



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองอัตรากำลัง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๑๖ หรือ โทร. ๑๑๖๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๐)
ที่ กท ๐๓๐๔/๐๒๒๖ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด
กรุงเทพมหานคร

ด้วย อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทนในฐานะทำการ
แทน ก.ก. ได้มีมติอนุมัติบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ดังนี้

๑. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง
ที่ ๓ อนุมัติบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

- (๑) เจ้าพนักงานสื่อสาร
- (๒) เจ้าพนักงานการเกษตร
- (๓) เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด
- (๔) เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- (๕) นายช่างศิลป์
- (๖) นายช่างเครื่องกล
- (๗) นายช่างไฟฟ้า
- (๘) นายช่างโยธา
- (๙) นายช่างสำรวจ
- (๑๐) พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๑) คีตศิลป์
- (๑๒) ดุริยางคศิลป์

๒. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องที่ ๒ อนุมัติบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มเติม
จำนวน ๒ ตำแหน่ง

- (๑) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- (๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

/สำนักงาน ก.ก. ...

สำนักงาน ก.ก. จึงขอส่งรายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๒ มาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ



(นายพรเทพ อัครวรกุลชัย)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ณ ห้องนพรัตน์ (ชั้น ๕) สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายสีมา สีมานันท์ | ประธาน อ.ก.ก. |
| ๒. นางนินนาท ชลิตานนท์
ปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. |
| ๓. ศาสตราจารย์ติน ปรัชญพฤทธิ์ | อ.ก.ก. |
| ๔. นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | อ.ก.ก. |
| ๕. รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย
รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า | อ.ก.ก. |
| ๖. นายวันชัย อมรพันธุ์ | อ.ก.ก. |
| ๗. นายมนุชญ์ วัฒนโกเมร | อ.ก.ก. |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุทธิรัตน์ | อ.ก.ก. |
| ๙. นายโอภาส เขียววิชัย | อ.ก.ก. |
| ๑๐. นายกฤษฎา กลันทานนท์
รองปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. |
| ๑๑. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. |
| ๑๒. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก.และเลขานุการ |
| ๑๓. นางสุจิตรา คงจำปี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกอบชัย พงษ์เสริม
๒. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์
๓. นางสาวบุญศรี สมพีรวงศ์
๔. นางมาลี คหัญฐา
๕. นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ
๖. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์
๗. นางสาวประภาภรณ์ อยู่สินธุ์
๘. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง
๙. นางศุภากร อึ้งภากรณ์
๑๐. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล
๑๑. นางสาวอภิญญา สีละฉายากุล
๑๒. นางสาวธมกร ดุษณีนภดล

- ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

- ๔ -

ระเบียบวาระที่ ๓

**เรื่องที่ ๓ ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
เรื่อง การกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

๑. การกำหนดบัญชีตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้
ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

๒. การปรับปรุงเงื่อนไขให้ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีแนบท้าย
หลักเกณฑ์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท เมื่อผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงาน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘
(วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ความเป็นมาของปัญหา สืบเนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔
ได้กำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท
เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง โดยยังมีได้วิเคราะห์ประเมินค่างาน
ของตำแหน่งที่กรุงเทพมหานครกำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ว่าตำแหน่งใดควรกำหนดให้
ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

/ ๑.๒ กำหนดให้...

๑.๒ กำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท โดยตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ พ.ศ. ๒๕๒๘ กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะที่ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เป็นแนวทางในการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ โดยใช้วิธีดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยอนุโลม ซึ่งแนวทางดังกล่าวเป็นการกำหนดแนวทางคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ โดยไม่เน้นการประเมินความสามารถเป็นหลักด้วยผลงานทางวิชาการตามเจตนารมณ์ของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะซึ่งแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ดังกล่าวอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ เช่น ตำแหน่งนายแพทย์ หัตถแพทย์ และนายสัตวแพทย์ ที่ยังคงใช้แนวทางการแต่งตั้งโดยวิธีการประเมินบุคคล ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ เช่นเดิม รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อวิชาชีพ และชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้

๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดลักษณะงานวิชาชีพให้ข้าราชการพลเรือนที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)

๒.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัตินำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ มาใช้ประกอบการพิจารณาสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๖,๐๒๐ บาท เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๖,๐๒๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้อยู่

๒.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติในเรื่องที่เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

๒.๔.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เพื่อกำหนดการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ และระดับ ๘ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส

- ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือ ๔ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๔.๒ กำหนดการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน

- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน

(ค) ตำแหน่งสำหรับผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานหรือรองหัวหน้าส่วนราชการ

ที่ต่ำกว่าระดับสำนักหรือเทียบเท่า

๒.๔.๓ กำหนดให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ถือปฏิบัติตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเว้น ข้อ ๒ (๖) ข้อ ๓ และข้อ ๔ และให้ถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.ก. กำหนดว่าให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท อยู่แล้วให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

ข้อ ๒. ให้ถือปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ยกเว้นข้อ ๓ โดยกำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ได้แก่

(๑) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์

(๒) สายงานกายภาพบำบัด

(๓) สายงานทันตแพทย์

(๔) สายงานเทคนิคการแพทย์

/ (๕) สายงาน...

