

การดำเนินการทางวินัยข้าราชการอย่างไม่ร้ายแรง

การเป็นข้าราชการ นอกจากจะต้องรับผิดชอบงานตามตำแหน่งหน้าที่แล้ว บางครั้งอาจได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งจากผู้บังคับให้ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือแม้แต่เป็นผู้ตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างหลีกเลี่ยงมิได้ และเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแนะวิธีการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง โดยมีการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้พิจารณาดำเนินการ กรณีรายงานกล่าวหาว่าข้าราชการกระทำผิดวินัย และตรวจสอบเรื่องที่ได้รับมอบหมายว่าอยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายหรือไม่ อย่างไร (มาตรา 90)
2. ตรวจสอบรายละเอียดเรื่องที่ถูกกล่าวหา ร้องเรียน เพื่อดำเนินการสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (มาตรา 91)
3. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริง (มาตรา 91)
4. แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริงให้คณะกรรมการฯ รับทราบคำสั่ง พร้อมจัดส่งเอกสารที่ปรากฏเพื่อประกอบการพิจารณาในกรณีระบุตัวผู้ถูกกล่าวหาให้แจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย
5. คณะกรรมการสืบสวน/สอบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการสอบสวนพร้อมทำความเข้าใจเสนอผู้สั่งแต่งตั้ง
6. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานในสำนวนการสืบสวน/สอบสวน และตรวจสอบความถูกต้องของขั้นตอนทางกฎหมาย
7. พิจารณาข้อเท็จจริงจากการสืบสวน/สอบสวน หากข้อเท็จจริงไม่ชัดเจนเพียงพอให้กำหนดประเด็นเพิ่มเติม หากข้อเท็จจริงพยานหลักฐานเพียงพอแก่การรับฟังให้พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ และในการจัดทำรายงานเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาสิ่งการต้องมีเนื้อหาน้อย 3 ส่วน คือ ต้นเรื่อง ข้อเท็จจริง และข้อพิจารณาเสนอแนะ หากมีการเสนอสั่งลงโทษให้จัดทำร่างคำสั่งลงโทษเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเพื่อพิจารณาลงนาม
8. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาสั่งการยุติเรื่อง/ยุติการดำเนินการทางวินัย/ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน/งดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือนหรือทำทัณฑ์บน (มาตรา 92)
9. จัดทำหนังสือแจ้งผลการพิจารณาให้ต้นสังกัดทราบ
10. จัดทำหนังสือรายงานการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาภายหลังจากพ้นกำหนดระยะเวลาอุทธรณ์
11. จัดทำหนังสือแจ้งมติ ก.ก. ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
12. เมื่อเรื่องกรณีถึงที่สุดแล้ว เจ้าหน้าที่รวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในสำนวนเพื่อจัดเก็บต่อไป

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

“**มาตรา 90** เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ... ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ... ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ”

“**มาตรา 91** เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา 90 หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ... ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ... รับผิดชอบ หรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง

ในกรณีที่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการ... ผู้ใดกระทำผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้น อยู่แล้ว ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรา 92 หรือมาตรา 93 แล้วแต่กรณี”

“ **มาตรา 92** ในกรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา 91 ปรากฏว่ากรณีมีมูลถ้าความผิดนั้น มิใช่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหาแล้วผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ... เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีโดยไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้ ในกรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ... เห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวสั่งยุติเรื่อง

สำหรับกรุงเทพมหานคร ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 มาตรา 52

ดังนั้น มาตรา 90 มาตรา 91 และมาตรา 92 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับกรณีที่มีการกล่าวหา หรือกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยให้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุรับผิดชอบหรือสั่งให้ดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้น ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง ในกรณีที่ผลการสืบสวนผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำผิดตามข้อกล่าวหาให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการต่อไป

.....