



ประกาศกรุงเทพมหานคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรุงเทพมหานครจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม
๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางประกอบใน
การพิจารณาโดยอนุโลม มาตรา ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การปรับปรุงและ
เพิ่มเติมการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔
ประกอบกับมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบ
เป็นหลักการให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ
ชำนาญการพิเศษ กรณีที่มีผู้ครองตำแหน่งได้ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งว่าง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓๕ อัตรา และ
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๕๐ อัตรา ดังนี้

- ๑.๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายปกครอง
สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๗ อัตรา
- ๑.๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายทะเบียน
สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๘ อัตรา
- ๑.๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน สังกัด
สำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนักงานเขต และสำนักเทคนิค จำนวน ๖ อัตรา
- ๑.๑.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการพิเศษ ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร
สังกัดสำนักเทคนิค จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๖ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักงานเขต และสำนักการคลัง จำนวน ๑๓ อัตรา

/๑.๑.๗ ตำแหน่ง...

- ๑.๑.๗ ตำแหน่งนักจัดการงานโยธาชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งวิศวกรโยธา
ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๕ อัตรา (ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ
หรือตำแหน่งสถาปนิกชำนาญการพิเศษ ต้องมีสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ
วิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนด หรือสถาปัตยกรรมควบคุม
ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญสถาปนิก ที่ยังไม่หมดอายุโดยต้องส่งมาพร้อมเอกสาร
การสมัคร)
- ๑.๑.๘ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนักงานเขต และสำนัก จำนวน ๔ อัตรา
- ๑.๑.๙ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนักงานเขต และสำนัก จำนวน ๑๔ อัตรา
- ๑.๑.๑๐ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๕ อัตรา
- ๑.๑.๑๑ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนักงานเขต และสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑๑ อัตรา
- ๑.๑.๑๒ ตำแหน่งนักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร
สังกัดสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๑๓ ตำแหน่งนักจัดการงานรักษาความสะอาดชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักงานเขต จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๑.๑๔ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนัก จำนวน ๙ อัตรา
- ๑.๑.๑๕ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร
สังกัดสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และ
สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๑.๑๖ ตำแหน่งนักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร
สังกัดสำนักการคลัง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๑๗ ตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๑๘ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๑๙ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนัก จำนวน ๖ อัตรา
- ๑.๑.๒๐ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ
หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
จำนวน ๑๒ อัตรา (ต้องมีสำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์
ที่ยังไม่หมดอายุโดยต้องส่งมาพร้อมเอกสารการสมัคร)
- ๑.๑.๒๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จำนวน ๒ อัตรา

- ๑.๑.๒๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่ม
สังกัดสำนักอนามัย จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๒๓ ตำแหน่งนักโภชนาการชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักการแพทย์ จำนวน ๓ อัตรา
- ๑.๑.๒๔ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร
สังกัดสำนักอนามัย และสำนักพัฒนาสังคม จำนวน ๖ อัตรา (ต้องมีสำเนา
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ใบอนุญาตที่ยังไม่หมดอายุ
โดยต้องส่งมาพร้อมเอกสารการสมัคร)
- ๑.๑.๒๕ ตำแหน่งนักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๒๖ ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๒๗ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า
สังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และสำนักการศึกษา จำนวน ๔ อัตรา
- ๑.๑.๒๘ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักการจราจรและขนส่ง จำนวน ๑ อัตรา (ต้องมีสำเนาใบอนุญาตเป็น
ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่กฎหมายกำหนดที่ยังไม่หมดอายุ
โดยต้องส่งมาพร้อมเอกสารการสมัคร)
- ๑.๑.๒๙ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์ สังกัดสำนักการโยธา
จำนวน ๑ อัตรา (ต้องมีสำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
ประเภทสามัญวิศวกรหรือใบอนุญาตพิเศษที่ยังไม่หมดอายุ โดยต้องส่งมาพร้อม
เอกสารการสมัคร)
- ๑.๑.๓๐ ตำแหน่งนักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักการโยธา จำนวน ๒ อัตรา
- ๑.๑.๓๑ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงาน
สังกัดสำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๓๒ ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรีชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์
สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๓๓ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักการแพทย์
จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๓๔ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร สังกัดสำนัก
จำนวน ๗ อัตรา
- ๑.๑.๓๕ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส หัวหน้าฝ่าย
สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๓๖ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลอาวุโส หรือนายช่างไฟฟ้าอาวุโส
ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร สังกัดสำนักการระบายน้ำ จำนวน ๓ อัตรา