- (๕) สายงานนายสัตวแพทย์
- (๖) สายงานพยาบาลวิชาชีพ
- (๗) สายงานแพทย์
- (๘) สายงานเภสัชกรรม
- (๙) สายงานรังสีการแพทย์
- (๑๐) สายงานวิศวกรรมเครื่องกล
- (๑๑) สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า
- (๑๒) สายงานวิศวกรรมโยธา
- (๑๓) สายงานสถาปัตยกรรม

ข้อ ๓. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ และบัญชีกำหนดสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

๒.๔.๔ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานประเภททั่วไปที่กำหนดถึงระดับอาวุโส จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสื่อสาร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ตำแหน่งนายช่างโยธา ตำแหน่งนายช่างศิลป์ ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตำแหน่ง คีตศิลป์ และตำแหน่งดุริยางค์ศิลป์

๒.๕ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตั้งแต่ขั้น ๑๖,๑๙๐ - ๓๗,๘๓๐(๒,๒๗๐*) บาท และกำหนดให้ระดับอาวุโสเฉพาะสายงานที่กำหนด ตั้งแต่ขั้น ๑๖,๑๙๐ - ๔๙,๘๓๐ บาท

หมายเหตุ * หมายถึง เงินค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๖ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กรณีการเลื่อนระดับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๖.๑ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นการกำหนดแนวทางการคัดเลือกโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

/ ๒.๖.๒ กรณีการเลื่อน...

๒.๖.๒ กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด หรือใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานคร กำหนดหรือใช้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด และใช้หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทาง ประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม แล้วแต่กรณี

๒.๗ มติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดเป็นนโยบายเป็นการเฉพาะกรณี ในระหว่างนี้ให้กรุงเทพมหานครใช้แนวทางการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษที่ว่างระหว่างนี้ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกของกรุงเทพมหานครตามที่ ก.ก. กำหนด ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว มีความเห็น ดังนี้

๑. การกำหนดบัญชีตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เป็นผู้ที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยใช้ หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางประกอบในการพิจารณาโดยอนุโลม ประกอบกับลักษณะการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะต้องปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในการปฏิบัติงานที่เป็นงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ใช้ทักษะ และความชำนาญเฉพาะตัว และมีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยากมาก ซึ่งจากกรวิเคราะห์ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนี้เทียบเคียงสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ได้รับเงินเดือนขั้นสูงด้วยแล้วปรากฏว่ามีตำแหน่งที่มีลักษณะงาน ที่ยุ่งยากซับซ้อน มีความหลากหลาย และมีขอบเขตเนื้อหาในการปฏิบัติงานที่กว้างขวาง การปฏิบัติงานต้องใช้ทักษะความชำนาญ เฉพาะตัวและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง รวมทั้งต้องบริหารจัดการงานในภาวะเร่งด่วนหรือปฏิบัติงาน ภายใต้อำนาจกีดหลายประการ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง คือ

- ๑.๑ เจ้าพนักงานสื่อสาร
- ๑.๒ เจ้าพนักงานการเกษตร
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด
- ๑.๔ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๑.๕ นายช่างศิลป์
- ๑.๖ นายช่างเครื่องกล
- ๑.๗ นายช่างไฟฟ้า
- ๑.๘ นายช่างโยธา
- ๑.๙ นายช่างสำรวจ

๑.๑๐ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๑๑ คีตศิลป์

๑.๑๒ ดุริยางค์ศิลป์

๒. การปรับปรุงเงื่อนไขตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดให้ใช้วิธีการประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่ง เนื่องจากมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดแนวทางการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ว่าให้ดำเนินการคัดเลือกตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม จึงมีผลให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๓ สายงาน ที่เดิมเป็นตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาชีพเฉพาะซึ่งจะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งกำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณสมบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ ลักษณะงานมีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัดมีองค์การตามกฎหมายทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองและรองรับการประกอบวิชาชีพ หรือเป็นงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีซึ่งมีลักษณะเชิงวิจัยและพัฒนา อีกทั้งขาดแคลนกำลังคนในภาคราชการ ฉะนั้น การให้ผู้ผ่านการคัดเลือกทั้ง ๑๓ สายงาน จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานของบุคคล จึงไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว และจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาทางวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าว รวมทั้งในระยะยาวอาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนได้

