



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ โทร. ๐๒๒๒๔ ๓๐๓๕ หรือ โทร. ๑๓๔๐ โทรสาร ๐๒๒๒๓ ๒๓๙๒)

ที่ กท ๐๔๐๔/๓๙๓๐

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดการลาหรือการมาทำงานตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอส่งสำเนาหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๓๖๖๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดการลาหรือการมาทำงานตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ศษมณ (นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ฝ่ายทะเบียนและประมวลผล  
วันที่ ๑๗ เม.ย ๕๗  
เวลา ๑๓.๓๐

กลุ่มงานเลขานุการ รพ.กทพ.  
และ ทบข.ผว.กทพ. (รพ.กทพ.๑)  
รับที่ ๗๕.๑๔๐  
วันที่ ๑๑ เม.ย. ๕๕๗  
วันที่ ๑๕.๐๗.๕๕

ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง ส.ป.  
รับที่ ๑๓๑.๒๕๖  
วันที่ - ๕ เม.ย. ๕๕๗  
เวลา ๐๖.๒๐ น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายทะเบียนประวัติและการสอบ โท. ๐๒๒๒๔๓๐๓๕ หรือ โทร. ๑๓๕๐ โทรสาร ๐๒๒๒๓๒๓๖๒)  
ที่ กท ๐๔๐๔/๓๖๖๕ วันที่ ๕ เมษายน ๕๕๗  
เรื่อง การกำหนดการลาหรือการมาทำงานตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒  
เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ กท ๐๔๐๔/๓๓๗๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง การกำหนดการลาหรือการมาทำงานตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติ และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กล่าวคือ

- ๑.๑ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องลาป่วยและหรือลาภิกขไม่เกิน ๘ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง
- ๑.๒ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งปีที่แล้วมาต้องลาป่วยและหรือลาภิกขไม่เกิน ๕ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ข้อกฎหมาย

- ๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ ดังนี้  
มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ.  
ในกรณีที่เหมาะสม และเพื่อเป็นการประหยัด สำนักงาน ก.พ. จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้  
มาตรา ๗๓ ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรม และเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี  
มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัล ด้วยก็ได้  
มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดไว้ ดังนี้

ฯลฯ

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือร้อยละหกสิบ
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการ โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
    - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
    - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
    - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
    - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
    - (จ) ลาพักผ่อน
    - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
    - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๒ บัญญัติว่าการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานต่ำกว่าระดับสำนัก ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.กำหนดในระดับเทียบเท่าให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๓) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกอง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก.กำหนดในระดับเทียบเท่า ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งโดยคำแนะนำหรือความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกจากตำแหน่ง (๑)(๒) และ (๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้อำนวยการเขต แล้วแต่กรณี เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง แต่ถ้าเป็นการแต่งตั้งจากสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก หรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่งไปอีกสำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนักหรือสำนักงานหรือสำนักงานเขตหนึ่ง ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง  
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน คือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อเท็จจริง สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๙๕๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และใช้หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ให้ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

๒. ให้กรุงเทพมหานครเร่งศึกษาแนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ที่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร แล้วนำเสนอที่ประชุม ก.ก. พิจารณา

กลุ่มงานเลขานุการ ผว.กทท.  
รับที่.....  
วันที่ - 9 มี.ย. 2557  
เวลา.....

สำนักงานเลขานุการ ผว.กทท.  
รับ.....  
วันที่ 9 มี.ย. 2557  
เวลา 11.00 น.

- ๔ -

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ และมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยสอดคล้องกับกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) ที่กำหนดว่า “ในกรณีที่มาแล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” ทั้งนี้ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน ให้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามอำนาจการบรรจุและแต่งตั้ง มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้นจึงเห็นควรกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (ครั้งปีแรกและครั้งปีหลัง) ดังนี้

๑. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ในกรณีที่มาแล้วมาต้องลาป่วยและหรือลากิจไม่เกิน ๘ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง
๒. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น ในกรณีที่มาแล้วมาต้องลาป่วยและหรือลากิจไม่เกิน ๕ ครั้ง และมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

ทั้งนี้ การกำหนดการลาหรือการมาทำงานสายดังกล่าวให้ใช้ถือปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบและกองการเจ้าหน้าที่จะได้แจ้งหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

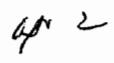
สุพิศญา,  
(นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เรียน ผว.กทท.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบ

  
(นางนินนาท ชลิตานนท์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร  
ศ. 120. 27

- เห็นชอบตาม ป.กทท.เสนอ

  
(นางนุสดี ตามไท)  
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
รักษาการแทนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
17/4/57