

ลงชื่อแล้วไม่อยู่ปฏิบัติงาน

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต ไม่ยื่นใบลาป่วยทันทีในวันที่มาปฏิบัติงานในวันแรก ไม่มาปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ลงลายมือแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ห้ามเปล) สำนัก ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการ ต่อมาได้รับแจ้งว่ามารดาป่วยต้องเดินทางไปเยี่ยม จึงขิตฆ่าหลักฐานการลงชื่อจากนั้นออกไปดื่มสุราและกลับเข้ามายื่นใบลาป่วย เนื่องจากเป็นไข้ แต่ไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา เนื่องจากไม่ได้ป่วยจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน โดยก่อนลงเวลาปฏิบัติงานได้ดื่มสุรามึนเมาจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ จึงได้กลับบ้านเพื่อพักผ่อน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมึนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งผู้ช่วยช่าง (ช่างโลหะ) สำนัก กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน โดยก่อนเวลาปฏิบัติงานมีอาการมีนสุรา เมื่อถึงเวลาปฏิบัติงานไม่สามารถปฏิบัติงานได้ และได้กลับบ้านไปพักผ่อน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรณีลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการแล้ว ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ และไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต

๑. กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงาน และเพิ่มเติมข้อความในใบรับรองแพทย์

๒. กรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่เมื่อมาทำงานแล้วลงชื่อย้อนหลัง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีมาลงลายมือชื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ไม่เคยออกปฏิบัติงานและมักจะหนีกลับบ้านก่อนเวลาเลิกงาน โดยมีได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา และเคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ในกรณีเช่นเดียวกันนี้มาแล้ว แต่ยังไม่หราบจำ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีลงชื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีอาการเมาสุราได้ใช้ตะกราว (ขอเหล็ก) ตีศีรษะเพื่อนร่วมงานที่กำลังทำงานอยู่ท้ายรถยนต์เก็บขนมูลฝอย ได้รับบาดเจ็บมีอาการบวมแต่ไม่เป็นแผลแตก โดยเพื่อนร่วมงานที่ถูกทำร้ายร่างกายมิได้โต้ตอบแต่อย่างใด

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณี เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นวันหยุดชดเชยวันอาสาฬหบูชา แต่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งการให้ออกปฏิบัติงานล่วงเวลา โดยมีกิจกรรมพัฒนาความสะอาดในพื้นที่ แต่ลูกจ้างดังกล่าวได้ลงลายมือชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่ได้ออกปฏิบัติงาน โดยอ้างว่ายางรถรั่วไม่สามารถขับได้ และไปตามช่างมาปะยางจนแล้วเสร็จเวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. หลังจากนั้นได้กลับบ้านโดยไม่นำรถออกปฏิบัติงานและมีได้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนหลายครั้งแล้วแต่ไม่ได้ปรับปรุงแก้ไข

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณี เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ ได้มาลงลายมือชื่อปฏิบัติงานเวลา ๐๔.๐๐ น. แต่ไม่ออกปฏิบัติงาน โดยอ้างว่าไปต่างจังหวัดเพื่อไปเอน้ำร้อนตามนวดบริเวณหัวไหล่ ซึ่งเกิดจากการออกปฏิบัติงาน โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชา และกลับมาถึงเวลาบ่าย ๓ โมงเย็น จึงไม่ได้ออกปฏิบัติงานเพราะมาไม่ทัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรณี มาลงชื่อปฏิบัติงาน เวลา ๑๑.๐๐ น. และไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่สถานีสูบน้ำคลองช่องนนทรี โดยอ้างว่าไปเยี่ยมบิดา ซึ่งป่วยอยู่ที่จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีได้แจ้งผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานทราบ อีกทั้งมา ปฏิบัติงานสายเป็นประจำทุกวัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งช่างชั้น ๒ (ช่างเครื่องยนต์) สำนัก กรณีได้สแกนนิ้วและ ลงชื่อในสมุดลงเวลาทำการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานตลอดทั้งวัน โดยอ้างว่ากลับไปอาบน้ำที่บ้านญาติ และนอนหลับ จนกระทั่งผู้บังคับบัญชาได้โทรศัพท์ตาม ๒ ครั้ง จึงมาที่งานธุรการเพื่อขอยกเลิก การลงเวลามาปฏิบัติงาน ซึ่งเหตุผลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและละทิ้ง หน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และเคยกระทำผิดกรณีสแกนนิ้วเมื่อเข้าทำงานแต่ไม่เข้า ปฏิบัติงานมาแล้ว ๒ ครั้ง แต่ไม่หลบจำ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้ เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สำนัก กรณีมีหน้าที่รับผิดชอบลงทะเบียนส่งหนังสือภายในกอง มีพฤติกรรมมาลงลายมือชื่อแต่ไม่อยู่ปฏิบัติงานในวันที่ ๖, ๙, ๑๐, ๑๑, ๑๒, ๒๗ และ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ไม่เอาใจใส่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ทำให้เกิดปัญหาต่อการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้กระทำเช่นนี้บ่อยครั้ง ทั้งที่ผู้บังคับบัญชาได้เคยว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจาหลายครั้งแล้ว แต่มิได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้นแต่อย่างใด

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนประจำเรือ สำนักงานเขต กรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันเสาร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๙ และวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๙ แต่มาลงชื่อย้อนหลังในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๔๙

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงาน แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานแต่ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มข้อความในใบรับรองแพทย์

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๒ เดือน