- ๑.๑.๓๗ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร สังกัดสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๓๗ อัตรา (ต้องมีสำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายว่าด้วยรถยนต์ ที่ยังไม่หมดอายุโดยต้องส่งมาพร้อมเอกสารการสมัคร)
- ๑.๑.๓๘ ตำแหน่งครูฝึกศิลปปืนอาวุโส หรือคีตศิลป์ปืนอาวุโส หัวหน้ากลุ่มงาน สังกัดสำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๑.๓๙ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาดอาวุโส ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนายช่างภาพอาวุโส ไม่กำหนดเป็นทางการบริหาร สังกัดสำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกต้องเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ตรวจสอบและรับรองแล้วว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก สำหรับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.bangkok.go.th/csc> โดยผู้สมัครต้องปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีการพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาตามการจัดกลุ่มตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกัน ทั้งนี้ ตามมติ อ.ก.ค.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ โดยดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ <http://circular.bangkok.go.th> ค้นหาคำตามเลขที่ กท ๐๓๐๔/๑๙๓๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดกลุ่มตำแหน่งฯ

กรณีผู้สมัครเป็นผู้ได้รับการพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร โดยคณะกรรมการพิจารณาลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ต้องเป็นผู้มีผลการพิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครครบถ้วนในวันปิดรับเอกสารการสมัคร (แนบมติคณะกรรมการฯ ส่งมาพร้อมเอกสารการสมัคร)

กรณีผู้สมัครมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร และไม่มีเอกสารแสดงว่าได้ผ่านการพิจารณาคุณสมบัติดังกล่าว ให้ถือว่าไม่มีคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ ตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๖๗๔ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาคุณวุฒิ และลักษณะงานที่เกี่ยวข้องในการสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้เวียนแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว สามารถตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ <http://circular.bangkok.go.th>

๓. การสมัครคัดเลือก

๓.๑ สมัครได้ไม่เกินคนละ ๓ ตำแหน่ง โดยใส่ชื่อตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร (ในเอกสารหมายเลข ๑) ตัวอย่างเช่น ชื่อตำแหน่ง ๑.๑.๑...ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายปกครอง (ตำแหน่งเลขที่....) สังกัด สำนักงานเขต ให้ยื่นเอกสารการสมัครตำแหน่งละ ๒ ชุด (ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารผ่านหน่วยงานต้นสังกัด (สมัคร ๓ ตำแหน่ง ยื่นเอกสารรวม ๑๘ ชุด)

/๓.๒ เอกสารที่ใช้...

๓.๒ เอกสารที่ใช้ในการสมัคร ๑ ชุด ประกอบด้วย เอกสารหมายเลข ๑ - ๓ ตามที่กำหนด ในมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามที่แนบท้ายประกาศนี้

- เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส **พร้อมติดรูปถ่ายและระบุ ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่อยู่จริง)** ซึ่งการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ตรวจสอบข้อมูลบุคคลของผู้สมัครในเอกสาร ดังกล่าวแล้วเห็นว่าถูกต้องและมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะคัดเลือก พร้อมลงชื่อผู้ตรวจสอบ ทั้งนี้ หากพบภายหลังว่ามีความผิดพลาดในการตรวจคุณสมบัติของข้าราชการที่สมัคร คัดเลือกฯ หน่วยงานที่ส่งใบสมัครต้องรับผิดชอบในทุกกรณี

- เอกสารหมายเลข ๒ แบบแสดงผลงาน **โดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น และ ผู้บังคับบัญชาาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ** ได้แสดงความเห็นและลงนามครบถ้วน

