

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
 ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘
 เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
 ณ ห้องนพวงศ์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------|
| ๑. นางมุสตี ตามไท | รองประธาน ก.ก. |
| (รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | |
| ๒. นายอ่ำเพล อังคภากรณ์กุล | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | |
| ๓. นายนันทิกร กาญจนะจิตรา | กรรมการ ก.ก. |
| (เลขานุการ ก.พ.) | |
| ๔. นายพงษ์อาจ ตรีกิจวัฒนากุล | กรรมการ ก.ก. |
| (รองเลขานุการ ก.พ.ร.
ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ ก.พ.ร.) | |
| ๕. นางรัตน์ ศรีเหรัญ | กรรมการ ก.ก. |
| (เลขานุการ ก.ค.ศ.) | |
| ๖. นายสภัทร จำปาทอง | กรรมการ ก.ก. |
| (รองเลขานุการ กกอ.
ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ กกอ.) | |
| ๗. นายกฤษฎา กลันthanนท์ | กรรมการ ก.ก. |
| (รองปลัดกรุงเทพมหานคร ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานคร) | |
| ๘. นายพีระพงษ์ สายเชื้อ | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | |
| ๙. นายอรรถพร สุวรรณเดชา | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | |
| ๑๐. นายเมธีรัตน์ ประเสริฐกัง | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | |
| ๑๑. นางจิราพร ปทุมเท瓦ภินบาล | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | |
| ๑๒. นางสุณิ พนาสกุลการ | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | |
| ๑๓. นายชนิด เกagaอกลาง | กรรมการ ก.ก. |
| (ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | |



เรื่องที่ ๔.๒ กำหนดแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณา ดังนี้

๑. การนำบัญชีเงินเดือนขึ้นตำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญโดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. การปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขึ้นตำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นตำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (เอกสารหมายเลข ๓)
สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ กำหนดแนวทางการยกระดับ
รายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.๑ การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมาย ขยายpedanขั้นสูงของ
ทุกระดับ หรือทุกอันดับของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น
สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณว้อยละ ๑๐ สำหรับเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้ง
ปรับปรุงบทบัญญัติเพื่อให้ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเยียวยาให้
ข้าราชการได้รับเงินเดือนและ/หรือเงินประจำตำแหน่งได้

๑.๒ การปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น
สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๕ ของอัตราเงินเดือนสำหรับระบบเงินเดือนแบบ
ช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว
ทำให้อัตราได้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ๖
ประเภท ดังนี้

ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือน
ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับ
ปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

ข) ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม
ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ๓.๓ ลงมา

ค) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ๓.๓ ลงมา

ง) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ต้นดับ ๑๖ ลงมา



จ) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งรับเงินเดือนตำแหน่งอาจารย์ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเขี่ยวชาญเฉพาะซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

ฉ) ข้าราชการรัฐสวัสดิ์สามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๓.๓ กรณีการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีที่อัตราค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวรวมกับเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยชี้แจงแนวทางปฏิบัติวิธีการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ อนุมัติการกำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามที่กรุงเทพมหานครเสนอให้นำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๑ มาใช้โดยอนุโลม และให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ อนุมัติ

๔.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ ๒๕๕๒ โดยยังมิให้นำความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวบางข้อมาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเลื่อนเงินเดือนได้สอดคล้องกับกฎ ก.พ.ดังกล่าว ซึ่งความหมายหรือหลักเกณฑ์และวิธีการในกฎ ก.พ. ดังกล่าวที่ยังมิได้นำมาใช้ได้แก่ “ค่ากลาง” “ฐานในการคำนวน” “ฐานในการคำนวณและอัปลง” “ฐานในการคำนวน” “ระดับนน” “ช่วงเงินเดือน” ข้อ ๔ วรรคสาม วรรคสี่ ข้อ ๖ ข้อ ๗ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และข้อ ๒๑ ซึ่งทั้งหมดเป็นหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ



๔.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติการปรับเพิ่ม ตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจนถึงปัจจุบัน ทุกประเภทและระดับตำแหน่ง

๖. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ อนุมัติขยายเวลาการใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และใช้หลักเกณฑ์วิธีการประเมินตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ และ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๗. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ อนุมัติการใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและใช้ หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือน สามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ และวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ให้ใช้การเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการนี้ไปจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ ของกรุงเทพมหานคร

๘. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบกรณี จัดตั้งสั่งลงโทษข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในสถานที่ใดก็ได้ในอัตราเรียก ๒ หรือร้อยละ ๕ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ ซึ่งไม่อาจนำข้อ ๖๗ (๓) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญโดยอนุโลม ก็ให้เปลี่ยนสถานที่เป็นลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

๙. กรุงเทพมหานครได้มีคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๓๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาやりกร้าง กฎ ระเบียบ ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการเกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและวิธีการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๙.๑ การใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโรม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๙.๒ การปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนขั้วราศำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยปรับเพิ่มอีก ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงในทุกประเภทและระดับตำแหน่ง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๙.๓ การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงที่กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง แต่ใช้การเลื่อนเงินเดือนแบบขั้น โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนขั้วราศำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงแบบช่วง (ร้อยละ) ตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนั้นในการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ใช้ความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการปรับอัตราเงินเดือน“แบบขั้น”ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนขั้วราศำ

