

ยาเสพติด

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีถูกจับกุมขอหา มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและศาลได้มีคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็น ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้ กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง)

โทษ ไล่ออกจากราชการ

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนสวน สำนักงานเขต กรณีมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เฮโรอีน) ไว้ในครอบครอง โทษจำคุก ๑ ปี ปรับ ๕ ,๐๐๐ บาท โทษจำคุกให้รอการลงโทษ กำหนด ๑ ปี

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออกจากราชการ

๓. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สำนักงานเขต กรณีถูกตำรวจจับกุมดำเนินคดีอาญารัฐมียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ในครอบครอง จำนวน ๑๐ เม็ด ศาลพิพากษาลงโทษจำคุก ๑ ปี ปรับ ๒๕๕๐๐ บาท โทษจำคุกรอลงอาญา ๒ ปี คดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออกจากราชการ

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา สำนัก กรณี ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) และประเภท ๕ (กัญชา) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่ายและถูกควบคุมตัวตลอดมาในระหว่างสอบสวนพิจารณา ต่อมาศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๒๒ ปี รับสารภาพ ลดกึ่งหนึ่งคงจำคุก ๑๑ ปี คดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ ปลดออกจากราชการ

๕. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีถูก
เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลลาดกระบังจับกุมในข้อหาร่วมกันลักลอบเล่นการพนัน (ไฮโล)
เอาทรัพย์สินกันโดยไม่ได้รับอนุญาต บริเวณอาคารสงเคราะห์กรุงเทพมหานคร (ประชาร่วมใจ)
ห้องเลขที่ ๖๖๓/๔๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. และถูกนำตัวเข้าควบคุม
ที่สถานีตำรวจนครบาลลาดกระบัง เพื่อนำส่งฟ้องศาลจังหวัดมีนบุรี พิพากษาเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม
๒๕๕๕ ปรับ ๑,๐๐๐ บาท และริบของกลาง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณี
ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน
และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือเห็นว่ามีพฤติการณ์
อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ปลดออกจากราชการ

๖. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณี
ต้องโทษจำคุกในข้อหาฆ่าเสพติดให้โทษ ประเภท ๑ (ยาไอซ์หรือเมทแอมเฟตามีน) ไว้ใน
ครอบครองเพื่อจำหน่าย ซึ่งตำรวจนครบาลสุทธิสารได้จับกุมตัวไว้ ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์
๒๕๕๕ ศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก ๒ ปี ปรับสองแสนบาท กักขังแทนค่าปรับ ๑ ปี แต่ไม่เกิน
๒ ปี คดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก่อความเสียหายร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณี
ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดย
คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ ปลดออกจากราชการ

๗. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานควบคุมเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนัก กรณีต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาโดยถูกคุมขังอยู่ที่เรือนจำพิเศษธนบุรี ในความผิดฐานพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ โดยมีกัญชาไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย ศาลอาญาธนบุรีพิพากษาว่ามีความผิดตามกฎหมายพระราชบัญญัติยาเสพติดฯ มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง มาตรา ๗๖/๑ วรรคหนึ่ง จำคุก ๒ ปี ลดโทษกึ่งหนึ่งให้จำคุก ๑ ปี นับแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๑ คดีถึงที่สุดแล้ว

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ ไล่ออกจากราชการ

๘. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (กวาด) สำนักงานเขต กรณีมีเมทแอมเฟตามีนไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย ศาลอาญาได้ตัดสินและมีคำพิพากษา ว่ามีความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒ ศาลจำคุก ๓ ปี

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ ไล่ออกจากราชการ

๙. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๖ ได้ถูก
เจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลหลักสองจับกุมในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) ไว้ใน
ครอบครองโดยผิดกฎหมาย และศาลอาญารธนบุรีได้พิพากษาเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๖ ให้จำคุก
๙ เดือน และปรับ ๑๕ ,๐๐๐ บาท โดยโทษจำคุกให้รอลงอาญาไว้มีกำหนด ๒ ปี ไม่ชำระ
ค่าปรับถูกกักขังแทนค่าปรับ ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๔๖ และได้รับการปล่อยตัวเมื่อวันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๔๖ และตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๖ ก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการจนถึงปัจจุบัน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคสอง การละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลา
เกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติ
ตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณี
ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดย
คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้
กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

โทษ ไล่ออกจากราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นวันที่เริ่มละ
ทิ้งหน้าที่ราชการ)

๑๐. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต กรณีถูกจับกุมตัว ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ และถูกดำเนินคดีในข้อหาเมียเสพติดให้โทษประเภท ๑ (เมทแอมเฟตามีน) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย ศาลอาญาพิพากษาจำคุก ๖ เดือน ปรับ ๑,๐๐๐ บาท โทษจำคุกรอไว้ ๒ ปี แต่เนื่องจากไม่มีค่าปรับชำระ ศาลจึงออกหมายกักขัง แทนค่าปรับ เป็นเวลา ๕๐ วัน และผู้บังคับบัญชาได้ติดตามตัวแล้ว แต่ไม่สามารถติดตามตัวมา ให้ถ้อยคำได้ แต่ข้อเท็จจริงมีความชัดเจนและประจักษ์ชัดตามคำพิพากษาศาลอาญา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๐) วรรคสอง การละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ไล่ออกจากราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นวันที่ถูกสั่งพักราชการ)

๑๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาเมีย
เสพติดให้โทษประเภท ๕ (กัญชา) ไว้ในครอบครองเพื่อจำหน่าย และมียาเสพติดให้โทษประเภท
๑ (ยาอี) ไว้ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย และมีอาวุธปืนและเครื่องกระสุนปืนของผู้อื่นไว้ใน
ครอบครองโดยมิได้รับอนุญาต เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ และคดีถึงที่สุดแล้ว ศาล
มีคำพิพากษาให้จำคุก

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นกรณี
ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน
และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือเห็นว่ามีพฤติการณ์
อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ไล่ออกจากราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๔๔ ซึ่งเป็นวันที่ถูกสั่ง
พักราชการ)

๑๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนงาน สำนัก กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจับกุมในข้อหาเสพยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) และศาลส่งตัวไปควบคุมเพื่อตรวจพิสูจน์ที่เรือนจำพิเศษมีนบุรี และได้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดครบถ้วน และได้รับการรับรองผลการฟื้นฟูจนเป็นที่พอใจทำให้พ้นจากความผิด ตามมาตรา ๑๙ และมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ และมติ ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๘ การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ลดขั้นค่าจ้างจำนวน ๑ ขั้น