

ปลอมลายมือชื่อ/ใช้ข้อมูลอันเป็นเท็จ/แก้ไขเอกสาร

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง สำนักงานเขต กรณีได้รับเป็นคนกลางจัดหา ใบความเห็นแพทย์ปลอมมาให้เพื่อนร่วมงานหลายราย ใช้ประกอบใบลาป่วย โดยได้รับค่าตอบแทน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่น ในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ฝ่ายการศึกษา สำนักงานเขต ได้ทำการปลอมลายมือชื่อหัวหน้าฝ่ายการศึกษา ซึ่งเป็นผู้ประสานงานกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ครู กรุงเทพมหานครในคำขอกู้เงินสามัญ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่น ในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้ละทิ้งเวรดับเพลิง และทำการ
ลบเส้นและลายมือชื่อของผู้ตรวจเวรออก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้รับมอบหมายจาก
ผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ แต่มาสายบ่อยและได้ทำการแก้ไขการลงเวลาการปฏิบัติงาน โดยลบ
เส้นแดงที่ขีดไว้เหนือลายมือชื่อและเวลาออก ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการบ่อยครั้ง ผู้บังคับบัญชา
ไม่สามารถหาตัวได้ และได้ว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้งยังประพฤติดังเดิม ทั้งยังแสดงกิริยากระด้าง
กระเดื่อง ข่มขู่ ทำทนาย ต่อผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต และเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง
ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีปฏิบัติหน้าที่อยู่เวร รักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการแทนเพื่อนร่วมงาน โดยมิได้ทำหนังสือแลกเปลี่ยนเวรให้ถูกต้องตามระเบียบและปลอมลายมือชื่อผู้อยู่เวรแทนในสมุดลงชื่อปฏิบัติหน้าที่เวรฯ อีกทั้งมีอาการเมามาสุราขณะอยู่เวรฯ ถึงแม้ว่าจะมิได้ดื่มสุราในห้องเวรก็ตาม แต่อาการเมามาสุราเป็นเหตุให้ทะเลาะวิวาทกับเพื่อนร่วมงานในห้องเวร

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สำนักงานเขต กรณีการอ้างใช้ข้อมูลทางการเงินอันเป็นเท็จและปลอมแปลงลายมือชื่อเจ้าหน้าที่ทางการเงินในการยื่นเอกสารคำขอกู้เงินสามัญจากสหกรณ์ออมทรัพย์กรุงเทพมหานคร จำกัด แม้การกระทำดังกล่าวจะได้กระทำโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์หรือมิได้รู้สึกสำนึกในการกระทำก็ตาม แต่หากสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ มิได้ตรวจสอบถึงความผิดปกติเสียก่อน การกระทำก็อาจลวงเลยไปถึงขั้นสำเร็จผลดังเจตนา จนสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ ได้รับความเสียหาย เพราะต้องจ่ายวงเงินกู้สูงกว่าวงเงินตามสิทธิที่พึงได้รับ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน