

เรียกรับเงินหรือรับประโยชน์

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สำนัก กรณีได้ไปขอความอนุเคราะห์ สนับสนุนค่าน้ำมันรถในการไปสัมมนา จำนวน ๓,๐๐๐ บาท แต่ได้นำเงินดังกล่าวไปคืนเจ้าของแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติยศศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง จำนวน ๑ ขั้น

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีไม่ได้มีหน้าที่ เก็บเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนมูลฝอย แต่ไปเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมมูลฝอยจากผู้ทำการค้า

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออกจากราชการ

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมฯ ได้เรียกเก็บเงินค่าบริการทางทันตกรรมจากผู้มาราชการไว้เองโดยที่ตนเองไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และอาสาที่จะนำเงินจากผู้รับบริการไปส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินโดยคิดไม่เต็มจำนวนค่าบริการทางทันตกรรมที่กำหนดไว้ โดยมีพยานเอกสารที่เป็นบัตรบันทึกสุขภาพ (OPD) ของผู้ร้องเรียนชัดเจน จำนวน ๔ ราย และลูกจ้างรายดังกล่าวให้การยอมรับสารภาพว่าได้เรียกเก็บเงินจริง และไม่ได้นำไปชำระให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อออกไปเสิร์ฟรับเงิน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ วรรคสอง ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตาม (๑) และ (๒) หรือให้ถือยศจับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตามข้อ ๒๕ จะสั่งลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก ตามควรแต่กรณีโดยไม่สอบสวนก็ได้

โทษ ปลดออกจากราชการ

๔. ลูกจ้าง จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมฯ ได้ร่วมกันกระทำการที่มีใช้หน้าที่ของตน โดยพยายามติดต่อกับโรงเรียนตำรวจเรื่องวิทยุ เสนอขอติดตั้งป้ายแนะนำเพิ่ม และเรียกร้องค่าใช้จ่ายในการติดตั้ง ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ แต่โรงเรียนมิได้ดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๓) ลูกจ้างต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ภาคทัณฑ์

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีได้รับเงินจาก ห้างสรรพสินค้าโลตัส เดือนละ ๕,๐๐๐ บาทเศษ โดยห้างสรรพสินค้าให้เป็นสินน้ำใจการการช่วย ยกและช้กลางขยะจากห้องพักขยะ ถึงแม้ว่าการรับเงินดังกล่าว ห้างสรรพสินค้าจะมอบให้เป็น สินน้ำใจตอบแทนก็ตาม แต่ถือเป็นการหาประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงตรงหรือเสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๓) ลูกจ้างต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหา ผลประโยชน์ อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๖. ลูกจ้าง จำนวน ๓ ราย ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สำนักงานเขต กรณีรับ เงินเพื่อเป็นค่าช่วยเหลือจากผู้ประกอบการค้าหน้าประตูฉุกเฉิน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โดย มิได้ออกใบเสร็จรับเงินให้ และได้นำไปจัดซื้อโซดาไฟส่วนหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้คนงานที่มาช่วยเหลือ ทางการเงินช่วยเหลือไปซื้ออาหารและน้ำดื่มรับประทาน โดยมีได้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรับเงินฯ และ ไม่ปรากฏว่าได้รับมอบหมายหรือเป็นการสั่งการจากหน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาให้รับเงินใน ลักษณะดังกล่าว แม้จะไม่อาจรับฟังได้ว่าเป็นการทุจริต แต่ก็เป็พฤติการณ์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม และเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่กรุงเทพมหานคร

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้ เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน