

หยุดงานบ่อยครั้ง

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีหยุดงานบ่อยครั้ง และครั้งนี้หยุดงานตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ รวม ๖ วัน ได้ยื่นใบลาป่วยเนื่องจากท้องเสีย แต่ยอมรับว่าหยุดงานไปทำธุระส่วนตัวที่ต่างจังหวัดไม่ได้ป่วยจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรณีหยุดงานตั้งแต่วันที่ ๑ - ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เมื่อมาปฏิบัติงานได้ยื่นใบลาป่วยพร้อมใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลนพรัตนราชธานี ซึ่งแพทย์ระบุให้พักรักษาอาการกล้ามเนื้อหลังอักเสบในวันที่ ๕ - ๖ ตุลาคม ๒๕๕๓ เท่านั้น จึงขาดราชการในวันที่ ๑ และ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ ทั้งนี้ ลูกจ้างรายดังกล่าวมีพฤติกรรมลาป่วยและมาสายบ่อยครั้ง โดยมีการว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้ง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (กวาด) สำนักงานเขต กรณี หยุดงานตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ รวม ๙ วัน เมื่อมาปฏิบัติงานได้ยื่นใบลาป่วย แต่ข้อเท็จจริง ลูกจ้างรายดังกล่าวไม่ได้ป่วยจริง แต่เนื่องจากเป็นความผิดครั้งแรกและไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ภาคทัณฑ์

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณี หยุดงานบ่อยครั้ง ลักษณะไม่มีปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพ ผู้บังคับบัญชาไม่เชื่อว่าเจ็บป่วยจริงจึงให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการลา แต่ไม่สามารถหามาให้ได้จึงไม่อนุญาตการลา คือ หยุดงานวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ รวม ๓ วัน และวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๒ รวม ๑๔ วัน ติดต่อกัน โดยกล่าวอ้างว่าไปต่างจังหวัดที่สุพรรณบุรี น้ำท่วมหมู่บ้านต้องดูแลบุตรชายเพื่อรับ - ส่งไปโรงเรียนแทนพี่สาวที่ป่วย ซึ่งเป็นปัญหาส่วนตัวไม่สามารถนำมากล่าวอ้างได้ การหยุดงานติดต่อกันหลายวันทั้งที่ทราบดีว่ามีโทษ จึงเป็นการจงใจละทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ เอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชากล่าวว่าตักเตือนและเคยถูกลงโทษในเรื่องเดียวกันหลายครั้ง ก็ยังคงประพฤติตนแบบเดิม

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น และประเมินผลการปฏิบัติงานและความประพฤติ ๖ เดือน

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งภารโรง สำนัก กรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ วันที่ ๒๕ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ครึ่งบ่าย ถึงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ รวมระยะเวลาที่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑๐ ½ วันทำการ โดยเขียนใบลาป่วยระบุว่าป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่ และแนบหนังสือสำนักงานเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร. ๐๕๐๕/ว ๑๔๐ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ โดยไม่แนบใบรับรองแพทย์ ซึ่งจากการสอบข้อเท็จจริงคณะกรรมการฯ ไม่เชื่อว่าป่วยเป็นไข้หวัดใหญ่จริง และการไม่มาปฏิบัติราชการ ผู้บังคับบัญชาได้มีหนังสือแจ้งให้มาปฏิบัติราชการหรือแจ้งเหตุผลการไม่มาปฏิบัติราชการ แต่ลูกจ้างคนดังกล่าวมิได้แจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และได้มาเซ็นชื่อปฏิบัติงานในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๒ แต่ได้ทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่ปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนัก กรณีได้หยุดงาน ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๕ รวม ๑๕ วัน โดยให้เหตุผลว่า เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๕ เวลาประมาณ ๑๘.๐๐ น. ได้รับอุบัติเหตุ เนื่องจากรถยนต์ หมายเลขทะเบียน ๗ฒ - ๑๘๐๓ พลิกคว่ำบริเวณถนนพระราม ๙ ใกล้คลองกะจะ ได้รับบาดเจ็บ ศีรษะแตก ไหล่ซ้ายหลุด และซี่โครงหัก ๓ ซี่ เข้าพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้าเป็นเวลา ๓ วัน ทางโรงพยาบาลได้เรียกเก็บเงินส่วนที่เบิกไม่ได้ จำนวน ๕๐๐ บาท แต่ไม่มีเงินจ่าย จึงออกจากโรงพยาบาลโดยพลการทำให้ไม่มีใบรับรองแพทย์ และหยุดงานอีกตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๔๕ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ รวม ๑๖ วัน ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ไปติดตามตัวที่บ้านพัก และเป็นผู้ลงนามรับหนังสือด้วยตนเอง แต่ก็ยังไม่มาปฏิบัติงาน โดยให้เหตุผลว่า เกิดอาการอักเสบบริเวณขาทั้ง ๒ ข้างเดินไม่สะดวก และไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาราบแต่อย่างใด

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน