

อาวุธปืน

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานเทศกิจ สำนักงานเขต กรณีระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ได้ดื่มสุราที่บริเวณลานจอดรถของสำนักงานเขต และเข้าไปในอาคารสำนักงานโดยมีอาวุธและพกพาอาวุธปืนโดยไม่มีใบอนุญาตให้มีอาวุธปืนติดตัว (ป.๑๒) ตามกฎหมาย และเล็งปืนไปที่เพื่อนร่วมงาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีเงินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นในการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนสวน กรณีต้องโทษจำคุก ในกรณีมีอาวุธปืน และเครื่องกระสุนไว้ในครอบครอง ซึ่งอยู่ในสภาพใช้ยิงได้ไปบริเวณถนนสาธารณะในยามวิกาล และไม่เครื่องหมายทะเบียนของเจ้าพนักงานประทับ ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ๑ ปี ๖ เดือน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้ เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษหนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือเห็นว่ามีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ปลดออกจากราชการ