

ถาม อายุราชการครบ ๑๐ ปี วันที่ ๑ ต.ค.จะมีสิทธิสะสมวันลาพักผ่อน ๓๐ วัน หรือไม่

ตอบ การนับวันลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการพ.ศ.๒๕๕๕ ให้นับวันลาตามปีงบประมาณ ดังนั้นถ้านับวันที่ ๑ ต.ค. คือ วันที่ครบ ๑๐ ปี ก็สามารถสะสมรวมได้ถ้ามีวันลาสะสมครบตามข้อ ๑๐ แห่งระเบียบฯ ดังกล่าว

ถาม ข้าราชการไม่มาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อมาปฏิบัติราชการตามปกติ และส่งใบลาป่วยจะนับวันลาป่วยอย่างไร

ตอบ การนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการเสนอหรือจัดส่งใบลาอนุญาตให้ลาและคำนวณวันลา ให้นับต่อเนื่องกัน โดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ระหว่างวันลาประเภทเดียวกันรวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาสำหรับวันลาป่วยที่มีไข้วันลาป่วยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ วันลากิจส่วนตัว และวันลาพักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

ถาม เรื่องการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษา สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ตอบ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาเป็นอำนาจของหัวหน้าหน่วยงานตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาเฉพาะข้าราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และอยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการและการจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ถาม การลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตร ของข้าราชการสามัญกรุงเทพมหานคร

ตอบ

- อำนาจการอนุมัติการลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตรเป็นอำนาจของปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักตามตารางหมายเลข ๑ (การลาข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) ตามที่สำนักงาน ก.ก.กำหนด
- สำหรับกรณี ผอ.เขต ปฏิบัติราชการแทนในการพิจารณาอนุญาต ซึ่งข้อ ๘ แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดว่า "ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาจะมอบหมายหรือมอบอำนาจ โดยทำเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นผู้พิจารณาหรืออนุญาตแทนก็ได้ โดยให้คำนึงถึงระดับตำแหน่ง และความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ" ซึ่งขณะนี้ยังไม่มีกรมมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการเขตปฏิบัติราชการแทน เรื่องการอนุญาตการลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตร

ถาม การลาศึกษาต่อโดยใช้ทุนส่วนตัวและเรียนนอกเวลาราชการ(เสาร์ และอาทิตย์) ต้องรายงานหัวหน้าหน่วยงานหรือไม่ และถ้ากรณีที่ต้องไปดุงที่ต่างประเทศ(ทุนส่วนตัว)แต่อยู่ในช่วงทดลอง ปฏิบัติราชการ จะต้องทำอย่างไรบ้าง

ตอบ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑๓ ข้าราชการที่ประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง หรือหัวหน้าส่วนราชการ

ในกรณีที่ข้าราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรงให้เสนอขออนุญาตต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ถ้าเป็นหัวหน้าส่วนราชการให้เสนอขออนุญาตต่อปลัดกระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี

การอนุญาตของหัวหน้าส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการชั้นตรง แล้วแต่กรณี ทราบด้วย

ส่วนที่ ๔ การลากิจส่วนตัว

ข้อ ๒๑ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจ และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ ๕ การลาพักผ่อน

ข้อ ๒๓ ข้าราชการมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่ข้าราชการดังต่อไปนี้ ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นครั้งแรก

การลาประเภทต่าง ๆ เป็นการลาใช้สิทธิตามข้อเท็จจริงของมูลเหตุการลา การลากิจส่วนตัวเป็นการลาที่มีลักษณะเป็นกิจธุระส่วนตัว การลาพักผ่อน การขออนุญาตไปต่างประเทศ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ฯ ดังกล่าวข้างต้น ส่วนการลาศึกษาโดยใช้ทุนส่วนตัวและเรียนนอกเวลาราชการ(วันเสาร์-อาทิตย์) ไม่ได้มีกฎหมายระเบียบกำหนดไว้ในเรื่องการรายงานผู้บังคับบัญชา แต่โดยความเห็น ควรรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบไว้ในเบื้องต้น