

หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

.....

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้ และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนด มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

ก.ก. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหน่วยงานอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ไว้ดังต่อไปนี้

**หลักเกณฑ์**

**๑. คุณสมบัติของผู้ขอโอน**

- ๑.๑ ต้องไม่เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือข้าราชการการเมือง
- ๑.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
- ๑.๓ ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๕ ปี และมีระยะเวลารับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำร้องการโอน ยกเว้นการโอนกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้
- ๑.๔ ต้องไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย
- ๑.๕ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งต้นสังกัดยินยอมให้โอน และรับรองว่าผู้ขอโอนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความประพฤติปฏิบัติดี มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
- ๑.๖ ผู้ขอโอนต้องไม่ใช่สิทธิ์การเบิกค่าเช่าบ้าน

**๒. การโอนกรณีต่าง ๆ**

๒.๑ การโอนกรณีใช้ตำแหน่งว่างรับโอน ต้องไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้ยื่นขอย้ายไว้ในตำแหน่งนั้น และไม่ผูกพันกับการใช้ตำแหน่งในการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือมีผู้สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ขึ้นบัญชีรอการบรรจุแต่งตั้งในสาขาวิชาเอกนั้น

๒.๒ การโอนกรณีสับเปลี่ยนตัวบุคคล ผู้ขอโอนในตำแหน่งครูต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาวิชาเอกเดียวกัน



๒.๓ การโอนกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้มาสอบแข่งขันหรือคัดเลือก และยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งต้นสังกัดไว้แล้ว

๒.๔ การรับโอนทุกกรณี สถานศึกษาที่จะรับโอนต้องมีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่เกินเกณฑ์ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด

### ๓. การบรรจุแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือน

การรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง ให้ได้รับวิทยฐานะเดิม และรับเงินเดือนไม่สูงกว่าอันดับและขั้นที่รับอยู่เดิม การโอนกรณีสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ หากผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นเดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าอันดับและขั้นสูงสุดของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้

### วิธีการ

๑. ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนส่งคำร้องถึงสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคม แล้วแต่กรณีพิจารณา หากไม่มีตำแหน่งว่างรับโอน หรือไม่ประสงค์รับโอน ให้แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ขอโอนทราบ

๒. หากมีความประสงค์จะรับโอน ให้สำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคม พิจารณาประวัติการรับราชการ ความประพฤติ สภาวะทางอารมณ์ และการมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณีเสนอเรื่องให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาอนุมัติการรับโอนและให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง

๓. เมื่อ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณารับโอน และเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง พร้อมกับแจ้งหน่วยงานที่ขอโอนดำเนินการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

๔. กรณีผู้อำนวยการเขตเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อออกคำสั่งแล้วให้สำเนาคำสั่งส่งสำนักการศึกษาภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง และให้สำนักการศึกษาส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน

๕. กรณีผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคมเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อออกคำสั่งแล้ว ให้สำเนาคำสั่งส่งสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๖. กรณีปลัดกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้สั่งบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อออกคำสั่งแล้วให้สำนักการศึกษา หรือสำนักพัฒนาสังคม สำเนาคำสั่งส่งสำนักงาน ก.ก. ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

