รายชื่อข้าราชการผู้ที่ครองตำแหน่ง ในวันที่ 1 กันยายน 2564

หน่วยงาน .............................................

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | สังกัด/ ชื่อ – นามสกุล | ระดับตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | เงินเดือน | หมายเหตุ |
|  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ ............................................................. ผู้ตรวจสอบ

 (...........................................................)

 ตำแหน่ง..........................................................

หมายเหตุ 1. เรียงลำดับตามเลขที่ตำแหน่ง และแยกบัญชีตามกลุ่มข้าราชการ

2. ส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต

 จัดทำรายชื่อผู้ครองตำแหน่งทุกราย

3. สำนัก และ สกก. จัดทำรายชื่อผู้ครองตำแหน่งเฉพาะ

 3.1 กลุ่มที่ 2

 3.2 กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

รายชื่อข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอขอเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีสองขั้น

โควตาร้อยละ 15 ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564 เท่ากับ …. (ใส่ทศนิยมสองตำแหน่ง)

หน่วยงาน .............................................

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ – นามสกุล | ตำแหน่ง | เงินเดือน/เงินเดือนฐาน | การเลื่อนเงินเดือน | 1 ต.ค.64หน่วยงานเสนอขอให้(ขั้น) | ผลการประเมิน (ร้อยละ) |
| ระดับ | เลขที่ | ปี 2562 จำนวนขั้น | ปี 2563 จำนวนขั้น | 1 เม.ย.64 จำนวนขั้น |  ครั้งที่ 1 1 ต.ค.63 – 31 มี.ค.64 |  ครั้งที่ 2 1 เม.ย.64 – 30 ก.ย.64 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ลงชื่อ................................................ผู้ตรวจสอบ ลงชื่อ ..........................................................

 (................................................) (...........................................................)

ตำแหน่ง ........................................... ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/สำนัก/

 สำนักงาน/สถาบัน/กอง และสำนักงานเขต

หมายเหตุ 1. เรียงลำดับตามความสำคัญดีเด่นจากคะแนนมากไปหาน้อย ซึ่งผลการประเมินฯ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกัน และจำนวนข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้นต้องไม่เกินโควตาร้อยละ 15 ของการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่หนึ่ง (โควตา ณ วันที่ 1 มีนาคม 2564)

1. การเปลี่ยนแปลงตัวบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และให้เพิ่มรายชื่อต่อจากลำดับสุดท้าย พร้อมทั้งให้หมายเหตุแจ้งรายละเอียดลำดับที่ ชื่อ สกุล และเหตุผลที่เปลี่ยนแปลงตัวบุคคล ไว้ท้ายแบบรายชื่อฯ
2. สำนัก และ สกก. จัดทำรายชื่อผู้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีสองขั้น โดยแยกรายละเอียดดังนี้

3.1 กลุ่มที่ 2

3.2 กลุ่มที่ 1 เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

1. สลส.กทม. สผว.กทม. สำนักงานเขต และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดทำรายชื่อผู้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปีสองขั้น โดยแยกรายละเอียดดังนี้

4.1 กลุ่มที่ 2

4.2 กลุ่มที่ 1

**(ตัวอย่าง)**

**ลับ**

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้สมควรได้เลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564

 (ชื่อหน่วยงาน)…………………………….. แบบ 1 กท.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง / สังกัด | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | เงินเดือน/เงินเดือนฐาน |  เงินเดือนที่ได้รับ/ เงินค่าตอบแทนพิเศษ | สรุปผลการประเมินฯระดับและคะแนน | หมายเหตุ |
| 1 | นางสาว....... | นักทรัพยากรบุคคล หัวหน้ากลุ่มงานกลุ่มงาน……………… ส่วน................สำนักงาน…………………. | ชำนาญการพิเศษ | สกจ.54 | 57,480 | 59,450 | ดีเด่น (97%) | หนึ่งขั้น(ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ)   |
| 2 | นาง........ | นักทรัพยากรบุคคลกลุ่มงาน……………… ส่วน................สำนักงาน…………………. | ชำนาญการ | สกจ.55 | 18,440 | 19,200 | ดีเด่น (97%) |  หนึ่งขั้น  |
| 3 | นาย........ | นักทรัพยากรบุคคลกลุ่มงาน……………… ส่วน................สำนักงาน…………………. | ชำนาญการ | สกจ.58 | 42,910 | 43,600 | ดีเด่น (95%) |   |
| 4 | นาง........ | เจ้าพนักงานธุรการกลุ่มงาน……………… ส่วน................สำนักงาน…………………. | ชำนาญงาน | สกจ.139 | 54,820 | 1,100 | ดีเด่น (95%) | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |

หมายเหตุ - ให้แยกกรณีหนึ่งขั้นครึ่ง หนึ่งขั้น และครึ่งขั้น (ลงชื่อ)……………………………………ผู้ตรวจสอบ (ลงชื่อ)……………………………................…..

 - ระดับ (ดีเด่น เป็นที่ยอมรับได้ และต้องปรับปรุง) (…………………………………….) (……………………...............…………..)

 - คะแนน (ร้อยละ) ตำแหน่ง……………………………….....….. ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/สำนัก/

 - ใส่สังกัดให้ถูกต้องครบถ้วน สำนักงาน/สถาบัน/กอง และสำนักงานเขต

 - ลำดับที่ 4 กรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด

 ตามหลักเกณฑ์ฯ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น

 ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ

**ลับ**

**(ตัวอย่าง)**

**ลับ**

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่สมควรเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564

 (ชื่อหน่วยงาน)………………………………. แบบ 2 กท.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | เงินเดือน | เหตุผลที่ไม่สมควรหรือไม่อาจเลื่อนเงินเดือน | หมายเหตุ(ลายมือชื่อการรับทราบของผู้ที่ไม่สมควรเลื่อนเงินเดือน) |
|  |  |  |  |  |  | เช่น - บรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่า 4 เดือน (วันที่…………………บรรจุภายหลังวันที่ 1 มิถุนายน 2564) - มีวันลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ที่กำหนด  (จำนวนวันลา จำนวนครั้งที่ลา ครั้งที่สาย และเหตุผลประกอบ) - ผลการประเมินต้องปรับปรุง (........%) - ถูกลงโทษทางวินัย........................ ตามคำสั่ง…………………………… ที่……/…………ลงวันที่…………… | …………………………………………………………….……………………………………………………………..…………………………………………………………….……………………………………………………………. |

หมายเหตุ - ให้เรียงลำดับตามเลขที่ตำแหน่ง (ลงชื่อ)……………………………………….ผู้ตรวจสอบ (ลงชื่อ)……………………………….............…….

 - ใส่สังกัดให้ถูกต้องครบถ้วน (……………………………………….) (…………………………….............……….)

 ตำแหน่ง………………………………………. ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/สำนัก/ สำนักงาน/

 สถาบัน/กอง และสำนักงานเขต

**ลับ**

**(ตัวอย่าง)**

**ลับ**

บัญชีแสดงวันลาในครึ่งปีที่แล้วมาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564)

 (ชื่อหน่วยงาน…………………………………) แบบ 3 กท.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง/สังกัด | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | จำนวนครั้ง ที่ลา | จำนวนวันลาแต่ละประเภท | ขาดราชการ | มาสาย(ครั้ง) | หมายเหตุ |
| ป่วย | คลอดบุตร | ช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร | กิจส่วนตัว | พักผ่อน | ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบ พิธีฮัจย์ | เข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล | ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน | ปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ | ลาติดตามคู่สมรส | ฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

หมายเหตุ - ให้แยกกรณีหนึ่งขั้นครึ่ง หนึ่งขั้น และครึ่งขั้น โดยเรียงลำดับตามเลขที่ตำแหน่ง (ลงชื่อ)………………………………………………ผู้ตรวจสอบ