ประเด็นการนำเสนอ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๘๐ และ ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ก.ก. ปรับปรุงการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ในส่วนบัญชีแนบท้าย ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. กำหนดบัญชีตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ดังนี้

- ๑.๑ เจ้าพนักงานสื่อสาร
- ๑.๒ เจ้าพนักงานการเกษตร
- ๑.๓ เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด
- ๑.๔ เจ้าพนักงานสาธารณสุข
- ๑.๕ นายช่างศิลป์
- ๑.๖ นายช่างเครื่องกล
- ๑.๗ นายช่างไฟฟ้า
- ๑.๘ นายช่างโยธา

/ ๑.๘ นายช่างสำรวจ ...

๑.๙ นายช่างสำรวจ

๑.๑๐ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.๑๑ คีตศิลป์

๑.๑๒ ดุริยางค์ศิลป์

๒. ปรับปรุงเงื่อนไขให้ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท เมื่อผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ สำหรับใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ (วิชาชีพเฉพาะ) เดิม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

๑. ให้พิจารณาทบทวนการกำหนดบัญชีตำแหน่งในสายงานตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งทั้งสองตำแหน่งดังกล่าวถือเป็นผู้ปฏิบัติงานหลักของกรุงเทพมหานคร และปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งจำเป็นต้องใช้ทักษะ ความรู้ ความชำนาญ ต้องอาศัยประสบการณ์สูงมากในการปฏิบัติงาน โดยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จะต้องมี ความรอบรู้ในระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและหลากหลายมากกว่าท้องถิ่นอื่น ๆ ส่วนตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีท้องถิ่นให้แก่กรุงเทพมหานคร ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งถึงและครอบคลุมมากขึ้นกว่าเดิม เพื่อนำไปบริหารจัดการกรุงเทพมหานครต่อไป

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดแนวทางการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ว่าสามารถดำเนินการได้ ๓ แนวทาง คือ ๑. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมาของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามที่ ก.ก. กำหนด หรือ ๒. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกที่กรุงเทพมหานครกำหนด หรือ ๓. ดำเนินการ คัดเลือกตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยอนุโลม และมีคณะกรรมการของกรุงเทพมหานครที่ ก.ก. กำหนดเป็นผู้คัดเลือก แต่เนื่องจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ สามัญ มีมติครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนดเป็นนโยบายเฉพาะกรณีให้กรุงเทพมหานคร ใช้แนวทางการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ แนวทางที่ ๓ เพียงแนวทางเดียว หากจะกำหนดหลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขเพิ่มเติมเกี่ยวกับการ รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษโดยจะต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานอีกครั้งหนึ่ง กับผู้ดำรงตำแหน่งทั้ง ๑๓ สายงานเพิ่มเติมอีกอาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว เนื่องจากการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ไม่ว่าจะวิธีใดก็ตาม เมื่อได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งแล้วถือว่ามิฐานะเท่ากัน

๓. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะนั้นมีเจตนารมณ์เพื่อรักษามาตรฐานวิชาชีพ ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ กำหนดนิยามของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะไว้ว่าหมายถึงตำแหน่งที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิต่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ ปฏิบัติงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อย่างเห็นได้ชัด หรือเป็นงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีซึ่งมีลักษณะเชิงวิจัยและพัฒนา และที่ผ่านมา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับ ๘ (๘ ว.ช.) ทั้ง ๑๓ สายงานจะต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลทั้งสิ้น แต่เมื่อกรุงเทพมหานครได้กำหนดนโยบาย เฉพาะกรณีในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ โดยวิธีการคัดเลือกแนวทางตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยอนุโลมไปแล้ว ทำให้การเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษก็ต้องเป็นไปตามประเด็นสำคัญ ในข้อ ๒ ดังนั้น การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมเฉพาะสำหรับบางสายงานจึงไม่เป็นการเหมาะสม

มติ อ.ก.ก.

