

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
ณ ห้องสุทัศน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

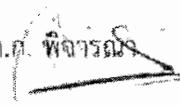
- | | |
|--|----------------|
| ๑. นางวรรณวีโภ พรมลักษณ์
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.)
ได้รับมอบหมายจากปลัดกรุงเทพมหานครไทย | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุติมา หาญแขชัย
(รองเลขานุการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสาวศรีประภา ณรงค์จ่าง
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขานุการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายชจร จิตสุขุมมงคล
(รองเลขานุการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขานุการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายเฉลิมพล ใจติบูร্চิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอำนาจ วงศ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นายชนิด เกagaคลาย
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาต
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ โดยปรับเข้าสู่อัตราเงินเดือน ตามฐานเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบห้ายหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่ตั้ง (ในกรณีที่เงินเดือนฐานไม่ตรง) แล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก กำหนด

ในกรณีที่ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดต้องพ้นจากการเพรษทางเศรษฐกิจอย่างให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากการเพรษทางเศรษฐกิจอย่าง

ข้อ ๔ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ใดได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อได้รับเงินเดือนจนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนดแล้ว ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๕ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ใดได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือน หรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง อยู่ในวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำค่าตอบแทนดังกล่าวรวมเป็นเงินเดือน ในกรณีที่มีเท่านั้นถือเป็นสิบบาทให้ปรับเป็นสิบบาท และให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา 

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| ๑๗. นางสาวจารุยา อเนกนงค์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๘. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๙. นายสรศิริ พาขุนทด | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๐. นายสมพจน์ ชุมชูจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๑. นางปริยดา รื่นเออม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๓. นายชัยพร รัตนเดลิก ณ ภูเก็ต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๒๔. นายขนาดน์ณัฐ วินิจฉัย | กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา |
| ๒๕. นายธีรศักดิ์ แสงนิล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒๖. นางสาวรุ่นทัย เสืออ้ม | นิติกรชำนาญการ |
| ๒๗. นางสาววนาถารี คำศรีวิทยา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๘. นางสาวอมกร ดุษณีนกกดล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๙. นางสาววงษา ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๐. นางสาวกัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๓๑. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม

- เมม -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาการนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาให้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโถม และให้ได้รับเงินเดือนแบบขั้นตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑

สราะคำญ

สํานักงาน
- ๔ -

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. นิติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่สำนักงาน กพ. เสนอ และสำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๖๐๖/ว ๓๗๗ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เสียงเจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (เอกสารหมายเหตุ ๑)

๒. พระราชบััญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๙

๒.๑ มาตรา ๑๔ (๓) ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎหมาย ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบััญญัตินี้ให้นามาใช้บังคับ

๒.๒ มาตรา ๔๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสถาบัน...ฯ ฯ โดยอนุโลมตามพระราชบัญญัติฯ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๖ (วรรค ๑)

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาบังคับให้โดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ส. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๒.๓ มาตรา ๘๕ การได้ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติฯ ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๑ ৎ坐 ๕๘๒๘ แต่มิได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้น จะสมควรดำเนินการประการใด ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบดังนี้

๓.๑ นำบัญชีเงินเดือนขึ้นต້ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติฯ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม

๓.๒ ปรับตารางการเสื่อมเงินเดือนชั้นครัวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขึ้นต້ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ในทุกประเภทและระดับ โดยให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

นาย ภานุศา

๓.๓ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขึ้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลบุคคลของข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ พบร่างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงที่ราชกิจจานุเบกษาได้รับอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุด (เงินเดือนต้น) จำนวน ๑๗๐,๖๔๔,๔๐๐.- บาท (หากร้อยหกสิบห้าล้าน-
แปดแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) หากกรุงเทพมหานครต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้ข้าราชการกลุ่มนี้ จำนวน ๖๖๕,๔๔๔,๔๐๐.- บาท (หากร้อยหกสิบห้าล้าน-
แปดแสนสี่หมื่นสี่พันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) หากกรุงเทพมหานครนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ-
พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาใช้ คาดว่าจะต้องใช้งบประมาณ
สำหรับการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง สูงสุดเป็นจำนวน
๗๖๔,๔๔๔,๓๐๐.- บาท (เจ็ดร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยใช้
งบประมาณเพิ่มขึ้นจากการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแบบเดิม จำนวน ๑๐๒,๖๔๔,๙๐๐.- บาท (หนึ่งร้อย-
สองล้านหกแสนสี่หมื่นเก้าพันแปดครรภ์บาทถ้วน)