- เอกสารหมายเลข ๓ แบบแสดงข้อเสนอ แนวคิด วิธีการในการพัฒนางานหรือ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๓ การส่งเอกสารการสมัคร ให้หน่วยงานต้นสังกัดนำเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มี คุณสมบัติครบถ้วน ส่งพร้อมแผ่น CD ที่บันทึกรายชื่อ ตำแหน่ง สังกัดของผู้สมัคร และตำแหน่งที่สมัครในรูปแบบ ไฟล์ Excel พร้อมทั้งส่งเอกสารการสมัครตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ที่ถูกต้องครบถ้วน ส่งให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ชั้น ๔ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ เมื่อสำนักงานการเจ้าหน้าที่ ได้ลงรับเรื่องไว้แล้ว จะไม่ให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขข้อความใดๆ ในเอกสารของผู้สมัคร

๔. กรุงเทพมหานครจะไม่พิจารณาการสมัครคัดเลือกและตัดสิทธิผู้สมัครคัดเลือกในกรณี ดังต่อไปนี้

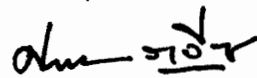
๔.๑ ไม่ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกภายในวันและเวลาที่กำหนด (เป็นหน้าที่ของผู้สมัคร และหน่วยงานต้องดำเนินการและส่งเอกสารให้ทันภายในกำหนด)

๔.๒ กรอกข้อมูลเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่ระบุชื่อตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ไม่ปรากฏ ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก ชื่อ/ตำแหน่งของผู้ตรวจสอบ รวมทั้งการลงนามของผู้บังคับบัญชาไม่ครบถ้วน

๔.๓ ส่งเอกสารในการสมัครแต่ละตำแหน่งไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หรือ คุณสมบัติของผู้สมัครไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัคร และไม่มีเอกสารยืนยันว่าได้ผ่านการ พิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติม

๕. การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะใช้ผลการคัดเลือกแต่งตั้งตามตำแหน่งว่าง รวมทุกตำแหน่งเพียงครั้งเดียวโดยไม่มีการขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางศิลปสวย ระวีแสงสุรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ขอรับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....
ชื่อตำแหน่ง.....(ตำแหน่งเลขที่.....)
สังกัด.....
ลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ลำดับที่.....

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....
ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ด้าน (ถ้ามี).....
(ตำแหน่งเลขที่.....) งาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
กอง.....สำนัก.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....
ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่อยู่จริง).....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต.....)
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๒. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ (แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานและสังกัดต่างๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....

๔. การฝึกอบรมและดูงาน

ปี พ.ศ.	วันที่ - เดือน	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....

๕. ประวัติทางวินัยและความประพฤติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

๖. พฤติกรรมทางจริยธรรม

.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....

๘. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ

.....

๙. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

๑๐. ผลงานที่โดดเด่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง
เรื่อง.....

(เอกสารหมายเลข ๒)

๑๑. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
เรื่อง.....

(เอกสารหมายเลข ๓)

๑๒. อื่นๆ

.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ
และได้รับทราบหลักเกณฑ์การคัดเลือกแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....

ได้ตรวจสอบข้อมูลบุคคลของ.....แล้วเห็นว่าถูกต้อง
และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

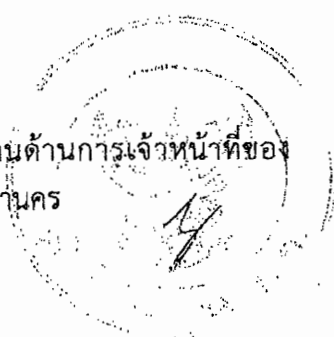
วันที่...../...../.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ข้อมูลบุคคลเป็นข้อมูลของผู้ที่อยู่ในข่ายได้รับการพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประเมินบุคคลกับรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง และคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจัดให้มีข้อมูลบุคคลดังต่อไปนี้

๑. ประวัติส่วนตัว
๒. ประวัติการศึกษาที่ระบุดีทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา
๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ
๔. การฝึกอบรมและดูงาน
๕. ประวัติทางวินัย และความประพฤติที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยที่ความประพฤติหมายถึง การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการหรือหน่วยงาน การปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และประพฤตินั้นเป็นตัวอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่างๆ ตัวอย่างเช่น ผู้ขอรับการคัดเลือกมีความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการหรือหน่วยงาน ปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพกฎระเบียบต่างๆ และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
๖. พฤติกรรมทางจริยธรรม หมายถึง การปฏิบัติตามเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ อยู่ในกรอบจรรยาบรรณและค่านิยมของข้าราชการหรือหน่วยงาน โดยพิจารณาจากคุณธรรมจริยธรรม การบริการที่ดี และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตัวอย่างเช่น ผู้ขอรับการคัดเลือกยึดมั่นในหลักการจรรยาบรรณของข้าราชการ ไม่มีอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตนในการปฏิบัติราชการ มีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตนเอง ซึ่งอาจรวมถึงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และรับเป็นธุระ แก้ปัญหาหรือหาแนวทางแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นแก่ผู้รับบริการอย่างรวดเร็วและเต็มใจ
๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด
๘. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการที่สะท้อนถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของข้าราชการรายนั้น
๙. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง
๑๐. ผลงานที่โดดเด่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง จำนวน ๑ เรื่อง ทั้งนี้ ให้จัดทำตามแบบแสดงผลงานที่แนบท้ายนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)
๑๑. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๓)
๑๒. อื่นๆ

หมายเหตุ ผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้จัดทำข้อมูล และส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเป็นผู้ตรวจสอบและรวบรวมส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



แบบแสดงผลงาน

ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....

ของ.....

ตำแหน่ง.....

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป

.....
.....
.....

๓. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....

๔. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(วันที่)/...../.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(วันที่)/...../.....

หมายเหตุ การแสดงผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือก ต้องมีการแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้นและผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ



คำอธิบาย

๑. ผลงาน

ผลงาน หมายถึง ผลงานที่โดดเด่น เช่น ผลงานด้านบริหารจัดการ การวางนโยบาย การวางแผน การจัดระบบงานและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากผลงานที่โดดเด่นจำนวน ๑ เรื่อง ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่ได้รับมอบบรรลุผลสำเร็จ ตามหัวข้อดังนี้

(๑.๑) ชื่อผลงาน ระบุชื่อเรื่องที่เสนอ

(๑.๒) สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป อธิบายสรุปสาระสำคัญของผลงานที่นำเสนอโดยระบุถึงความเป็นมา สภาพปัญหา ความสำคัญที่ต้องดำเนินการพร้อมทั้งขั้นตอนการดำเนินการในภาพรวม

(๑.๓) ประโยชน์ของผลงาน สามารถนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

(๑.๔) ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางาน บริหารงาน วางแผนและแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในขณะนั้น และหรือผู้บังคับบัญชาปัจจุบันเป็นผู้รับรองผลงาน โดยการแสดงผลงานของผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีการแสดงความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้นและผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

๒. ลักษณะของผลงาน ตำแหน่งสำหรับประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(๒.๑) ขอบเขตของผลงาน เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง

(๒.๒) คุณภาพของผลงาน มีความยุ่งยากซับซ้อน ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๒.๓) ประโยชน์ของผลงาน เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือกรุงเทพมหานคร หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๒.๔) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์ มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ สูงมาก

๓. รูปแบบของผลงาน

(๓.๑) ให้ระบุสาระสำคัญของเรื่อง โดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

(๓.๒) กรณีถ้ามีเอกสารประกอบผลงานให้จัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ซึ่งเอกสารประกอบผลงานดังกล่าวต้องสอดคล้องกับผลงานที่เสนอ

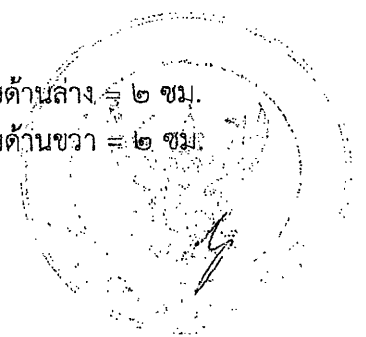
(๓.๓) การตั้งค่าน้ำกระดาษ

- ระยะขอบด้านบน = ๒.๕ ซม.

