

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีหยุดงานบ่อยครั้ง และมีเมินมาสุราจนทำงานไม่ไหว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีไม่มาปฏิบัติงาน ๖ ครั้ง เป็นเวลา ๑๑ วัน โดยไม่ส่งใบลาให้ถูกต้องตามระเบียบ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีมาลงชื่อปฏิบัติงานแต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและไม่ได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขยะ) สำนักงานเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่
นายท่า

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่ง คนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต ได้มาเซ็นชื่อ
ลงเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่มิได้ไปปฏิบัติงานกับรถเก็บขนมูลฝอย โดยไม่แจ้งเหตุผลความ
จำเป็นให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และไม่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน มักเอาเปรียบและแสดงกิริยาไม่
สุภาพกับเพื่อนร่วมงาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล
และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้
เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง
ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

โทษ ภาคทัณฑ์

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีได้หยุดงานรวม
๑ ครั้ง ๑๑ วัน เมื่อมาปฏิบัติงานได้เขียนใบลาป่วย แต่ไม่ได้ป่วยจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอกถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้หยุดงานวันที่ ๑๔ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๔๔ รวม ๖ วัน โดยไม่ส่งใบลาตามระเบียบทางราชการ และเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว แต่ยังมีพฤติกรรมเช่นเดิมอีก

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ๒๗ วัน แต่เนื่องจากได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีก

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคสอง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออก (ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษ)

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้มาเซ็นชื่อปฏิบัติงานแล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต ได้หยุดงานวันที่ ๑๕ - ๒๘, ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ และวันที่ ๒ - ๙ ธันวาคม ๒๕๔๓ รวม ๒๓ วัน โดยไม่ได้ยื่นใบลาหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่อย่างใด

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงาน สำนัก ได้ใช้เวลาราชการไปเล่นสนุกเกอร์

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ โดยอ้างว่า
ไปทำธุระส่วนตัวเป็นเหตุให้พื้นที่รับผิดชอบสกปรก และมีพฤติการณ์ชอบหลีกเลี่ยงงานเป็นประจำ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนัก กรณีไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาให้ชี้แจงโดยชี้แจงว่าได้นำรถจักรยานยนต์ไปซ่อม แต่ไม่ได้ขออนุญาต ซึ่งผู้บังคับบัญชาเคยสั่งการด้วยวาจาให้ปฏิบัติงานจนถึงเวลาเลิกงาน เพราะอาจถูกเรียกตัวให้ขับรถบรรทุก แต่ก็มีได้อยู่ปฏิบัติงาน เป็นความผิดเล็กน้อยและเป็นความผิดครั้งแรก จึงงดโทษ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ทัณฑ์บน

๑๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือในพื้นที่เขต เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ไม่สามารถติดตามตัวให้นำรถบรรทุกน้ำออกปฏิบัติงานช่วยเหลือเหตุเพลิงไหม้ได้

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนักงานเขต กรณีได้ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่แจ้งเหตุผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๒๗ วรรคสอง ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตาม (๑) และ (๒) หรือให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา หรือต่อคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๕ จะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามควรแต่กรณีโดยไม่สอบสวนก็ได้

โทษ ไล่ออกจากราชการ

๑๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยคนครัว) สำนัก กรณีละทิ้งหน้าที่ รวม ๑๑ วัน โดยยื่นใบลาป่วยแต่ไม่มีใบรับรองแพทย์มาประกอบการลา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีขาดราชการ ๔ วัน โดยไม่ยื่นใบลา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีหยุดงาน ๖ วัน โดยไม่สามารถหาใบรับรองแพทย์ยืนยันให้ได้ เมื่อสอบสวนยอมรับว่ามีได้ป่วยจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวม ๘ วัน โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีขาดงานบ่อยครั้งในรอบปี ๒๕๔๔ ลาป่วย ๓๔ วัน ขาดราชการ ๕๒ วัน รวมขาดงานทั้งสิ้น ๘๖ วัน ขาดงานติดต่อกันเกิน ๓ วันโดยไม่มีใบรับรองแพทย์ เมาสุรามมาปฏิบัติงานบ่อยครั้ง จนบางครั้งไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้ ได้รับการว่ากล่าวตักเตือนหลายครั้ง แต่ไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ดีขึ้น

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งครูสอนช่างเจียรระไนพลอย สำนัก กรณีมาปฏิบัติหน้าที่สายบ่อยครั้ง และละทิ้งหน้าที่การสอนบางครั้ง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ให้ถือปฏิบัติทั้งเป็นหนังสือและด้วยวาจา และส่งสมุดประเมินผลการเรียนล่าช้า

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๗) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทคนิค สำนักงานเขต กรณีขาดราชการ ๒๐ ครั้ง รวม ๔๔ วัน มาปฏิบัติงานสาย ๒๔ วัน อีกทั้งอยู่ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึงเวลาที่กำหนดรวม ๑๗ วัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๗) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สำนักงานเขต กรณีได้รับคำสั่งให้อยู่เวร ปฏิบัติงานแก้ไขปัญหาน้ำท่วม ได้มาเข้าเวรแต่ยังไม่ได้เซ็นชื่ออยู่เวร ได้รับโทรศัพท์ที่แจ้งว่าบุตร ไม่สบาย จึงได้ออกไปพบบุตรไปพบแพทย์เมื่อเวลา ๒๐.๐๐ น. โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และได้กลับเข้ามาอยู่เวรเมื่อเวลา ๐๑.๐๐ น.

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติงานกวาด แต่ไปดื่มสุราจนเป็นเหตุให้บริเวณที่รับผิดชอบสกปรก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้
ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน
การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๒๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีไม่อยู่ปฏิบัติงานกวาด โดยได้บอกกับเพื่อนร่วมงานว่าจะไปหาหมอเนื่องจากปวดท้อง โดยไม่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชา และไม่กลับมาปฏิบัติงานอีก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ภาคทัณฑ์

๒๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีไม่มาปฏิบัติหน้าที่
ราชการ รวม ๔ วัน เนื่องจากไปต่างจังหวัดกับเพื่อนโดยไม่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีไม่มาปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ รวม ๒ วัน เนื่องจากไปงานศพญาติและไปเที่ยวช้าว โดยมีได้ขออนุญาตต่อ
ผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีไม่มาปฏิบัติราชการติดต่อกันเป็นเวลา ๑๓ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่จัดส่งใบลาตามระเบียบของทางราชการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๒๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการบ่อยครั้ง มีกลิ่นสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ และผลการปฏิบัติงานไม่ดี ประกอบกับเป็นการกระทำผิดซ้ำซาก และต่อเนื่อง โดยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ๒ ครั้ง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ลดขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น

๓๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลา ๑๔ วัน โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีได้ตั้งสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นประจำและละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร รวม ๕ ครั้ง ๑๑ วัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีเงินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน
การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีละทิ้งหน้าที่
ราชการ จำนวน ๒ ครั้ง รวม ๑๐ วัน และลงชื่อมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการ จำนวน ๒ วัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล
และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้
เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน

๓๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการ
จำนวน ๓ ครั้ง รวม ๗ วัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป สำนัก กรณีไม่มาปฏิบัติงานในวันที่ ๓๑
พฤษภาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ - ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔ จำนวน ๓ วันทำการ โดยไม่ได้โทรแจ้งแต่
ส่งข้อความสั้น (SMS) มาแจ้งว่า บิดานอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาลรามาริบัติ จากการสอบถามบิดา
ของลูกจ้างรายดังกล่าว ทราบว่าไม่ได้ไปรักษาตัวที่โรงพยาบาลรามาริบัติ มีเพียงไปพอกไตที่โรงพยาบาล
เกษมราษฎร์ บางแค ตามปกติ และยอมรับว่าวันที่ไม่มาปฏิบัติงานไม่ได้ป่วยจริง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๘) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องบอก ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักงานเขต กรณีเมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๔๙ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานขับรถรับ - ส่ง ข้าราชการที่ต้องไปร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลขึ้นปีใหม่ เวลา ๐๖.๐๐ น. ณ บริเวณท้องสนามหลวง โดยมีได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๒ เดือน

๓๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนประจำรถ (รถบรรทุกน้ำ) สำนักงานเขต กรณีเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีหน้าที่อยู่เวรขับรถบรรทุกน้ำระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. แต่เมื่อเวลา ๑๔.๐๐ น. ได้ละทิ้งหน้าที่เวร และเขียนในรายงานการใช้รถว่านำรถไปจอดเก็บที่ใต้สะพานพระโขนง แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ไม่ได้นำรถไปจอดเก็บที่ใต้สะพานพระโขนงแต่อย่างใด กลับนำรถไปจอดที่ซอยติสแอมส์ ถนนสุขุมวิท และเมื่อวันที่ ๑ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ไม่ได้นำรถบรรทุกน้ำไปปฏิบัติงานรดน้ำต้นไม้ บริเวณถนนอุดมสุข ทำให้ต้นไม้ตายเป็นจำนวนมาก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๓) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ หรือมติคณะรัฐมนตรีให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่และระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๓๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต
กรณีเมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๙ ได้มาลงชื่อปฏิบัติงาน เวลา ๐๔.๓๕ น. แล้วไม่อยู่
ปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา ๐๔.๕๐ น. ตลอดทั้งวัน โดยไม่ขออนุญาตหรือแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบแต่
อย่างใด และไม่ได้มาปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องอีก ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๔๙ - วันที่ ๙
พฤษภาคม ๒๕๔๙ รวมเป็นเวลา ๑๔ วัน และได้กลับมาปฏิบัติงานในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม
๒๕๔๙ โดยชี้แจงเหตุผลว่า เนื่องจากมีปัญหาครอบครัว กลุ้มใจ และเครียด จึงไม่ได้มาปฏิบัติงาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ
จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๓ เดือน