



๖๔๗

กองการเจ้าหน้าที่	
รับที่	สมป. ๑๖๙๐
วันที่	๒.๒ พ.ศ. ๒๕๕๗
เวลา	๑๕.๑๕ น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๑ หรือโทร ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔๘ ๓๐๒๐)

ที่ กท ๐๓๐๑/ ๙๙๔๓

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ตั้งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธุการสภาพกรุงเทพมหานคร เลขาธุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอตั้งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๗  
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ผู้ลงนามเป็นประจำตุณ กกจ. ส.๖๗	
รับที่	๘๗๖๗
วันที่ - ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗	๙๓.๗๐ น.
เอกสาร	

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗  
เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗  
ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๔ ศาลากลางกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางผุสตี ตามไท รองประธาน ก.ก.  
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
๒. นายสันติธร อี้มลอมมัย กรรมการ ก.ก.  
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
๓. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนาภูล กรรมการ ก.ก.  
(รองเลขานุการ ก.พ.ร.  
ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ ก.พ.ร.)
๔. นายยศพล เวณุโภเศษ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ค.ศ.  
ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ ก.ค.ศ.)
๕. นางนинนาท ชลิตานนท์ กรรมการ ก.ก.  
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
๖. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๗. นายอรรถพร สุวรรณเดชา กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
๘. นายเมธีรนัช ประเสริฐกัง กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระบบที่สาม)
๙. นางสุนิ พนาสกุลการ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
๑๐. นายชนิด แกะกลาง กรรมการ ก.ก.  
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
๑๑. ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาล กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๒. นายสีมา สีมานันท์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
๑๓. นายสำราญ ถาวรายุทธ์ กรรมการ ก.ก.  
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)



ลับ

ลับ

- ๒ -

๑๔. นายสมยศ มีเทศน์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ ก.ก.
๑๕. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพุทธิ์ (ผู้ทรงคุณวุฒิ)	กรรมการ ก.ก.
๑๖. นายพรเทพ อัครวราภรณ์ (หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.)	กรรมการและ เลขานุการ ก.ก.

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ม.ร.ว.สุขุมพันธุ์ บริพัตร  
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร)
๒. นายนนทิกร กาญจนะจิตรา<sup>๙</sup>  
(เลขาธิการ ก.พ.)
๓. ศาสตราจารย์พิเศษศพร ศิริสัมพันธ์  
(เลขาธิการ กกอ.)
๔. นางจิราพร ปทุมเท瓦ภิบาล  
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกฤษฎา กลันทานนท์  
๒. นางสาววิภาวรรณ์ สรวงพนาภุล  
๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์  
๔. นายรักษา สุทธิน  
๕. นางสาวอรชร เลาหนันทน์  
๖. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร  
๗. นายพลเฉลิม ศรമณี  
๘. นางดอนนุช บุญธนทัต  
๙. นางสุจารยา ไชยสิทธิ์  
๑๐. นายธรรมรัตน์ มุกเมื่า  
๑๑. นายสุชีพ อารีประชาภิรมย์  
๑๒. นางสุจิตรา คงจำปี  
๑๓. นางศุภยา ตันประคงสุข  
๑๔. นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์  
๑๕. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้  
๑๖. นายพีรพงษ์ คุสินธุ์
- รองปลัดกรุงเทพมหานคร  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.  
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี  
ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ  
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง<sup>๑๐</sup>  
ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม  
ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป  
ผู้อำนวยการกองระบบงาน  
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ลับ

๑๗. นางสาวณัฏฐา โสมสิน  
 ๑๘. นางสาวชญาณนันท์ วรดิษฐ์ติรา  
 ๑๙. นางสาวปัทนีพร สุธีระ  
 ๒๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง  
 ๒๑. นางสาวรอมกร ดุษณีนภัล  
 ๒๒. นายธีร์ทศน์ ปิติภานย์พงษ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ก่อนดำเนินการประชุม รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นางผุสตี ตามไท)  
 ในฐานะรองประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร  
 ประธาน ก.ก. ติดภารกิจ และได้มอบหมายให้รองประธาน ก.ก. ทำหน้าที่ประธาน  
 ก.ก. แทน