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของ
ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการตั้งกล่าวข้างต้นนี้ ไม่สามารถนำมาอนุโลมใช้กับกรุงเทพมหานคร
ได้ทั้งฉบับ เนื่องจากตามข้อ ๓ วรรค ๒ กำหนดให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนโดยคำนวณจากฐานในการ-
คำนวณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ตาม-
หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งเป็นการเลื่อนเงินเดือน
แบบร้อยละ จึงไม่สอดคล้องกับการเลื่อนเงินเดือน “แบบขั้น” ของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. จึงนำ
หลักการในการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง ตามมติคณะกรรมการตั้ง
กล่าวมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยกำหนดวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ในรูปแบบที่สอดคล้องกับวิธีการเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานคร
ด้วยการออกแบบตารางการเลื่อนเงินเดือนแนบท้ายหลักเกณฑ์ฯ ไว้ ๒ รูปแบบ ดังนี้

๕.๑ ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๑ (การนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม)

หลักการ การนำช่วงเงินเดือนของระดับถัดไป ที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้น
สูงสุดของระดับเดิมมาต่อเพิ่มจนถึงระดับอัตราเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับถัดไป (ยกเว้น ประเภทที่ทั่วไป
ระดับทักษะพิเศษ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และประเภทอำนวยการ ระดับสูง) และกำหนด
ค่าตอบแทนพิเศษเท่ากับระดับที่นำช่วงเงินเดือนมาต่อ โดยเป็นรูปแบบเดียวกับบัญชีการเยียวยาที่กำหนด
แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาข้าราชการตำแหน่ง ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตรา^๑
เงินเดือน ซึ่งมีข้อดี คือ การจัดทำตารางเงินเดือนทำได้ง่าย สะดวกต่อการนำไปใช้ และสามารถสร้าง
แรงจูงใจในการทำงานให้กับข้าราชการที่เงินเดือนเติ่มขึ้น โดยใช้งบประมาณ จำนวน ๗๖๔,๔๔๔,๓๐๐.-

บท (เจตคติร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) มากกว่าแบบที่ ๒ จำนวน ๒๙,๑๖๐.- บาท (หกหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) ส่วนข้อจำกัด คือ ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่า อาทิ มีความรู้สึกเสียเปรียบ และใช้ชั้งประมากมายในการเลือกเงินเดือนแต่ละรอบมากกว่าแบบที่ ๒

๕.๒ ตารางการเลือกเงินเดือนฯ แบบที่ ๒ (คำนวณขั้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางหลายค่า)
หลักการ คำนวณขั้นเงินเดือนใหม่ โดยขยายขั้นเงินเดือนตามจังหวัดขั้นสูงสุด

