

ทำร้ายร่างกาย

๑. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (เก็บขนมูลฝอย)
สำนักเขต กรณีใช้กำลังทำร้ายร่างกายเพื่อนร่วมงาน โดยใช้มือขวาดาบเข้าที่บริเวณท้ายทอย

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๑) ลูกจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย ไม่แสดงความกระด้างกระเดื่อง
ต่อผู้บังคับบัญชา รักษาความสามัคคีระหว่างลูกจ้าง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติก้าว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน
การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

โทษ ตัดค่าจ้าง ๕ % เป็นเวลา ๑ เดือน

๒. ลูกจ้าง ตำแหน่งคนประจำรถ (รถสูบลม) สำนักงานเขต กรณีได้รับ
โทษจำคุกฐานร่วมกันพยายามฆ่า ร่วมกันทำร้ายร่างกายผู้อื่นให้ได้รับอันตรายและร่วมกันทำให้
เสียหาย

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๒) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๒๗ ลูกจ้างผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงในกรณีดังต่อไปนี้เป็น
ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง คือ

(๑) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำ
พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน
และผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้วเห็นว่า ไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือเห็นว่ามิพฤติการณ์
อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

โทษ ไล่ออกจากราชการ (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็น
วันได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก)

๓. ลูกจ้าง (ชั่วคราว) ตำแหน่งคนงาน (เก็บขนมูลฝอย) สำนักงานเขต
กรณีลูกจ้างได้ร่วมกันทำร้ายร่างกายและตะตอย จนเป็นเหตุให้ผู้อื่นถึงแก่ความตาย เนื่องจากผู้ตาย
ลบลู่หุบทำลายองค์พระพรหมที่ลูกจ้างและประชาชนทั่วไปสักการบูชา โดยไม่ทราบมาก่อนว่าผู้ตาย
สติไม่ดี ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกคนละ ๓ ปี โทษจำคุกให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด
๒ ปี

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคสอง การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก
หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่
เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำหรือยอมให้ผู้อื่น
กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษ ปลดออกจากราชการ

๔. ลูกจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถเก็บขนมูลฝอย)
สำนักงานเขต กรณีมีพฤติกรรมก้าวร้าว โดยกล่าววาจาไม่สุภาพ ทำทนาย ชูอาฆาต และทำร้าย
ร่างกายผู้บังคับบัญชา

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัย ตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๑๙ (๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ห้ามขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ข้อ ๑๙ (๙) ลูกจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของ
ทางราชการ

ข้อ ๑๙ (๑๖) วรรคหนึ่ง ลูกจ้างต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็น
ผู้ประพฤติชั่ว เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพของมีนเมาจนไม่สามารถครองสติได้ หมกมุ่นใน
การพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน

โทษ ภาคทัณฑ์