### ระเบียบวาระที่ ๑

### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

### ระเบียบวาระที่ ๒

### เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการได้เสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่  
 ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง ซึ่งไม่มีกรรมการท่านใด  
 ขอแก้ไข จึงให้รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

### มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

### เรื่องเพื่อพิจารณา

### เรื่องที่ ๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณา ดังนี้

๑. ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
 กรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และ  
 มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ทางการเลื่อน  
 เงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน  
 ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม  
 ๒๕๕๗

๒. ใช้การ ...

๒. ใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยปรับปรุงระดับการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนซึ่วครัวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

### สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ปัจจุบัน ก.พ. ได้ออกกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และได้มีหนังสือ ต่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน รวมทั้งหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการตามที่กำหนดในกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้ ส่วนราชการถือปฏิบัติ

๒. ในระยะเริ่มแรกของการนำพระราชบัญญัติฯเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ มาบังคับใช้นั้น กรุงเทพมหานครยังไม่ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ มาใช้ได้ทั้งหมดอย่างเหมาะสม ดังนั้น กก.จีมีมติ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยยังมิให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้องกับกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎหมาย ก.พ. ดังกล่าวที่ยังมิได้นำมาใช้ได้แก่ “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวณ” “ฐานในการคำนวณระดับล่าง” “ฐานในการคำนวณระดับบน” “ช่วงเงินเดือน” ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนซึ่วครัวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่oleื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๓ หลักเกณฑ์วิธีการที่ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติฯเป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ปฏิบัติตามหนังสือ



สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัตรราชการของข้าราชการพลเรือน

๓. ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๔๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง การให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครอย่างเป็นธรรม โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ เป็นต้นไป

๔. ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๖ อนุมัติ

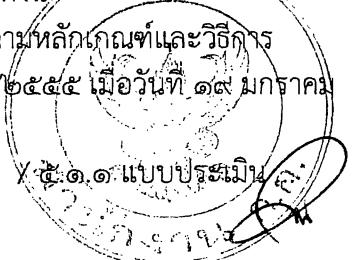
๔.๑ ให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๔๕ โดยให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๖ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๖

๔.๒ นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาบังคับใช้ ทั้งฉบับโดยอนุโลม และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตั้งแต่ครึ่งปีแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป (๑ เมษายน ๒๕๔๗)

๔.๓ ให้ทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๔๕ ควบคู่กับการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ เพื่อดictตามข้อดี ข้อต้อย ปัญหา อุปสรรค และความเหมาะสมของระบบการประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามหลักเกณฑ์และการประเมินผลดังกล่าว

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๓/๒๔๖๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๖ รายงานผลการทดลองใช้การประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการระดับบุคคล และใช้การเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่แบบชั่ว (ร้อยละ) พบรปภ.ฯ อุปสรรคในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๔.๔ การประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัตรราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๔๕ พบรฯ



๕.๑.๑ แบบประเมินผลมีหลายแบบฟอร์มทำให้ยุ่งยาก ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ปรับปรุงแบบฟอร์มให้กระชับและมีความสะดวกในการประเมินมากยิ่งขึ้น โดย พนักงานแบบฟอร์มการประเมินของผู้บริหาร (แบบที่ ๑,๑.๑,๑.๒ และ ๑.๓) และ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (แบบ ๒ และ ๒.๑) เข้าด้วยกันให้เหลือ เพียงแบบฟอร์มเดียว โดยปลดกรุงเทพมหานครได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๕.๑.๒ การกำหนดตัวชี้วัดไม่ชัดเจน โดยชี้วัดในเชิงปริมาณ มากกว่าเชิงคุณภาพ รวมทั้งไม่มีการกำหนดนิยามของตัวชี้วัดหรือวิธีการวัดผลให้ ชัดเจน ปัจจุบันสำนักงาน ก.ก. ได้แก้ไขปัญหาอุปสรรคดังกล่าวโดยได้จัดทำเอกสาร เพย์แพร์ตัวอย่างการกำหนดตัวชี้วัดตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ถูกต้อง ชัดเจน และสามารถสื่อสารผลการปฏิบัติราชการได้อย่างแท้จริงทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. แล้ว รวมทั้งยังมีการออกบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจแก่หน่วยงานของ กรุงเทพมหานครอย่างต่อเนื่อง

