

## ทะเลาะวิวาท/ทำร้ายร่างกาย

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนสวน สำนัก กรณีชกต่อยกับเพื่อนร่วมงาน บริเวณ ห้องสุขา ๒ ภายในสวนจตุจักรได้รับบาดเจ็บ เนื่องจากโมโหเพื่อนร่วมงานที่พูดจาเสียดสีภรรยาตน และกล่าวหาว่ารถแท็กซี่ที่ภรรยาโดยสารเข้ามา บริเวณลานจอดรถประตู ๓ ของสวนจตุจักร ฉกชิงทรัพย์ของนางดังกล่าวได้รับความเสียหายและไม่รับผิดชอบ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีแสดงกิริยา วาจาไม่สุภาพ ทะเลาะทำทนายเพื่อนร่วมงานให้ลงมาจากต่อกัน ไม่ช่วยเหลืองานในหน้าที่ และใช้ กำลังทำร้ายร่างกายภรรยาโดยชอบด้วยกฎหมาย

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) **วรรคหนึ่ง** ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมมีอาการมีนเมาพร้อมทั้งอะอะไววาย ก่อความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น เมื่อผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนก็แสดงอาการกระด้างกระเดื่อง โกรธ และไม่สนใจ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรมมีอาการมีนเมาปฏิบัติหน้าที่ได้ทะเลาะวิวาทชกต่อยกับเพื่อนร่วมงาน เนื่องจากได้พูดจาเสียดสีกันตลอดเวลา ตั้งแต่เริ่มออกปฏิบัติงาน

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมได้โต้เถียงและได้ลงมือทำร้ายร่างกาย เพื่อนร่วมงานก่อน เนื่องจากไม่พอใจที่ถูกพาดพิงด้วยวาจาหยาบค้าย จากนั้นได้ทำร้ายร่างกายซึ่งกัน และกัน เหตุเกิดขณะปฏิบัติหน้าที่ทำความสะอาดคลองสามเสนด้านข้างวังสุโขทัย ซึ่งเป็นบริเวณเขต พระราชฐาน ทำให้เสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก มีอาการเมาสุรา ใ้ว้าจาหายาบคายต่อเพื่อนร่วมงานและทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงานขณะปฏิบัติหน้าที่ และได้กล่าวพาดพิงถึงเพื่อนร่วมงานอีกคนซึ่งปฏิบัติงานอยู่ในบริเวณใกล้เคียง จนเกิดการโต้เถียงและทำร้ายร่างกายซึ่งกันและกัน เหตุเกิดขณะปฏิบัติหน้าที่ที่ความสะอาดคลอง ซึ่งเป็นบริเวณเขตพระราชฐาน ทำให้เสียหายต่อภาพลักษณ์ของกรุงเทพมหานคร

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต ได้ใช้กำลังทำร้ายร่างกายลูกจ้างด้วยกัน เนื่องจากไม่พอใจที่ถูกลูกจ้างคนนั้นพูดจาล่วงเกินขณะรับรางวัลพระเครื่องจากประธานสภาเขต ในงานมอบสิ่งของเครื่องอุปโภคบริโภคให้แก่ลูกจ้างของสำนักงานเขต ทำให้เกิดบันดาลโทสะ และเดินตามออกมาชกต่อยลูกจ้างคนดังกล่าวที่บริเวณไ้หน้าและปากจำนวน ๑ ครั้ง จนล้มลง

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (ประจำเรือเก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต ได้ร่วมกันตีมีสุรากับเพื่อนร่วมงานอีก ๓ ราย ที่บริเวณท่าหน้าใกล้ท่าเทียบเรือเก็บขนมูลฝอย และได้ทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงานที่ตีมีสุรไปด้วยกัน และถูกทำร้ายร่างกายจนบาดเจ็บ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (ระบายน้ำ) สำนักงานเขต กรณีได้ตีมีสุราและเปียร์จนมีอาการมีนเมา ได้ก่อเหตุอาละวาดและทำร้ายร่างกายใช้ไม้หน้าสามตีศีรษะข้าราชการในสำนักงานเขตเดียวกัน ขณะปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรประจำศูนย์อุบัติภัยและศูนย์การป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม จนศีรษะแตก

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๑๐. ลูกจ้าง ๒ ราย ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณี ลูกจ้าง ทั้งสองได้ทะเลาะวิวาทกันบริเวณหน้าวัดจันประดิษฐาราม ซึ่งเป็นแหล่งชุมชนและเป็นเส้นทางสัญจร ไปมาของประชาชนอันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติในหน้าที่ราชการ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติก้าว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรณีมีหน้าที่อยู่เวรปฏิบัติงาน ล่วงเวลา ณ อาคารศูนย์ปฏิบัติการป้องกันน้ำท่วม (ฝั่งธนบุรี) และเมื่อเวลาประมาณ ๒๒.๐๐ น. วันเดียวกัน ได้ข้ามรั้วด้านหลังศูนย์ปฏิบัติการป้องกันน้ำท่วมไปก่อเหตุทะเลาะวิวาทกับ บุคคลภายนอก สาเหตุเนื่องจากภรรยาของตนเองได้ไปว่าบุคคลภายนอกกว่าเป็นคนไม่ดีจึงได้พูด ต่อว่าไป ลูกจ้างคนดังกล่าวเห็นเหตุการณ์จึงป็นข้ามรั้วพร้อมถือไม้คล้ายด้ามจอบตีที่ศีรษะและลำตัวของบุคคลภายนอกจนได้รับบาดเจ็บ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติก้าว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน