

หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
(ตามมาตรา ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗)

เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไว้ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การเปลี่ยนตำแหน่ง เป็นการแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีชื่อตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมในหน่วยงานการศึกษาเดิม หรือหน่วยงานการศึกษาอื่น

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร มี ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ กรณีเปลี่ยนตามความสมัครใจ มี ๒ วิธี

๒.๑.๑ ตำแหน่งที่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง

๒.๑.๒ ตำแหน่งที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง

๒.๒ กรณีเปลี่ยนเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

เป็นกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครผู้ใดประพฤติปฏิบัติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง หากให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ หรือไม่สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เสนอสำนักการศึกษา พิจารณาตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเปลี่ยนตำแหน่งให้เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาพิจารณา โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความเหมาะสม และความเป็นธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครด้วย

๓. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานตำแหน่งนั้น

๔. การเปลี่ยนตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้งต้องมีจำนวน ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไม่เกินเกณฑ์อัตรากำลัง หรือกรอบอัตรากำลัง ที่ ก.ก. กำหนด

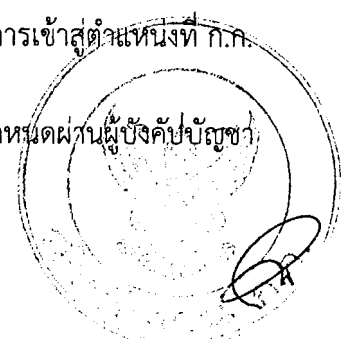
วิธีการ

๑. การเปลี่ยนตำแหน่งตามความสมัครใจ มี ๒ วิธี

๑.๑ วิธีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง ให้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ก. กำหนด

๑.๒ วิธีการเปลี่ยนตำแหน่งที่ไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นการเข้าสู่ตำแหน่งที่ ก.ก. มิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งนั้นไว้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ ให้ผู้สมัครใจยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่งตามแบบที่กำหนดผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับถึงสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคมแล้วแต่กรณี



๑.๒.๒ สำนักการศึกษาหรือสำนักพัฒนาสังคม ตั้งกรรมการ จำนวน ๕ คน พิจารณา
กลั่นกรองแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา

๑.๒.๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเสนอข้อมูล เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะ
ได้รับพร้อมความเห็นในการเปลี่ยนตำแหน่งต่อสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคมแล้วกรณี

๒.๒ สำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคม ตั้งกรรมการจำนวน ๕ คน พิจารณา
กลั่นกรองแล้วนำเสนอ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณา

๒.๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง

สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้
อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งออกคำสั่งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗
วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