๕.๒ การเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ พ布ว่าการบริหารเงินไม่เกิดความแตกต่าง เนื่องจากส่วนใหญ่ผลการประเมินอยู่ ในระดับเดียวกัน คือ ระดับดีเด่น แต่เจ้าหน้าที่ยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนใน การบริหารเงิน เช่น แต่ละส่วนราชการในหน่วยงานเดียวกันกำหนดร้อยละของ การเลื่อนเงินเดือนต่างกัน และมีการบริหารเงินติดลบ เป็นต้น

๖. สำนักงาน ก.ก.ได้ร่วมประชุมกับปลัดกรุงเทพมหานครและรองปลัด กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๗ และปลัดกรุงเทพมหานคร ได้โปรด สั่งการให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ เปรียบเทียบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ระหว่างการเลื่อนเงินเดือนตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยใช้ตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว กับการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) ซึ่งได้ทดลองดำเนินการตามมติ ก.ก.ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ ในรอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ว่าในการเลื่อน เงินเดือนแต่ละแบบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจะได้รับเงินเดือนที่ได้เลื่อน แตกต่างกัน อย่างไร โดยใช้ตัวอย่างของหน่วยงานที่มีข้อมูลครบถ้วน

๖.๒ รวบรวมปัญหาและอุปสรรค ในการใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) ของ ก.พ. และส่วนราชการที่เริ่มใช้แล้ว

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการจัดทำร่าง กฎ ก.ก. ว่าด้วย การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. .... สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อกำหนด แนวทางและวิธีการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่

๖.๔ ให้สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานนำร่องในการนำการประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคล ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ และการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ)

๑/๑๕ ศึกษา ...

ลับ

- ๗ -

๖.๕ ศึกษาแนวทางในการนำการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาใช้กับการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้หรือไม่

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๖๓๓ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการเปรียบเทียบระบบการประเมินและ การเลื่อนเงินเดือน ตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการ โดยสรุปผลการ ทดลองเปรียบเทียบและปัญหาการเลื่อนเงินเดือน ระหว่างการเลื่อนเงินเดือนตาม มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราว กับการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ของกลุ่มตัวอย่างข้าราชการในสำนักงาน ก.ก. ปรากฏดังนี้

๗.๑ สัดส่วนของผู้ที่ได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตาราง เลื่อนเงินเดือนชั่วคราวมากกว่าการเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) จำนวน ๑๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐.๑๖ ของจำนวนผู้ที่มีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้ง ๒ รอบ จำนวน ๑๑๘ ราย

๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) กำหนดให้หน่วยงาน ดำเนินการบริหารวงเงิน และกำหนดร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนได้เอง ซึ่ง การกำหนดร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ และวงเงินที่ได้รับจัดสรร และไม่มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้ชัดเจนว่าผลการ ประเมินระดับใดจะได้ร้อยละเท่าไร โดยกำหนดไว้ว่าให้เลื่อนเงินเดือนในแต่ละรอบ ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเท่านั้น ซึ่งการกำหนดร้อยละจะขึ้นอยู่ กับคุณพินิจของผู้บังคับบัญชา

๗.๓ การคำนวณจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนของการเลื่อน เงินเดือนแบบช่วง (ร้อยละ) จะเป็นต้องใช้โปรแกรมช่วยในการจัดการทั้งการบริหาร วงเงินและการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคล ปัจจุบันมีโปรแกรมสำหรับทดลองใช้ซึ่ง จัดทำโดยการประสานกับสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ซึ่งต้องปรับปรุงและ พัฒนาเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗.๔ ปัญหาและอุปสรรคในการใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ ของ ก.พ. และส่วนราชการต่างๆ ได้ข้อสรุปเบื้องต้น คือ

๗.๔.๑ กรณีที่มีการกันวงเงินส่วนกลางไว้เพื่อการบริหาร อาจ กระทบต่อวงเงินที่จัดสรรให้หน่วยงาน ซึ่งผู้บริหารวงเงินต้องกำหนดวงเงินและ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการบริหารวงเงินที่กันไว้ แล้วประกาศให้ทราบโดย ทั่วกันก่อนมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๗.๔.๒ แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานสามารถตอกหน้าร้อยละ สำหรับการเลื่อนแต่กันได้ โดยไม่มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้ชัดเจน ทำให้

ลับ



ลับ

- ๘ -

ข้าราชการแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานได้รับร้อยละในการเลื่อนเงินเดือน  
ต่างกัน ถึงแม้จะได้รับค่าตอบแทนการประเมินผลการปฏิบัตรราชการในระดับเดียวกัน

๗.๔.๓ แต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานได้รับงบเงินที่แตกต่างกัน  
มีผลต่อการบริหารงบเงินและสัดส่วนจำนวนเงินในการเลื่อนเงินเดือน กล่าวคือ  
ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีข้าราชการอายุราชการไม่มาก เงินเดือนรวมของ  
ข้าราชการทั้งหมดจะไม่สูง ทำให้มีงบสำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนน้อยต่างกับ<sup>กับ</sup>  
ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีข้าราชการอายุราชการมาก เงินเดือนรวมของ  
ข้าราชการทั้งหมดสูง ทำให้มีงบสำหรับใช้ในการเลื่อนมาก ซึ่งเป็นปัจจัยในการ  
บริหารงบเงินที่ทำให้สัดส่วนจำนวนเงินการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลน้อยหรือมากต่างกัน

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนแบบชั่ง (ร้อยละ) มีตัวแปร คือ<sup>กับ</sup>  
การบริหารงบเงิน การกำหนดร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับ  
การประเมิน และฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของแต่ละประเภทตำแหน่ง  
และระดับตำแหน่ง โดยหน่วยงานจักต้องดำเนินการบริหารงบเงิน และกำหนดร้อยละ  
สำหรับการเลื่อนเงินเดือน โดยมีฐานในการคำนวณที่สูงกว่าเงินเดือนหรือต่ำกว่า<sup>กับ</sup>  
เงินเดือนเป็นตัวแปรสำคัญ ซึ่งต้องใช้เวลาเพื่อให้ข้าราชการยอมรับในระบบนี้

### ข้อกฎหมาย

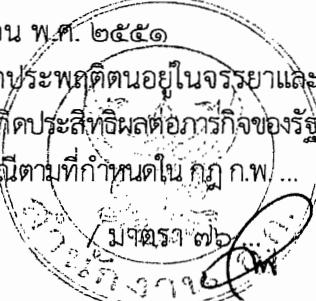
๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไป  
ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ เว้นแต่  
กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ  
ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย กฎหมายว่า  
ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม  
ในการนำกฎหมายตามวรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของ  
คณะกรรมการพัฒนาฯ ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. สำหรับผู้ใช้  
อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจ  
หรือปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๕

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติด้อยในจรรยาและ  
ระเบียบวินัยและปฏิบัตรราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อภารกิจของรัฐ  
ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ ...

ลับ



มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชาเมืองน้ำที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลการดำเนินการทดลองใช้การเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ ในรอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ พบว่าเจ้าหน้าที่ยังมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนในการดำเนินการ ทั้งในส่วนของการบริหารเงินและการกำหนดร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือน เช่น แต่ละส่วนราชการในหน่วยงานเดียวกันกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือนต่างกัน และมีการบริหารเงินติดลบ เป็นต้น ซึ่งกรุงเทพมหานครจำเป็นต้องให้ความรู้และทำความเข้าใจกับข้าราชการและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้องและครบถ้วน และต้องสร้างการยอมรับจากข้าราชการเพื่อมิให้เกิดข้อร้องเรียนต่างๆ ซึ่งกรุงเทพมหานครต้องใช้ระยะเวลาในการศึกษารายละเอียดของการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่อย่างรอบคอบ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางการจัดทำร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. .... สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ให้เหมาะสมสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ต่อไป ดังนั้นเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้การพิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครต้องเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ อ.ก.วิสาณ์ภิญกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

๒. ใช้การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาความดีความชอบและการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑

เมษายน

เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยปรับปรุงระดับการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. เห็นชอบในหลักการขอขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีข้อสังเกตว่า ให้เร่งศึกษาการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ที่เหมาะสม เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร และกำหนดให้ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามขั้นชั่วคราวครั้งนี้เป็นรอบสุดท้าย

๒. เห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ มาประกอบการพิจารณาความต่อความชอบและการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยปรับปรุงระดับการประเมินผล การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือน ชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

**อ.ก.ก วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน**  
ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ การขอขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ประกอบกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๕ โดยปรับปรุงระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมีข้อสังเกตว่า ให้เร่งศึกษาการเลื่อนเงินเดือนตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ที่เหมาะสม เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร และกำหนดให้ใช้ การเลื่อนเงินเดือนตามขั้นชั่วคราว ครั้งนี้เป็นรอบสุดท้าย และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณา

ประเต็ลสำคัญ

### ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ตามที่กรุงเทพมหานครนำการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ  
โดยอนุโลมนั้น ต้องนำหลักการมาใช้ทั้งหมด มิใช่นำมาเพียงบางส่วน  
ซึ่งการบริหารงานบุคคลตามระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ (ระบบแท่ง)  
ก็ควรจะนำการประเมินและการเลื่อนเงินเดือนของระบบดังกล่าวมาใช้พร้อมกัน  
ด้วย ปัจจุบันหากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ ความเข้าใจ  
ในเรื่องดังกล่าว กรุงเทพมหานครจึงต้องให้ความรู้และทำความเข้าใจกับ<sup>1</sup>  
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดย ก.ก.ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับการเลื่อนเงินเดือน  
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ได้แก่

๑. การเลื่อนเงินเดือนแบบใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวต้องมี  
ระยะเวลาสิ้นสุดที่ชัดเจนว่าจะใช้ถึงเมื่อไร เนื่องจากไม่ใช้วิธีการที่สอดคล้องกับ<sup>2</sup>  
การบริหารงานบุคคลตามระบบใหม่

๒. การเลื่อนเงินเดือนแบบใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวและแบบช่วง  
(ร้อยละ) มีข้อดีและข้อด้อยแตกต่างกัน ดังนั้นจึงสมควรให้กรุงเทพมหานคร  
ดำเนินการศึกษาแนวทางการเลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาภายใน ๖ เดือน

### บทที่ประชุม

#### เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ  
กรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม  
๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตาราง  
การเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และใช้  
หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๕ ลงวันที่  
๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน  
๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ให้ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการนี้ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร

๒. ให้กรุงเทพมหานครเร่งศึกษาแนวทางการเลื่อนเงินเดือนตามระบบ  
จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ที่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร แล้วนำเสนอ  
ที่ประชุม ก.ก. พิจารณา

เรื่องที่ ๓.๙

คับ

- ๓๒ -

ระเบียบวาระที่ ๖      เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพุธสับสิบดีสักดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีวันประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น ให้ดัดแปลงเวลา ๑๐.๐๐ น. และหากเดือนใดไม่มีวันประชุม ก.ก. ในเดือนนั้น

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๕/๒๕๕๗ เดิมกำหนดเป็นวันพุธสับสิบดีที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. แต่เนื่องจากวันดังกล่าวเป็นวันแรกหลังจากวันหยุดต่อเนื่อง คณะกรรมการ ก.ก. จึงเสนอให้กำหนดวันประชุมเป็นวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

ผู้จัดรายงานการประชุม

คับ