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๕/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง กำหนดแนวทางการยกระดับรายได้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อโปรดพิจารณาดำเนียรณาผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบในหลักการกำหนดแนวทางการยกระดับรายได้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใด ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๕๑ คณะกรรมการพิจารณาปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมสมควรยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเมิ่นเกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำโดยตราเป็นพระราชบัญญัติ ให้ถือว่าเป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติ



ดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง และเงินประจำประจำตำแหน่งท้ายพระบาทบัญญัตินี้ เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการรัฐมนตรีกำหนด

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๕ ในระยะเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ

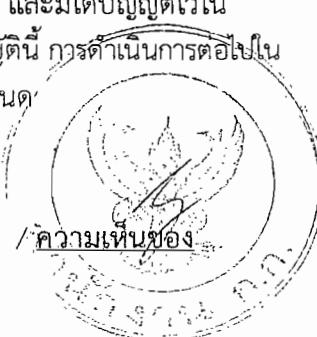
ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้อีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๕๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติ เว้นแต่กรณีที่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญฯลฯ โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับใช้โดยอนุโลม ให้อำนจากหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนจากหน้าที่อื่น ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนจากหรือปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

มาตรา ๕๖ การได้ที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๘ และมิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่มิอาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ กจัดดำเนินการอีกในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด



ความเห็นของ

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามนโยบายรัฐบาลและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดแนวทางการยกระดับรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยให้ปรับบัญชีเงินเดือนและแก้ไขกฎหมาย และปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้ว มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น ปัจจุบันพระราชนิรภัยตรีเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ โดยยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของ ข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน และให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการ พลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดย ปรับให้เกือข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเทวิชาการระดับปฏิบัติการและ ระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ให้ได้รับการปรับเงินเดือนสูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมเพิ่มขึ้นอีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับ เงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑.๒/ว๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอร่างการกำหนดแนวทางการ ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอ ก.ก. และ ดังนี้

๑. นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มี ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (เอกสารหมายเลข ๓)



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๑. การปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและ การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงให้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญนั้น พระราชบัญญัติระบุข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีกำหนดไว้จึงต้องนำหลักเกณฑ์วิธีการของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้โดยอนุโลม และกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้เหมาะสมกับกรุงเทพมหานครต่อไป โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระบุข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. เนื่องจากปัจจุบันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงที่กำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง แต่ใช้การเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนขั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๖ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงแบบช่วงตามที่ ก.พ. กำหนดเป็นร้อยละ ดังนั้นในการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงไม่อาจใช้วิธีการปรับเพิ่มร้อยละสี่ตามพระราชบัญญัติระบุข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ได้ จึงให้ใช้ข้อความที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการปรับอัตราเงินเดือน “แบบขั้น” ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนขั่วคราวฯ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการแล้วตามเอกสารหมายเลข ๓

๓. ควรปรับเปลี่ยนชื่อเรื่องจากเดิม “กำหนดแนวทางการยกระดับรายได้ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ” เป็นชื่อเรื่องที่สื่อความหมายเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้ปรับเปลี่ยนเป็นเรื่อง “กำหนดแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”

๔. ควรมีการจัดทำตารางเปรียบเทียบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และตรวจสอบตัวเลขของตารางการเลื่อนเงินเดือนขั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งสำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบตามเอกสารแนบ และตรวจสอบตัวเลขของตารางการเลื่อนเงินเดือนขั่วคราวฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

อ.ก.ก วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ กก.พิจารณา การกำหนดแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้



๑. นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อสังเกต ในการปรับเปลี่ยนข้อเรื่องที่ส่อความหมายเกี่ยวกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และนำแนวทางและร่างหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณาในประเด็นข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก.พิจารณาการกำหนดแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. นำบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๒. ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้นจนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยในส่วนของการอ้างอิงอำนาจตามกฎหมายนั้น ให้ใช้มาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๘



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การปรับยัตตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในครั้งนี้ เป็นการดำเนินการไปตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการทุกประเภท สำหรับกรุงเทพมหานคร การดำเนินการเรื่องนี้เป็นอำนาจของ ก.ก.

๒. การนำบัญชีเงินเดือนขึ้นตាំขันสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญโดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นผลให้ต้องมีการแก้ไขคำสั่ง เลื่อนเงินเดือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนั้นจะต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว เพื่อมิให้เกิดผลกระทบต่อการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. นำบัญชีเงินเดือนขึ้นตាំขันสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. ปรับตารางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขึ้นตាំขันสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒)

๓. กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับยัตตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นตាំขันสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

๔. ให้กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการตามมติที่ประชุมในข้อ ๑ ข้อ ๒ และ ๓ ได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุม



- ๓๒ -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม
๒๕๕๘ ให้กำหนดให้วันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพุธทั้งสิบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน
เวลา ๑๔.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ๙/๒๕๕๘ กำหนดเป็น
วันพุธทั้งสิบดีที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๔.๐๐ น.

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

(นายเกรียงพล พัฒนรัช)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและเลขานุการ ก.ก.

ผู้จัดรายงานการประชุม

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่.....
เรื่องที่.....๔๒๗...ข้อ.....๑
เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๗,๑๔๐	๕๙,๓๘๐
ขั้นต่ำข้าราชการ	๒๔,๔๐๐	๒๕,๘๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำข้าราชการ	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๘๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๕,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๔,๓๘๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำข้าราชการ	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๕,๘๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๙,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๓๐	๑๕,๔๗๐	๒๔,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	อำนวยงาน	อาชีวะ	ทักษะพิเศษ