ตามหลักเกณฑ์ที่ ๓ ใช้ค่ากลางที่แทรกต่างกันไปในการคิดขั้นเงินเดือนแต่ละขั้น โดยมีเงื่อนไขคือจำนวนเงิน ในแต่ละขั้น ต้องไม่เกินจำนวนเงินของขั้นเดียวกันในระดับถัดไป ซึ่งการอภิแบบตารางเงินเดือนแบบที่ ๒ นี้ เกิดจากการที่หลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดให้ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับ ที่ดำรงตำแหน่งแล้ว สามารถให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปได้ แต่การได้รับเงินเดือนต้องคำนวณจากฐาน ในการคำนวณของตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ซึ่งการอภิแบบตารางแบบที่ ๒ จะทำให้มีจำนวนขั้นเงินเดือน มากกว่าแบบที่ ๑ ซึ่งจะกระตุ้นให้ผู้ดำรงตำแหน่งมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพราะเงินเดือนจะถึงขั้นสูงสุดข้าราชการในแบบที่ ๑ และทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าที่ผู้นั้นขึ้นมาปรับเงินเดือนในระดับเดียวกัน ไม่รู้สึกเสียเปรียบ แต่ยังมีข้อจำกัดในการอภิแบบตารางเงินเดือนที่ทำได้ยากกว่าแบบที่ ๑ โดยใช้ งบประมาณ จำนวน ๗๖๔,๔๕๕,๑๘๐.- บาท (เจตคติร้อยหกสิบแปดล้านสี่แสนสองหมื่นห้าพันหนึ่งร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ความเห็นของสำนักงาน กก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในการได้รับ พิจารณาโดยขอรับเงินเดือนของข้าราชการกรุงเทพมหานครกับข้าราชการประจำต่างๆ และเพื่อให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามารถ มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรนำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่ตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมตามมาตรฐาน ๔๔ แห่ง พระราชบัญญัติรายเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ยกเว้นการ ดำเนินการ ตามข้อ ๓ วรรค ๒ โดยให้ได้รับเงินเดือนแบบขั้น ตามตารางการเลือกเงินเดือนในแบบที่ ๑ เนื่องจากการจัดทำตารางเงินเดือนที่ได้ง่าย สะดวกต่อการนำไปใช้ และสามารถสร้างแรงจูงใจในการ ทำงานให้กับข้าราชการที่เงินเดือนเต็มขั้น โดยเป็นรูปแบบเดียวกับบัญชีการเบียวยาที่กำหนดแบบท้าย หลักเกณฑ์และวิธีการเบียวยาข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำของอัตราเงินเดือน ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และ ค่าตอบแทน

๑. การนำข่าวเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม (ตารางการเลือกเงินเดือนฯ แบบที่ ๑) จะมี ความสะดวกในการนำมาใช้ และเป็นวิธีการที่ส่วนราชการอื่นๆ ให้ในปัจจุบัน เช่น ข้าราชการครู หรือ ข้าราชการตำรวจ เป็นต้น แต่อาจมีผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ที่ได้รับ ค่าตอบแทนเท่ากับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ อย่างไรก็ตาม ควรนำ

ตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบห้ายหลักเกณฑ์ (แบบที่ ๑) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กับลุ่มน้ำข้าราชการ ที่เงินเดือนต้นได้กลับมาเรียกกลับมาทำ แล้วตั้งใจปฏิบัติงานต่อไป รวมทั้งการใช้รูปแบบนี้จะมีความทัดเทียม กับข้าราชการประจำอีก

๒. การคำนวณขั้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางเหล่ายัง (ตารางการเลื่อนเงินเดือนฯ แบบที่ ๒) เป็นวิธีที่มีหลักการคิดแบบเดียวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ คือ การคิด เงินเดือนจากค่าทำงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ซึ่งจะมีผลกระทบกับงบประมาณน้อยกว่าแบบที่ ๑ แต่การสร้างขั้นเงินเดือนจะต้องทำด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนในแต่ละบัญชี

๓. การใช้งบประมาณในหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ต้องพิจารณาถึงวงเงินงบประมาณ ร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณด้านบุคลากร รวมถึงเงินบำนาญที่กรุงเทพมหานครจะต้อง มีภาระที่ต้องรับผิดชอบในอนาคต ในกรณีนี้จะแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนที่อัตราการเติบโต ของค่าตอบแทนถูกควบคุมโดย “ฐานในการคำนวณ” ในตำแหน่งเดิม ทำให้ใช้งบประมาณน้อยกว่า ของกรุงเทพมหานคร

๔. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงโครงสร้างอายุของข้าราชการในสังกัด เพราะถ้า ข้าราชการส่วนใหญ่มีอายุน้อย อาจกระทบกับงบประมาณด้านบุคลากรหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ ในอนาคต

๕. ในร่างหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ข้อ ๓ ให้นำ (๑) และ (๒) เขียนรวมเป็นข้อเดียวกัน ซึ่งแตกต่างกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของข้าราชการพลเรือน ที่ต้องมีการแยกเป็น (๑) และ (๒) เนื่องจากมีการใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนที่แตกต่างกันของประเภทและระดับตำแหน่ง