- ระยะขอบด้านซ้าย = ๒.๕ ซม.

- ระยะขอบด้านล่าง = ๒ ซม.

- ระยะขอบด้านขวา = ๒ ซม.



แบบแสดงข้อเสนอ แนวคิด วิธีการในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง

ของ

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....

๒. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....

๓. แนวทางการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

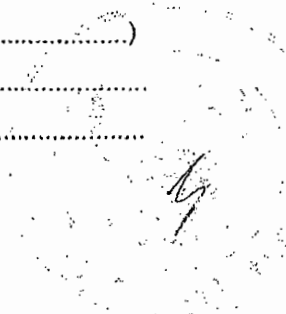
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....



คำอธิบาย

รูปแบบในการเขียนข้อเสนอ แนวคิด วิธีการในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ให้เขียนข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยระบุชื่อข้อเสนอให้ชัดเจน

๑. วิสัยทัศน์ อธิบายให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งอย่างไร

๒. เป้าหมาย อธิบายให้เห็นว่าหากนำไปดำเนินการจริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๓. แนวทางการดำเนินการ อธิบายให้เห็นถึงแนวทางหรือวิธีการที่จะนำมาใช้ในการดำเนินงานว่าควรจะดำเนินการอย่างไร

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ อธิบายให้เห็นว่าข้อเสนอ แนวคิดฯ จะช่วยแก้ไขปัญหาดังกล่าวของกรุงเทพมหานครได้อย่างไร หรือกรุงเทพมหานครจะได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนออย่างไร

๕. ให้ระบุข้อเสนอในการแก้ไขปัญหาหรือในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง โดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ Th SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

๖ . การตั้งค่าน้ำกระดาษ

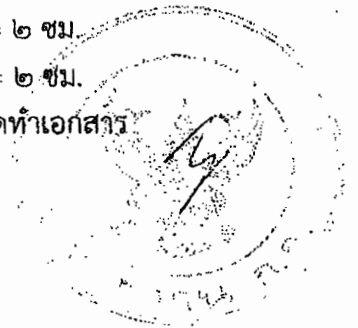
- ระยะขอบด้านบน = ๒.๕ ซม.

- ระยะขอบด้านล่าง = ๒ ซม.

- ระยะขอบด้านซ้าย = ๒.๕ ซม.

- ระยะขอบด้านขวา = ๒ ซม.

๗. ผู้ขอรับการคัดเลือกลงลายมือชื่อ (ชื่อ-สกุล) พร้อมด้วยวัน เดือน ปี ที่จัดทำเอกสาร





ส่วนราชการ สลป.
รับที่... กก. ๕๖๔
วันที่... ๑ กค ๒๕๖๒
เลขที่... ๑๖๐๐๖

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่... กก ๒๕๒
วันที่ ๒๕ ส.ย. ๒๕๖๒
เวลา ๐๘.๓๐

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือโทร. ๑๑๖๕ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)

ที่ กท ๐๓๐๔/๑๓๒๗ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการตามคำวินิจฉัยร้องทุกข์ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เรื่องดำที่ ๓๗ (ร)/๒๕๖๑
เรื่องแดงที่ ๒๘ (ร)/๒๕๖๑ และเรื่องดำที่ ๔๐ (ร)/๒๕๖๑ เรื่องแดงที่ ๒๙ (ร)/๒๕๖๑

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานการเจ้าหน้าที่
รับที่... ๑๘๑๘
วันที่ - 8 ก.ย. 2562
เวลา... 14.45 น.

