



คำสั่งกรุงเทพมหานคร

ที่ ๕๕๗/๒๕๕๐

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
นอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครเกิดความเป็นธรรม
ได้มาตรฐานและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อบัญญัติ
กรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ปลัดกรุงเทพมหานครจึงกำหนดหลักเกณฑ์
การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยให้ใช้
สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครในปีงบประมาณ ๒๕๕๐ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี

๒. ให้ยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๒๖๕๓/๒๕๔๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔
และคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๔๔๗๐/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๓.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๘ วัน จำนวนครั้งไม่เกิน ๕ ครั้ง
(หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบัน ภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับกรุงเทพมหานคร สำหรับเอกชนจะต้องเป็นองค์กรที่ปรากฏหลักฐานแจ้งชัดว่าทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและเป็นที่ยอมรับของสังคมโดยทั่วไป โดยให้หน่วยงานตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่สร้างชื่อเสียงขึ้นหนึ่งก่อน หรือผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นผู้ทำคุณประโยชน์ เป็นผู้เสียสละช่วยเหลือสังคม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ ลูกจ้างของกรุงเทพมหานครและบุคคลผู้ทำคุณประโยชน์แก่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๔๕ ทั้งนี้ ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์ตามที่กรุงเทพมหานคร กำหนด

๓.๒ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๘ ครั้ง โดยนับเฉพาะการลาป่วย และลากิจส่วนตัว

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๓ ครั้ง

๔. ผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปีสองขั้นติดต่อกัน ๒ ปี ให้งดเลื่อนขั้นค่าจ้างสองขั้นติดต่อกันเป็นปีที่ ๓ ยกเว้นบุคคลตามข้อ ๓.๑ (๕) อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นค่าจ้างสองขั้นติดต่อกัน ๓ ปีได้

หนังสือสั่งการใดหรือคำสั่งใดของกรุงเทพมหานครที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายพงศ์ศักดิ์ เสมสันต์)

ปลัดกรุงเทพมหานคร