน	๑๑๑	
๔.๔	การอบรมอื่นๆ ตามที่หน่วยงานกำหนด (ถ้ามี)		
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๑๑๑</b>	
	<b>สรุปผลการพัฒนา</b>	<b>ผ่าน (สูงกว่าร้อยละ ๖๐)</b>	<b>ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)</b>

--	--	--

สรุปผล การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ) .....

(นายชาติ รักษาชาติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

คณะกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(นางสาววรรณดี นาทิทอง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....

(นายณัฐวุฒิ รื่นเรือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