ต้นเรื่อง สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๖๕๕๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งข้อสั่งการของปลัดกรุงเทพมหานครกรณีการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ ซึ่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสภาวิชาชีพ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้าศูนย์ สังกัดสำนักสิ่งแวดล้อม ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ผู้ร้องทุกข์รายนายเศกสรรค์ สิงขระ และนายบุญฤทธิ์ สุตรดำรงท่วงศ์ มีสิทธินำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิม (ซี) รวมกับ ระยะเวลาตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ประเภทตำแหน่ง) มาเป็นคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกได้นั้น ทั้งสองรายได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภทจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการแล้ว ดังนั้น การเลื่อนระดับของข้าราชการทั้งสองรายดังกล่าว จะต้องพิจารณาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงไม่เป็นไปตามมติ ก.ก. ชำรงต้น และหนังสือสำนักงาน ก.ก. ลับ ด่วนที่สุดที่ กท ๐๓๐๒/๒๓๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครว่าข้าราชการทั้งสองรายมีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษหรือไม่ และในกรณีนี้กรุงเทพมหานครจะต้องดำเนินการอย่างไร

กท ๐๔๐๔/๖๕๕๓
บรรจุและแต่งตั้ง
รับที่... 3021
วันที่... ๒๕๖๒
เวลา... 10.18

ข้อเท็จจริง

๑. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบได้พิจารณาข้อหารือของปลัดกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยนายกอบชัย พงษ์เสริม ในฐานะหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. และอนุกรรมการได้เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังนี้

การแต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครตำแหน่งใด ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.ก. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นสาระสำคัญในการแต่งตั้งข้าราชการ หากข้าราชการผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจบรรจุจะต้องแต่งตั้งผู้อื่นไปดำรงตำแหน่งตามเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันโดยพลัน ทั้งนี้ ตามมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ

บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงต้องพิจารณามาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วยความรอบคอบให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ ก.ก. กำหนด โดยเคร่งครัด

เมื่อพิจารณาคคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ไว้ดังนี้

“๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณีตาม

หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด”

จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในข้อ ๒.๑ ๒.๒ และ ๒.๓ ส่วนคำว่า “ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด” ในข้อ ๒.๔ นั้น มีความมุ่งหมายถึงตำแหน่งที่มีใช้ตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประเภทใดประเภทหนึ่งใน ๔ ประเภทตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่น ตำแหน่งพนักงานราชการหรือพนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มีได้มีการกำหนดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งไว้เช่นเดียวกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการเทียบตำแหน่งโดยจะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งกรณีของการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ จึงไม่ใช่กรณีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒.๔ แต่อย่างใด

ในการเปลี่ยนผ่านจากระบบจำแนกตำแหน่งเดิม (ซี) มาเป็นระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ประเภทตำแหน่ง) ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หลังจากที่ ก.ก. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่มีคุณภาพของงานเท่ากัน โดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน และได้จัดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญของทุกหน่วยงานเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว อาจจะมีผลกระทบต่อบุคคลคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในบางตำแหน่ง โดยเฉพาะตำแหน่งที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดว่า จะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทนั้นและมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงไปหนึ่งระดับมาแล้ว เป็นระยะเวลาหนึ่ง เช่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่จะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๔ ปี จึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของบุคคลที่มีคุณสมบัติต่างจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ก.ก. จึงได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ กำหนดการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะในคราวแรกของแต่ละบุคคล โดยมีเจตนารมณ์เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่านการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ

บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้สิทธิเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งแก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ อยู่ก่อนวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นวันที่ปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้สามารถแต่งตั้งได้