๑. อนุมัติบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน ๑๒ สายงาน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย โดยให้ทบทวนตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ว่ามีคุณค่าของงานถึงระดับที่สมควรได้รับเงินเดือนขั้นสูงหรือไม่

๒. ให้ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีแนบท้ายหลักเกณฑ์ได้รับ เงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๕,๖๐๐ บาท ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เช่นเดิม เมื่อได้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการใดก็ตาม

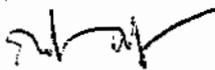
(มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญ เกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการกำหนดอัตรา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการไม่เกินระดับชำนาญการ ประเภททั่วไปไม่เกินระดับอาวุโส)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง กำหนดวันประชุม อ.ก.ก.

มติ อ.ก.ก. กำหนดวันประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก.
อ.ก.ก. และเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน
ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

ณ ห้องนพรัตน์ (ชั้น ๕) สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------------|
| ๑. นายสีมา สีมานันท์ | ประธาน อ.ก.ก. |
| ๒. นางนินนาท ชลิตานนท์
ปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. |
| ๓. ศาสตราจารย์ดิน ปรัชญพฤทธิ์ | อ.ก.ก. |
| ๔. นางสาวอัจฉรา โกศลวัฒน์
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | อ.ก.ก. |
| ๕. รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย
รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า | อ.ก.ก. |
| ๖. นายวันชัย อมรพันธุ์ | อ.ก.ก. |
| ๗. นายมนุชญ์ วัฒนโกเมร | อ.ก.ก. |
| ๘. นางสาวทัศนีย์ ดุสิตสุทธิรัตน์ | อ.ก.ก. |
| ๙. นายโอภาส เขียววิชัย | อ.ก.ก. |
| ๑๐. นางกฤติยา สัจจรักษ์ | อ.ก.ก. |
| ๑๑. นายกฤษฏา กลันทานนท์
รองปลัดกรุงเทพมหานคร | อ.ก.ก. |
| ๑๒. นายพรเทพ อัครวรกุลชัย
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. |
| ๑๓. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก. |
| ๑๔. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก. | อ.ก.ก.และเลขานุการ |
| ๑๕. นางสุจิตรา คงจำปี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

๒๖

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๒. นางสาวบุญศรี สมพื้รวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางมาลี คหัทธรา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวน้ำเพชร ขาญภิญโญ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางสาวกุลจิรา สาสุขวัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นางสาวอรัญญา พรไชยะ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๗. นางสาวกัลยา อุดลย์วิจิตร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๘. นางสาวประภาพรธรรม ทองสัมพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นางพรพรรณษา พันธุ์พิทยุตม์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นางศุภากร อึ้งภากรณ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๑. นางกาญจนา เถลิ้มพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๒. นางสมนึก เลี้ยงบำรุง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวปารีชาติ ฉิมตระกูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๔. นายสมพจน์ ชุ่มชูจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๕. นายพีรพงษ์ คูสินธุ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวทศพร ศรีกะชา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๗. นางสาวสวณีย์ เหลืองอรุณ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๘. นางศุภักดิ์ ศรีสนั่น | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๙. นายณัฐพล ฉิมมี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๐. นายธนบดี ชัยนนท์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวอภิญา สิลละฉายากุล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางสาวธมกร ดุษณีนภดล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**เรื่องที่ ๒ การขอทบทวนการปรับปรุงการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง**

กรุงเทพมหานครเสนอขอทบทวนการกำหนดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยกำหนดตำแหน่งที่จะได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สืบเนื่องจาก อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ในฐานะทำการแทน ก.ก. ได้อนุมัติบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโสที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง คือ ๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสื่อสาร ๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเกษตร ๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด ๔) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๕) ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล ๖) ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๗) ตำแหน่งนายช่างโยธา ๘) ตำแหน่งนายช่างศิลป์ ๙) ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ๑๐) ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑๑) ตำแหน่งคีตศิลป์ และ ๑๒) ตำแหน่งครุวิทยาคคีตศิลป์ และมีมติให้ทบทวนตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ว่ามีคุณภาพของงานถึงระดับที่สมควรได้รับเงินเดือนขั้นสูงหรือไม่

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน อาจกำหนดเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (๑) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าหน่วยงานหรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกอง ๑ ระดับ และรายงานตรงต่อผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- (๒) รับผิดชอบงานที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตเนื้อหาหลากหลาย ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง และต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยุ่ยาก
- (๓) การปฏิบัติงานต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่า ๖ ตำแหน่ง
- (๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.ก. กำหนด