 **- จำนวนครั้งที่ลา นับเฉพาะลาป่วยและลากิจส่วนตัว** (……………………………………………….)

 ตำแหน่ง………………………………………………

**ลับ**

**การคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**

**สังกัดสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต…………………………..**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่ม/ระดับ** | **ในวันที่ 1 ก.ย. 64** | **คำนวณ****วงเงิน 6%**(ช่อง 2 x 6%) | **จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน****เงินเดือนไปแล้ว****ในวันที่ 1 เม.ย. 64** (คำสั่งเลื่อนเงินเดือน 1 เม.ย.64 ช่องเงินเดือนที่ได้รับ - ช่องเงินเดือนฐาน) ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) | **เหลือเงินใช้เลื่อนเงินเดือน****ในวันที่****1 ต.ค. 64**(ช่อง 3 - ช่อง 4) | **โควตาเลื่อนเงินเดือน** | **พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) |
| **จำนวนข้าราชการ (คน)** | **เงินเดือนรวม** | **ครั้งที่หนึ่ง****(ณ 1 มี.ค.64)** | **ครั้งที่สอง****(ต.ค.64)** | **หนึ่งขั้นครึ่ง** | **หนึ่งขั้น** | **ครึ่งขั้น** | **ไม่ได้****เลื่อนเงินเดือน****จำนวน****(คน)** | **รวมใช้เงิน**(ช่อง 10+ ช่อง 12+ ช่อง 14) | **เหลือเงิน**(ช่อง 5 - ช่อง 16) |
| **15%****(ร้อยละ)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** |
|  | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) |
| สำนัก/สกก./สลส.กทม /สผว.กทม.1. กลุ่มที่ 2  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กลุ่มที่ 12. อำนวยการต้น ชำนาญการพิเศษ อาวุโส3. ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ปฏิบัติการ ชำนาญการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวมกลุ่มที่ 1 (ข้อ 2 – 3) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| สำนักงานเขต1. กลุ่มที่ 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กลุ่มที่ 12. อำนวยการต้น ชำนาญการพิเศษ อาวุโส3. ปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ปฏิบัติการ ชำนาญการ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| รวมกลุ่มที่ 1 (ข้อ 2 – 3) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 หมายเหตุ กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ (ลงชื่อ)………………………………………………ผู้ตรวจสอบ

 ประเภทอำนวยการระดับสูง ประเภทบริหารระดับต้นและระดับสูง (……………………………………………….)

 ตำแหน่ง………………………………………………

**การคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**

**สังกัด……………………………….**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่ม/ระดับ** | **ในวันที่ 1 ก.ย. 64****จำนวนข้าราชการ (คน)** | **คำนวณ****วงเงิน 6%**(ช่อง 2 x 6%) | **จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน****เงินเดือนไปแล้ว****ในวันที่ 1 เม.ย. 64**(คำสั่งเลื่อนเงินเดือน 1 เม.ย.64 ช่องเงินเดือนที่ได้รับ - ช่องเงินเดือนฐาน) ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) | **เหลือเงินใช้เลื่อนเงินเดือน****ในวันที่****1 ต.ค. 64**(ช่อง 3 - ช่อง 4) | **โควตาเลื่อนเงินเดือน** | **พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) |
| **ครั้งที่หนึ่ง****(ณ 1 มี.ค.64)** | **ครั้งที่สอง****(ต.ค.64)** | **หนึ่งขั้นครึ่ง** | **หนึ่งขั้น** | **ครึ่งขั้น** | **ไม่ได้****เลื่อนเงินเดือน****จำนวน****(คน)** | **รวมใช้เงิน**(ช่อง 10+ ช่อง 12+ ช่อง 14) | **เหลือเงิน**(ช่อง 5 - ช่อง 16) |
| **จำนวนข้าราชการ (คน)** | **เงินเดือนรวม** | **15%****(ร้อยละ)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** |
|  | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) |
| สถาบันพัฒนา ขรก.กทม.สำนักงานเลขานุการ ป.กทม.สำนักงานกฎหมายและคดีสำนักงานปกครองและทะเบียน สำนักงานตรวจสอบภายในสำนักงานการเจ้าหน้าที่สำนักงานการต่างประเทศและสำนักงานประชาสัมพันธ์- อำนวยการสูง (กลุ่มที่ 2) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - ข้าราชการในสังกัด (กลุ่มที่ 1)  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กองงานผู้ตรวจราชการ- ข้าราชการในสังกัด (กลุ่มที่ 1) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 หมายเหตุ กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส (ลงชื่อ)………………………………………………ผู้ตรวจสอบ

 ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ (……………………………………………….)