ดังนั้น การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงจำกัดอยู่เฉพาะผู้มีคุณสมบัติต่างในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของแต่ละบุคคลเท่านั้น มิได้ยกเว้นในเรื่องของการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งด้วยแต่อย่างใด จึงไม่อาจนำการดำรงตำแหน่งประเภทที่ไม่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาพิจารณาด้วยได้ เพราะ ก.ก. ไม่ได้มีเจตนาที่จะยกเว้นคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในส่วนการดำรงตำแหน่ง การนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป เมื่อครั้งอยู่ในระบบจำแนกตำแหน่งเดิม (ซี) มาใช้ในกรณีนี้จึงไม่อาจทำได้ กรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ดำรงตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เช่น ในกรณีของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ได้กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไว้ กรณีเช่นนี้จึงไม่อยู่ในความมุ่งหมายของการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ไม่อาจแต่งตั้งข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้ เมื่อแต่งตั้งไม่ได้เพราะขาดคุณสมบัติเรื่องการดำรงตำแหน่ง ก็ไม่มีกรณีที่จะนำเอาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาพิจารณาได้ เพราะไม่เข้าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดและแม้ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานจะได้เปลี่ยนสายงานเป็นประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ก็ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้เช่นกัน เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ได้กำหนดคุณสมบัติในเรื่องการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไว้ เมื่อแต่งตั้งไม่ได้เพราะขาดคุณสมบัติเรื่องการดำรงตำแหน่ง ก็ไม่มีกรณีที่จะนำเอาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาพิจารณาได้อีกเช่นกัน ซึ่งในกรณีหลังนี้ ถ้าพิจารณาเปรียบเทียบกับกรณีของข้าราชการพลเรือน ปรากฏว่า ก.พ. จะมีมติสำหรับกรณีนี้เป็นการเฉพาะว่า “ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้พัฒนาตนเองและใช้ประสบการณ์จากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้เกิดประโยชน์แก่ราชการ จึงมีมติอนุมัติให้...แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่เคยดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน... ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

/อยู่ก่อนวันที่...

อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ แล้วได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยใช้ผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการได้ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า และไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น จะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทและระดับนั้นด้วย ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗

จึงสรุปได้ว่ากรณีของข้าราชการกรุงเทพมหานครรายที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยนี้ไม่ต้องด้วยหลักเกณฑ์ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น ในกรณีที่ขอหารือนี้ แม้คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร จะมีผลผูกพันเป็นที่สุดในฝ่ายบริหารต้องปฏิบัติตาม ไม่ว่าคำวินิจฉัยนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมายก็ตาม ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลัก “ผลผูกพันของคำสั่งทางปกครอง” แต่คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ในเรื่องนี้มีลักษณะที่การพิจารณาเกินเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมีลักษณะเป็นการวินิจฉัยให้ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เป็นอำนาจตามกฎหมายของ ก.ก. เสียเอง การวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีผลให้ต้องดำเนินการฝ่าฝืนมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมติที่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคล คือ ก.ก. กำหนด ซึ่งถือว่าเป็นคำวินิจฉัยที่ออกมาโดยฝ่าฝืนกฎหมายอย่างร้ายแรง ระบบกฎหมายไม่ควรปล่อยให้คำสั่งทางปกครองที่ออกโดยเห็นประจักษ์ชัดเจนว่าออกโดยฝ่าฝืนกฎหมายอย่างรุนแรง มีผลตามกฎหมาย เห็นว่า ในหลักกฎหมายปกครอง และในทางวิชาการต้องถือว่าคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ในเรื่องนี้ตกเป็นโมฆะ คือ ไม่เกิดผลในทางกฎหมายดังที่ผู้ออกคำสั่งทางปกครองนั้นต้องการ ซึ่งโดยหลักแล้ว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจหยิบยกความเป็นโมฆะขึ้นกล่าวอ้างได้เสมอ และหากปรากฏในการดำเนินกระบวนการพิจารณาทางปกครองว่าคำสั่งทางปกครองนั้นเป็นโมฆะ ศาลปกครองก็อาจยกประเด็นที่เกี่ยวกับความเป็นโมฆะของคำสั่งทางปกครองขึ้นพิจารณาเองและพิพากษาแสดงความเสียเปล่าของคำสั่งทางปกครองนั้นได้ ดังนั้น การที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร วินิจฉัยว่า ข้าราชการรายตามคำวินิจฉัยมีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จึงเป็นการมีคำวินิจฉัยที่มีลักษณะให้ต้องปฏิบัติฝ่าฝืนกฎหมายและละเมิดมติที่ ก.ก. กำหนด เป็นคำวินิจฉัยที่ฝ่าฝืนกฎหมายอย่างร้ายแรงไม่สามารถปฏิบัติได้ และไม่ควรรับรองให้คำวินิจฉัยที่สั่งการให้ฝ่ายบริหารต้องปฏิบัติตามที่ฝ่าฝืนกฎหมายมีผลใช้บังคับในระบบกฎหมายต่อไป ควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาการยืนยันหลักการและเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ในเรื่องนี้ เพื่อให้ผู้บริหารแจ้งให้ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครทราบต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีความเห็นและมติประชุมว่า กรณีนี้มีประเด็นสำคัญในการพิจารณานอกจากจะต้องพิจารณาปัญหาทางกฎหมายแล้วยังมีส่วนของการตีความเรื่องของการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔

/ด้วยว่ามี...

