

## ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนประจำเรือ สำนักงานเขต กรณีได้รับทราบข่าวหัวหน้าฝ่าย ได้เรียกประชุมข้าราชการและลูกจ้าง ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. เพื่อหารือ และปรับปรุงระบบการทำงานใหม่เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ลูกจ้างดังกล่าวไม่เข้าร่วม ประชุม จึงแจ้งให้มาประชุมใหม่ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ปรากฏว่าเมื่อถึงเวลาประชุมก็ไม่มา ประชุม ผู้บังคับบัญชาจึงเรียกให้มาพบและชี้แจงสาเหตุที่ไม่เข้าร่วมประชุมทั้ง ๒ ครั้ง แต่กลับไม่ มาพบ และจากการตรวจสอบการมาปฏิบัติงาน พบว่าในวันที่ ๖ - ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ และ วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย** ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่ง สั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๗) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละ ทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรมฯ ได้รับมอบหมายคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เก็บขนมูลฝอยเสริมพื้นที่ต่าง ๆ ในงานพรรณไม้งามอร่ามสวนหลวง ร.๙ ครั้งที่ ๑๖ ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ - วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๔๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๒๐.๐๐ น. แต่กลับไม่มาปฏิบัติงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เมื่อเรียกมาสอบถามกลับแสดงกิริยาไม่เหมาะสมและพูดว่า “ในหน้าที่หัวหน้าใหญ่ แต่นอกหน้าที่ผมใหญ่กว่าหัวหน้าเยอะ”

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรมฯ ไม่นำรถหมายเลขทะเบียน ๗๖-๔๗๕๘ ออกปฏิบัติงานในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นเหตุให้กรุงเทพมหานครเสียประโยชน์ เนื่องจากต้องจ่ายค่าเช่ารถเก็บขนมูลฝอยแบบยกภาชนะรองรับมูลฝอย ขนาด ๘ ลูกบาศก์เมตร วันละ ๒,๒๐๐ บาท ต่อวัน

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๔. ลูกจ้าง (นาย ข.) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรมฯ ผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายให้ลูกจ้าง (นาย ก.) ออกปฏิบัติหน้าที่ขับรถเพื่อออกตรวจพื้นที่ แต่ปรากฏว่า นาย ข. ได้ออกปฏิบัติหน้าที่แทน โดยสับเปลี่ยนกันเองโดยไม่ได้แจ้งข้อขัดข้องหรือเหตุใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ซึ่งได้เคยมีการประชุมแจ้งให้ทราบแล้ว

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๕. ลูกจ้าง (นาย ก.) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรมฯ ผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายให้ นาย ก. ออกปฏิบัติหน้าที่ขับรถเพื่อออกตรวจพื้นที่ แต่ปรากฏว่าผู้ออกปฏิบัติหน้าที่ คือ นาย ข. ซึ่งมีการสับเปลี่ยนหน้าที่กันเองโดยไม่ได้แจ้งข้อขัดข้องหรือเหตุผลใด ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทั้งที่ได้แจ้งห้ามพนักงานขับรถยนต์สับเปลี่ยนหน้าที่กันเอง โดยมีได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แต่ยังคงฝ่าฝืนอีก และเคยกระทำพฤติกรรมดังกล่าวมาแล้ว

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต กรณี ได้รับคำสั่งเข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากร แบบพักค้าง จำนวน ๓ วัน แต่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในวันเวลาดังกล่าว โดยเปลี่ยนกันเองกับเพื่อนผู้เข้ารับการอบรมอีกคนหนึ่ง โดยไม่แจ้งให้หน่วยงานที่จัดการอบรมทราบ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

**โทษ** งดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือน

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนประจำเรือ สำนักงานเขต กรณีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน หัวหน้าฝ่ายได้เรียกประชุมข้าราชการและลูกจ้างเพื่อหารือและปรับปรุงระบบการทำงานใหม่ อันจะส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แต่ลูกจ้างคนดังกล่าวไม่เข้าประชุม จึงแจ้งให้มาประชุมใหม่อีกครั้ง ในวันที่ ๙ มิถุนายน ก็ไม่มาประชุม ได้ตามตัวให้มาพบและชี้แจงสาเหตุที่ไม่เข้าประชุมก็ไม่มาพบ และจากการตรวจสอบการมาปฏิบัติงานพบว่า วันที่ ๖ - ๙ มิถุนายน และ วันที่ ๑๑ - ๑๓ มิถุนายน ได้มาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ สอบถามเพื่อนร่วมงานก็ไม่มีผู้ใดทราบ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๗) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งการในหน้าที่ราชการให้ขับรถไปรับนักเรียนไปร่วมกิจกรรมสวนสนามของลูกเสือและเนตรนารีที่สนามกีฬา (ไทย - ญี่ปุ่น) ดินแดง แต่ไปรับนักเรียนไม่ทันเวลา ทำให้เกิดการขัดข้องในการพานักเรียนไปร่วมกิจกรรม

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

โทษ ภาคทัณฑ์

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของกลุ่มผู้ชุมนุมที่ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร โดยอ้างว่ารู้สึกปวดตา แต่ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ภาคทัณฑ์

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และไม่รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยมีหน้าที่นำใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมไปเรียกเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขมูลฝอยจากประชาชนตามที่ได้รับมอบหมาย แต่ในการปฏิบัติงานได้มอบหมายให้คนงานเก็บขมูลฝอยไปเก็บแทน เป็นเหตุให้คนงานเก็บขนฯ นำเงินที่ได้จากการจัดเก็บไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว แม้ว่าตนเองมิได้มีส่วนรู้เห็นกับการนำเงินดังกล่าวไปใช้แต่อย่างใด และคนงานได้นำเงินมาใช้ให้แก่กรุงเทพมหานครแล้ว

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย สำนักงานเขต กรณีเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๗ หัวหน้าฝ่ายปกครองได้สั่งการให้ลูกจ้างดังกล่าวไปอบรมโครงการภาษาอังกฤษเพื่อสื่อสารให้บริการประชาชนรับรองประชาคมอาเซียน โดยได้รับทราบคำสั่งดังกล่าวแล้ว แต่กลับปฏิเสธและไม่เขียนกรอกใบสมัครเข้าอบรม ทำให้ต้องส่งชื่อผู้อื่นเข้าอบรมแทนด้วยความล่าช้า เป็นกรณีความผิดเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลความเป็นระเบียบเรียบร้อยของกลุ่มผู้ชุมนุมที่ศาลาว่าการกรุงเทพมหานครในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตามคำสั่งฝ่ายเทคนิค โดยอ้างว่ารู้สึกปวดตาแต่ไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

**โทษ** ภาคทัณฑ์

๑๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถ (รถบรรทุกเท้าย) สำนักงานเขต กรณีได้รับคำสั่งให้ขับรถพาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไปร่วมงาน ซึ่งเป็นกิจกรรมของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ครั้ง แต่ไม่มารับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างไปร่วมงาน ทำให้เกิดความเสียหายแก่ภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

**พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕**

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

**โทษ** ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน