

## พฤติกรรมการกระทำผิดทางวินัยของลูกจ้าง

ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งยาม ฝ่ายปกครอง สำนักงานเขต ได้กระทำผิดวินัยในกรณี มิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเขต เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๑ เวลา ๑๕.๔๐ น. ตามที่ได้รับมอบหมายให้อยู่เวรยาม ผลัดที่ ๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ตามคำสั่งสำนักงานเขต เรื่อง ให้อายม อยู่ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักงานเขต ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๑ ซึ่งผู้กระทำผิดอ้างว่าในเวลาดังกล่าว ได้ไปอยู่บริเวณสวนหย่อมหลังสำนักงานเขต และเดินทางออกจากสำนักงานเขตในเวลา ๑๖.๐๐ น. โดยมีได้ รอส่มอบเวรยามให้ผลัดที่ ๒ ประกอบกับเคยมีกรณีกระทำผิดในลักษณะดังกล่าวมาแล้ว พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐานไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๑๙ (๑๐) แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้อำนวยการเขตพิจารณาแล้วจึงมีคำสั่งลงโทษตัดค่าจ้าง ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน และได้รายงานการลงโทษต่อปลัดกรุงเทพมหานคร

ปลัดกรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วเห็นว่า ระดับโทษหนักไปไม่เหมาะสมกับกรณีกระทำผิด จึงลดโทษให้เป็นภาคทัณฑ์