อ. ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการ และค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และให้ได้รับเงินเดือนแบบขั้น ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑ โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับข้อความในร่างหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๓ ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไป โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. การเสนอหลักเกณฑ์ของกรุงเทพมหานครไม่ใช้การขอรับมาใช้โดยอนุโลม เนื่องจาก เงินเดือนของ ก.พ. เป็นร้อยละ แต่ของกรุงเทพมหานครนำมาปรับเป็นตารางขั้นเงินเดือน ต้องเป็นการ ขออนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ฯลฯ โดยเสนอตารางแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒

- แบบที่ ๑ เป็นการนำช่วงเงินเดือนในระดับถัดไปมาต่อเพิ่ม จะมีความสะดวกต่อการนำมำใช้ และเป็นวิธีการที่ส่วนราชการอื่นๆ ใช้ในปัจจุบัน เช่น สำราษการครุ หรือข้าราชการตำรวจ เป็นต้น แต่อาจมีผลกระทบต่อความรู้สึกของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมที่ได้รับค่าตอบแทนเท่ากับข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ อย่างไรก็ตาม ควรนำตารางการเลื่อนเงินเดือนแบบท้ายหลักเกณฑ์ (แบบที่ ๑) มาใช้กับกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กลุ่มข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือน ได้กลับมามีกำลังใจ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ต่อไป รวมทั้งการใช้รูปแบบนี้จะมีความทัดเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น

- แบบที่ ๒ เป็นการคำนวณขั้นเงินเดือนใหม่โดยใช้ค่ากลางหลักค่า เป็นวิธีที่มีหลักการคิดแบบเดียวกับหลักเกณฑ์ฯ ของข้าราชการพลเรือนสามัญคือ การคิดเงินเดือนจากค่างงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ชั่วระยะเวลาหนึ่งกับบประมาณน้อยกว่าแบบที่ ๑ แต่การสร้างขั้นเงินเดือนจะต้องทำด้วยความระมัดระวัง เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนในแต่ละบัญชี

๒. การใช้งบประมาณในหลักเกณฑ์ฯ นี้ ต้องพิจารณาถึงวงเงินงบประมาณ ร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณด้านบุคลากร รวมถึงเงินบำนาญที่กรุงเทพมหานครจะต้องมีภาระที่ต้องรับผิดชอบ ในอนาคต ในกรณีนี้จะแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนที่อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าตอบแทนถูกควบคุมโดย “ฐานในการคำนวณ” ในตำแหน่งเดิม ทำให้ใช้งบประมาณน้อยกว่าของกรุงเทพมหานคร

๓. กรุงเทพมหานครควรพิจารณาถึงโครงสร้างอายุของข้าราชการในสังกัด เพราะถ้าข้าราชการส่วนใหญ่มีอายุน้อย อาจจะกระทบวงเงินงบประมาณด้านบุคลากรตามหลักเกณฑ์ฯ นี้ในอนาคต

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่ตั้ง ตามตารางเลื่อนเงินเดือนแบบที่ ๑ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

มติที่ประชุม เดือนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

เรื่องที่ ๓.๓ ขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของกองวิชาการ สำนักการแพทย์

มติที่ประชุม เดือนไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

เรื่องที่ ๓.๔

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง หรือได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนสูงสุดตามที่ ก.ก. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทที่ประดับทักษะพิเศษและผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ โดยให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินอัตราที่ ก.ก. กำหนด

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารระดับดั้น

ข้อ ๒ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินเดือนที่ได้รับอยู่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.ก. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม โดยให้ได้รับเงินเดือนตามข้อ ๑ ดังนั้นที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ

ข้อ ๓ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ที่ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการในข้อ ๑ ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคม ตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ประเภทบริหารระดับดั้น

(ข) ประเภทอำนวยการระดับดั้นและสูง

(ค) ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

(ง) ประเภทที่ประดับบัญชีงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาชีวศึกษา ระดับอาชญากรรม ที่ ก.ก. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง และระดับทักษะพิเศษ