กำหนด

๒.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว ได้แก่ ตำแหน่งคีตศิลปิน ตำแหน่งดุริยางคศิลปิน หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนด อาจกำหนดตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (๑) หน่วยงานมีเหตุผลความจำเป็นที่สำคัญซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่งระดับอาวุโส
- (๒) มีลักษณะงานเกี่ยวกับการศึกษา พัฒนางานซึ่งต้องใช้เทคนิคเฉพาะด้านหรือทักษะและความชำนาญงานเฉพาะตัว
- (๓) คุณสมบัติของบุคคลต้องเป็นผู้มีทักษะเฉพาะตัว โดยมีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ค่อนข้างสูง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์
- (๔) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.ก. กำหนด

ก.ก. กำหนด

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑)

๓. การวิเคราะห์ภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อาวุโส มีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในด้านการคลัง การงบประมาณ การตรวจสอบฎีกา ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในงานที่ยากมาก ต้องมีการประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการ และประสบการณ์ในการกำหนดและปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงาน สามารถกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ผลลัพธ์ และผลสำเร็จของการปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลาเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและใช้ประกอบการตัดสินใจ หรือปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานหรือแผนงานให้มุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการวางแผนการปฏิบัติงานโดยกำหนดเป็นข้อตกลงร่วมกับระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมปฏิบัติงาน และทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีการตัดสินใจด้วยตนเองค่อนข้างมากในการเสนอแนวคิดริเริ่ม

/พัฒนาแนวทาง ...

๑๗

พัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา รวมทั้งต้องเสนอความเห็นและประสานงานในระดับไม่ต่ำกว่ากองเพื่อขอความร่วมมือในงานการเงินและบัญชีที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๓.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อาวุโส ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงด้านการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นๆ ของกรุงเทพมหานคร ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล คำสั่ง ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้ถือปฏิบัติ และวางแผนการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นๆ ของกรุงเทพมหานคร ดูแล ตรวจสอบ เอกสาร การจัดทำทะเบียนและบัญชีลูกหนี้ค้างชำระ ระบบการรับเงิน การส่งเงิน การจัดเก็บรายได้ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ การเร่งรัดการจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด วิเคราะห์และจัดทำรายงานความเห็นด้านการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่นๆ ของกรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร จัดทำคู่มือการติดต่อและเอกสารเผยแพร่ความรู้ด้านภาษีให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ติดต่อได้ทราบข้อมูลอย่างถูกต้อง ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานหรือแผนงานให้มุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คิดริเริ่มการพัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ให้คำปรึกษา แนะนำแนวทางและวิธีการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการตัดสินใจและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าที่ค่อนข้างยากมากได้ด้วยความถูกต้อง โดยเฉพาะกรณี การฟ้องร้องต่อศาล

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่าภารกิจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อาวุโส เป็นภารกิจที่มีลักษณะเป็นการเฉพาะของกรุงเทพมหานครในฐานะมหานครของประเทศ ซึ่งมีลักษณะงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อน และหลากหลายด้านแตกต่างจากส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในภารกิจด้านเดียวกันและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในการปฏิบัติงาน ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการกำหนดแผนงาน ระยะเวลา และขั้นตอนการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ในความรับผิดชอบ เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโสจะต้องมีความรอบรู้และใช้ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ในลักษณะงานที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและหลากหลายด้านมาก สำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้อาวุโสจะต้องเป็นผู้ที่มีความสามารถวางแผนการจัดเก็บภาษีให้แก่กรุงเทพมหานครได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งถึง และครอบคลุมทุกประเภทภาษี ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณงาน ดังนั้น จึงเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก.ฯ ขออนุมัติกำหนดให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่งที่จะได้รับเงินเดือนขั้นสูงในบัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงเพิ่มเติม และขอใช้บัญชีตามเอกสารแนบท้ายวาระนี้แทน

มติ อ.ก.ก. อนุมัติ

(มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องการทำหนดอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการไม่เกินระดับชำนาญการ ประเภททั่วไปไม่เกินระดับอาวุโส)

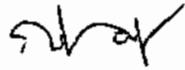
/เรื่องเพื่อพิจารณา ...

24

มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ

รับรองรายงานการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.



(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก.
อ.ก.ก. และเลขานุการ
ผู้จดยรายงานการประชุม

บัญชีตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

๑. เจ้าพนักงานสื่อสาร
๒. เจ้าพนักงานการเกษตร
๓. เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด
๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๕. นายช่างศิลป์
๖. นายช่างเครื่องกล
๗. นายช่างไฟฟ้า
๘. นายช่างโยธา
๙. นายช่างสำรวจ
๑๐. พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑. คีตศิลป์
๑๒. ดุริยางคศิลป์
๑๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี*
๑๔. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้*

หมายเหตุ * หมายถึง ตำแหน่งที่ขออนุมัติเพิ่มเติม