

๗๖๖๖

๑๕ ๑ เมษ ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๖๘๗

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ของกรุงเทพมหานคร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ  
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๕๙ (๗) กำหนดให้ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามข้อบังคับ กรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดจำนวนครั้ง การลาหรือมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ลูกจ้างประจำผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น จะต้องมียวันลาไม่เกิน ๕ ครั้ง หรือ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ๒๓ วัน + ลาขาด ๖๐ วันทำพธ ๖๐๖๖๖๖๖๖

๒. ลูกจ้างประจำผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น จะต้องมียวันลาไม่เกิน ๘ ครั้ง หรือ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๓ ครั้ง ๒๓ วัน + ลาขาด ๖๐๖๖๖๖๖๖

สำหรับจำนวนวันให้เป็นไปตาม ข้อ ๕๙ (๘) แห่งข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)  
ปลัดกรุงเทพมหานคร