ด้วยว่ามีความหมายอย่างไร และการพิจารณาเรื่องการใช้สิทธิเฉพาะคราวแรกของการแต่งตั้งกรณีของผู้ร้องทั้งสอง เป็นไปตามมติ ก.ก. ดังกล่าวหรือไม่ ควรสอบถามผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อนำมา เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงมีมติให้ขอความเห็นจาก อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน แล้วนำมาเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง และนำมติที่ ประชุมไปใช้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

๒. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้พิจารณาประเด็นข้อหารือของปลัดกรุงเทพมหานครประเด็นการพิจารณา ของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ประกอบกับความเห็นของหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้เสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และได้ร่วมกันพิจารณาอย่างกว้างขวางแล้ว มีประเด็นสำคัญในการพิจารณาสรุปว่า

๒.๑ การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตามเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เป็นการกำหนดขึ้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ในช่วงเปลี่ยนผ่านการปรับใช้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งประเด็นการแต่งตั้ง ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี มีนัยสำคัญอยู่ที่การเป็นตำแหน่งในสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓-๔ จึงไม่อาจนำเอาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑-๒ มานับรวมได้

๒.๒ สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑-๒ ตาม ระบบจำแนกตำแหน่งเดิม ซึ่งมีสถานะเป็นผู้ชำนาญงาน เมื่อเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่จะถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งเป็นการรวมตำแหน่งระดับ ๕ และระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ของระบบจำแนกตำแหน่งเดิม ในขณะที่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการเป็นการรวม ตำแหน่งระดับ ๖ และระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ดังนั้น กรณีนี้จึงไม่อาจนำระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งในระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ และระดับ ๒ มานับรวมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เพื่อนำไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษได้ แต่สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ดังกล่าวมานับรวมเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการเลื่อนสู่ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ใดๆก็ตามกรณีนี้ยิ่งปรากฏว่า ผู้ดำรงตำแหน่งได้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและได้สอบ เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน โดยการสอบแข่งขันกับบุคคลภายนอก และได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งเห็นว่าจะสามารถนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในระดับ ๖ ในสายงานที่เริ่มจากระดับ ๑ และระดับ ๒ มานับรวมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน เพื่อนำไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ซึ่งไม่เป็นไปตาม เจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ดังนั้น ในการเลื่อนสู่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและผ่านการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งจะใช้สิทธิจากการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มารวมกับ สิทธิจากการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการไม่ได้ ประกอบกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ-พิเศษ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้อย่างชัดเจน

/๒.๓ สรุปได้ว่า...

๒.๓ สรุปได้ว่า ความเห็นของหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ที่ได้เสนอต่อ อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเป็นไปตามเจตนารมณ์ของการแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และสอดคล้องกันกับประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทนนี้แล้ว

๓. อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ โดยนายกอบชัย พงษ์เสริม หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้อธิบายว่า การแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเจตนารมณ์ของมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ ได้ให้ความเห็นไว้ชัดเจนแล้ว ดังนั้น อ.ก.ก. วิชาสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ จึงไม่มีประเด็นที่ต้องพิจารณาและเห็นควรให้รายงานต่อ ก.ก. และให้ฝ่ายบริหารของกรุงเทพมหานครทราบต่อไป และ ก.ก. มีมติรับทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

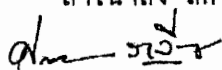


(นายกอบชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๕ ๑ ก.ก. ๒๕๖๒

- ทราบ
= สำเนาส่ง สกจ. เพื่อทราบ



นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๕ ก.ก. ๖๒