



ประกาศ ก.ก.

เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้ประกาศ กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครโดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณหมวดค่าจ้างของกรุงเทพมหานครหรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานครหรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน และรายวัน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และหรือมีกำหนดเวลาจ้าง แต่ทั้งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หรือเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่กรุงเทพมหานครและกรุงเทพมหานครนำมาจัดเป็นค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวหรือหมวดอื่นที่จ่ายในลักษณะค่าจ้างชั่วคราว

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ ให้ประธาน ก.ก. รักษาการตามประกาศนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร มี ๒ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างประจำ

(๒) ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๒

การกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้กรุงเทพมหานครจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร โดยความเห็นชอบของ ก.ก. โดยจำแนกตำแหน่งเป็นกลุ่มงานและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในกลุ่มงานเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ประกอบกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงานระดับชั้นงานของตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

ข้อ ๘ ให้กรุงเทพมหานครจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และปริมาณงานของแต่ละหน่วยงาน ตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครจะมีในหน่วยงานใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งกลุ่มงานใด สายงานใด ระดับใด ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด และรายงานให้ ก.ก. ทราบทุกปีงบประมาณ

หมวด ๓

ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๙ การกำหนดค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

หมวด ๔

การสรรหาและการคัดเลือก

ข้อ ๑๐ การสรรหาและการคัดเลือกลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการในรูปคณะกรรมการ และคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้เหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ของกรุงเทพมหานคร

การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการเป็นการทั่วไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ส่วนการประกาศผลการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าว หน่วยงานอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดสอบการปฏิบัติงานหรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งนั้น

การคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเป็นลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ปริมาณงานและคุณภาพงาน รวมทั้งความประพฤติและคุณสมบัติของลูกจ้างชั่วคราว

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาและการคัดเลือกให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๕
การจัดทำทะเบียนประวัติ

ข้อ ๑๑ ให้กรุงเทพมหานครจัดทำทะเบียนประวัติลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร เพื่อบันทึกประวัติย่อที่สำคัญและเป็นของลูกจ้างประจำ ซึ่งต้องใช้อ้างอิงเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๖
การแต่งตั้งและการออกจากราชการ

ข้อ ๑๒ ผู้มีอำนาจในการสั่งจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๓ การสั่งจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ดำรงตำแหน่งใด ให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

การสั่งจ้างและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้สั่งจ้างจากผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยสั่งจ้างและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ข้อ ๑๔ ผู้ได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานครตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๕ การย้ายและการเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำให้ไปดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของลูกจ้างประจำผู้นั้นเหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง รวมทั้งเหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๖ ลูกจ้างประจำสามารถปรับระดับชั้นงานในระดับชั้นงานที่สูงขึ้นในตำแหน่งที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่หรือในตำแหน่งว่าง เพื่อเป็นการให้โอกาสความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่และเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๗ ลูกจ้างประจำที่ออกจากราชการไปแล้ว หากจะกลับเข้ารับราชการและกรุงเทพมหานครประสงค์จะรับลูกจ้างประจำผู้นั้นกลับเข้ารับราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย ถ้าประสงค์จะกลับเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำให้ไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานที่หน่วยงานต้นสังกัดภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานดำเนินการตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยบำเหน็จและเงินช่วยเหลือลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

(๓) ลาออกและได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๒๖ การดำเนินการทางวินัยแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งมีกรณีอันมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยให้สอบสวนเพื่อให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งที่ไม่จำเป็นต้องสอบสวน ซึ่งไม่ทำให้เสียความเป็นธรรม และจะสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาก็ได้ ทั้งนี้ การสั่งพักราชการหรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อนให้มีมาตรฐานเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

การสอบสวนตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยต้องมีการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบเพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหามีโอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหาและการให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาหน้าที่ปรึกษาหรือทนายความ เข้าฟังในการชี้แจงหรือให้ปากคำของตน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ ให้มีมาตรฐานเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดกระทำผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งลงโทษ ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและมีให้เป็นไปโดยพยาบาท โดยอคติหรือโดยโทสะจริตหรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิด

การลงโทษลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ทำเป็นคำสั่ง ในคำสั่งลงโทษให้แสดงข้อเท็จจริงพฤติการณ์การกระทำผิด ข้อกฎหมายและข้อพิจารณา ทั้งนี้ ให้ระบุสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาสำหรับการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งลงโทษด้วย

การลงโทษตามวรรคหนึ่ง ผู้บังคับบัญชาใดจะมีอำนาจสั่งลงโทษลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งกระทำผิดวินัยในสถานโทษและอัตราโทษใดได้เพียงใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ทั้งนี้ การลงโทษทางวินัยให้มีมาตรฐานเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ข้อ ๒๘ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำหรือละเว้นกระทำการใดที่พึงเห็นได้ว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการหรือเป็นการกล่าวหาเป็นหนังสือโดยผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ แม้ภายหลังผู้นั้นจะออกจากราชการไปแล้ว เว้นแต่ออกจากราชการเพราะตาย ก็ให้มีการสืบสวนหรือพิจารณาและดำเนินการทางวินัยต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ แต่ทั้งนี้ต้องดำเนินการสอบสวนภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากราชการ

ข้อ ๒๙ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้สั่งลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยลูกจ้างกรุงเทพมหานครไปแล้ว ให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงปลัดกรุงเทพมหานครตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามวรรคหนึ่งเห็นว่าการยุติเรื่อง การงดโทษหรือการลงโทษเป็นการไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้มีอำนาจสั่งลงโทษ เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง งดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือว่ากล่าวตักเตือน หรือยกโทษให้ถูกต้องหรือเหมาะสมตามควรแก่กรณี ตลอดจนแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความในคำสั่งเดิมให้เป็นการถูกต้องหรือเหมาะสมได้ด้วย และในกรณีที่เห็นว่าควรดำเนินการอย่างใดเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ได้ความจริงและยุติธรรมก็ให้มีอำนาจดำเนินการหรือสั่งดำเนินการได้ตามควรแก่กรณี ทั้งนี้ การสั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้นต้องไม่เกินอำนาจของตนและการเพิ่มอัตราโทษเมื่อรวมกับอัตราโทษเดิมต้องไม่เกินอำนาจนั้นด้วย ถ้าเกินอำนาจของตนก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นตามลำดับเพื่อให้พิจารณาดำเนินการตามควรแก่กรณี

เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้สั่งมีคำสั่งใหม่ และในคำสั่งดังกล่าวให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม พร้อมทั้งระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

หมวด ๙
การอุทธรณ์

ข้อ ๓๐ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง หลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด และอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญในเรื่องสิทธิในการอุทธรณ์ สิทธิในการอุทธรณ์แทน สิทธิในการคัดค้านผู้พิจารณาอุทธรณ์ด้วยเหตุอันสมควร สิทธิในการชี้แจงหรือแถลงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมตามความจำเป็น สิทธิการถอนอุทธรณ์และการกำหนดระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

หมวด ๑๐
การร้องทุกข์

ข้อ ๓๑ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้ใดเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตน ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ได้

การร้องทุกข์ที่เกิดจากผู้บังคับบัญชา ให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

การร้องทุกข์ที่เกิดจากหัวหน้าหน่วยงาน ให้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด โดยมีหลักประกันและหลักเกณฑ์พื้นฐานเช่นเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์ เว้นแต่การร้องทุกข์กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครเห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาต่อตนอาจกำหนดขั้นตอนการทำความเข้าใจกันระหว่างลูกจ้างกรุงเทพมหานครผู้นั้นกับผู้บังคับบัญชาเพื่อแก้ปัญหาในขั้นต้นก่อนก็ได้

หมวด ๑๑
การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๓๒ ลูกจ้างกรุงเทพมหานครต้องประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร

ผู้บังคับบัญชาต้องประพฤติตนและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ

ทั้งนี้ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามข้อบังคับที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๓ ผู้ใดเป็นผู้ชำนาญงานตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นผู้ชำนาญงานตามกฎหมายนั้นจนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

ข้อ ๓๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.