 และประเภทอำนวยการระดับต้น ตำแหน่ง………………………………………………

**การคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**

**สังกัด……………………………….**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กลุ่มที่ 2** **ตำแหน่ง/ระดับ** | **ในวันที่ 1 ก.ย. 64** | **คำนวณ****วงเงิน 6%**(ช่อง 2 x 6%) | **จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน****เงินเดือนไปแล้ว****ในวันที่ 1 เม.ย. 64** (คำสั่งเลื่อนเงินเดือน 1 เม.ย.64 ช่องเงินเดือนที่ได้รับ - ช่องเงินเดือนฐาน) ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) | **เหลือเงินใช้เลื่อนเงินเดือน****ในวันที่****1 ต.ค. 64**(ช่อง 3 - ช่อง 4) | **โควตาเลื่อนเงินเดือน** | **พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ 1 ตุลาคม 2564**รวมค่าตอบแทนพิเศษ (ถ้ามี) |
| **ครั้งที่หนึ่ง****(ณ 1 มี.ค.64)** | **ครั้งที่สอง****(ต.ค.64)** | **หนึ่งขั้นครึ่ง** | **หนึ่งขั้น** | **ครึ่งขั้น** | **ไม่ได้****เลื่อนเงินเดือน****จำนวน****(คน)** | **รวมใช้เงิน**(ช่อง 10+ ช่อง 12+ ช่อง 14) | **เหลือเงิน**(ช่อง 5 - ช่อง 16) |
| **จำนวนข้าราชการ (คน)** | **เงินเดือนรวม** | **15%****(ร้อยละ)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **พิจารณาให้จำนวน (คน)** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** | **จำนวน****(คน)** | **ใช้เงิน** |
|  | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16) | (17) |
| สำนักงานเลขานุการ ป.กทม. \*นักบริหารสูง นักบริหารต้น |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| กองงานผู้ตรวจราชการ \*ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครและผู้ตรวจราชการสูง |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 หมายเหตุ \* ส่วนราชการที่รับผิดชอบ (ลงชื่อ)………………………………………………ผู้ตรวจสอบ

 (……………………………………………….)

 ตำแหน่ง………………………………………………

**(ตัวอย่าง)**

คำสั่งสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต………………

ที่................../2564

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ

 ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 44 และมาตรา 52 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ประกอบกับมาตรา 74 และมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2554 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 จึงเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งต้องพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ในสิ้นปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน...............ราย ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564) เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2564 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่……………………..……พ.ศ. 2564

**(ตัวอย่าง)**

**บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

**แนบท้ายคำสั่งสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต……………….ที่…………/2564 ลงวันที่………………………………….พ.ศ. 2564**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – นามสกุล** | **ตำแหน่งและหน่วยงาน** | **เงินเดือนฐาน** | **เงินเดือนที่ได้รับ** | **หมายเหตุ** |
| **สังกัด / ตำแหน่ง** | **ตำแหน่งประเภท** | **ระดับ** | **เลขที่** |
|  |  | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |  |  |  |  |  |  |
|  |  | สำนักงานการเจ้าหน้าที่ |  |  | สกจ. |  |  |  |
|  |  | ส่วน ...................................... |  |  |  |  |  |  |
|  |  | กลุ่มงาน ............................... |  |  |  |  |  |  |
| 1. | นาย....... | นักทรัพยากรบุคคล  | วิชาการ | ชำนาญการ | 55 | 35,930 | 37,340 | หนึ่งขั้น |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | นางสาว....... | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ชำนาญการ | 56 | 42,910 | 44,130 | หนึ่งขั้น |
|  |  |  |  |  |  |  |  | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | นาง......... | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชำนาญงาน | 69 | 34,660 | 35,220 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | นาย........ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ชำนาญงาน | 70 | 38,750 | 39,100 | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**(ตัวอย่าง)**

คำสั่งสำนัก / สำนักงาน / สำนักงานเขต

ที่.............../2564

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

 ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 44 และมาตรา 52 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ประกอบกับมาตรา 74 และมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2554 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 จึงเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน.......ราย ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่……………………..……พ.ศ. 2564

**(ตัวอย่าง)**

**บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง**

**แนบท้ายคำสั่งสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต……………….ที่………..…/2564 ลงวันที่………………………………….พ.ศ. 2564**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ – นามสกุล** | **ตำแหน่งและหน่วยงาน** | **เงินเดือนฐาน** | **เงินเดือนที่ได้รับ** | **หมายเหตุ** |
| **สังกัด / ตำแหน่ง** | **ตำแหน่งประเภท** | **ระดับ** | **เลขที่** |
|  |  | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |  |  |  |  |  |  |
|  |  | สำนักงานการเจ้าหน้าที่ |  |  | สกจ. |  |  |  |
|  |  | ส่วน ...................................... |  |  |  |  |  |  |
|  |  | กลุ่มงาน ............................... |  |  |  |  |  |  |
| 1. | นางสาว....... | นักทรัพยากรบุคคล  | วิชาการ | ชำนาญการ | 54 | 40,840 | 41,530 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | นาง......... | นักทรัพยากรบุคคล | วิชาการ | ชำนาญการ | 55 | 28,880 | 30,220 | หนึ่งขั้น |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | นางสาว.......... | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปฏิบัติการ | 56 | 26,470 | 27,480 | หนึ่งขั้น |
|  |  |  |  |  |  |  |  | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | นาย......... | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป | ชำนาญงาน | 70 | 38,780 | 39,100 | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

หมายเหตุ 1. ลำดับที่ 1 กรณีข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น

 2. ลำดับที่ 2 กรณีข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น

 3. ลำดับที่ 3 กรณีข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเกินกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ประเภทตำแหน่ง (ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564)

 4. ลำดับที่ 4 กรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในรอบการประเมินที่ผ่านมา และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น

**(ตัวอย่าง)**

คำสั่งสำนัก / สำนักงาน / สำนักงานเขต

ที่.............../2564

เรื่อง ให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

 อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 มาตรา 44 และมาตรา 52 (4) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2554 ประกอบกับมาตรา 74 และมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2551 มติ ก.ก. ครั้งที่ 6/2554 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2554 มติ ก.ก. ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2557 มติ ก.ก. ครั้งที่ 7/2558 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2558 และมติ ก.ก. ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 จึงให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน............ราย ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานครึ่งปีที่แล้วมา (วันที่ 1 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2564) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่……………………..……พ.ศ. 2564

**(ตัวอย่าง)**

**บัญชีรายละเอียดการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษ**

**แนบท้ายคำสั่งสำนัก/สำนักงาน/สำนักงานเขต……………….ที่………/2564 ลงวันที่………………………………….พ.ศ. 2564**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ลำดับที่** | **ชื่อ - นามสกุล** | **ตำแหน่งและหน่วยงาน** | **เงินเดือนฐาน** | **เงินค่าตอบแทนพิเศษ** | **หมายเหตุ** |
| **สังกัด/ตำแหน่ง** | **ตำแหน่งประเภท** | **ระดับ** | **เลขที่** |
|  |  | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | สำนักงานการเจ้าหน้าที่ |  |  | สกจ. |  |  |  |  |
|  |  | ส่วน ...................................... |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  | กลุ่มงาน ............................... |  |  |  |  |  |  |
| 1. | นางสาว......... | นักจัดการงานทั่วไป | วิชาการ | ปฏิบัติการ | 56 | 43,600 | 880 | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | นาง......... | เจ้าพนักงานธุรการ | ทั่วไป | ชำนาญงาน | 139 | 54,820 | 2,200 | หนึ่งขั้น |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | (ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงฯ) |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

หมายเหตุ 1. เงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่กำหนดในตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

2. ลำดับที่ 1 กรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดตามหลักเกณฑ์ฯ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือนครึ่งขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ

3. ลำดับที่ 2 กรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดตามหลักเกณฑ์ฯ ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