

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (ปี พ.ศ. 2573)

17 เป้าหมาย และ 169 เป้าประสงค์

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ด้านความมั่นคง



ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน



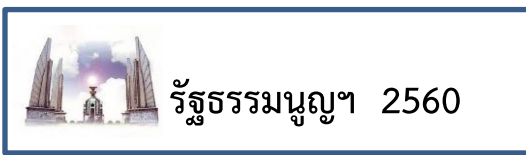
ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม



ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



รัฐธรรมนูญ 2560



Thailand 4.0

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564)

การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ.2561 - 2565)

มหานครปลอดภัย

มหานครสีเขียว สะดวกสบาย

มหานครสำหรับทุกคน

มหานครกระชับ

มหานครประชาธิปไตย

มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้

การบริหารจัดการ (ที่เป็นเลิศ)

# แนวทางและขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีหน่วยงาน

โครงการสำคัญ  
ตามแผน กทม. 63

1

2

แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีหน่วยงาน

3

รูปแบบตามที่  
สยป. กำหนด

รายละเอียดโครงการเป็นไป  
ตามรูปแบบที่ปลัด กทม.  
เห็นชอบ

โครงการตามภารกิจ  
หน่วยงานที่สนับสนุน/  
ผลักดันเป้าประสงค์แผน  
กทม. 63

เสนอ ผว.กทม.เห็นชอบ  
เพิ่มเติม

4

- โครงการยุทธศาสตร์
- รายการ/โครงการประจำ

# ลักษณะและประเภทของโครงการ

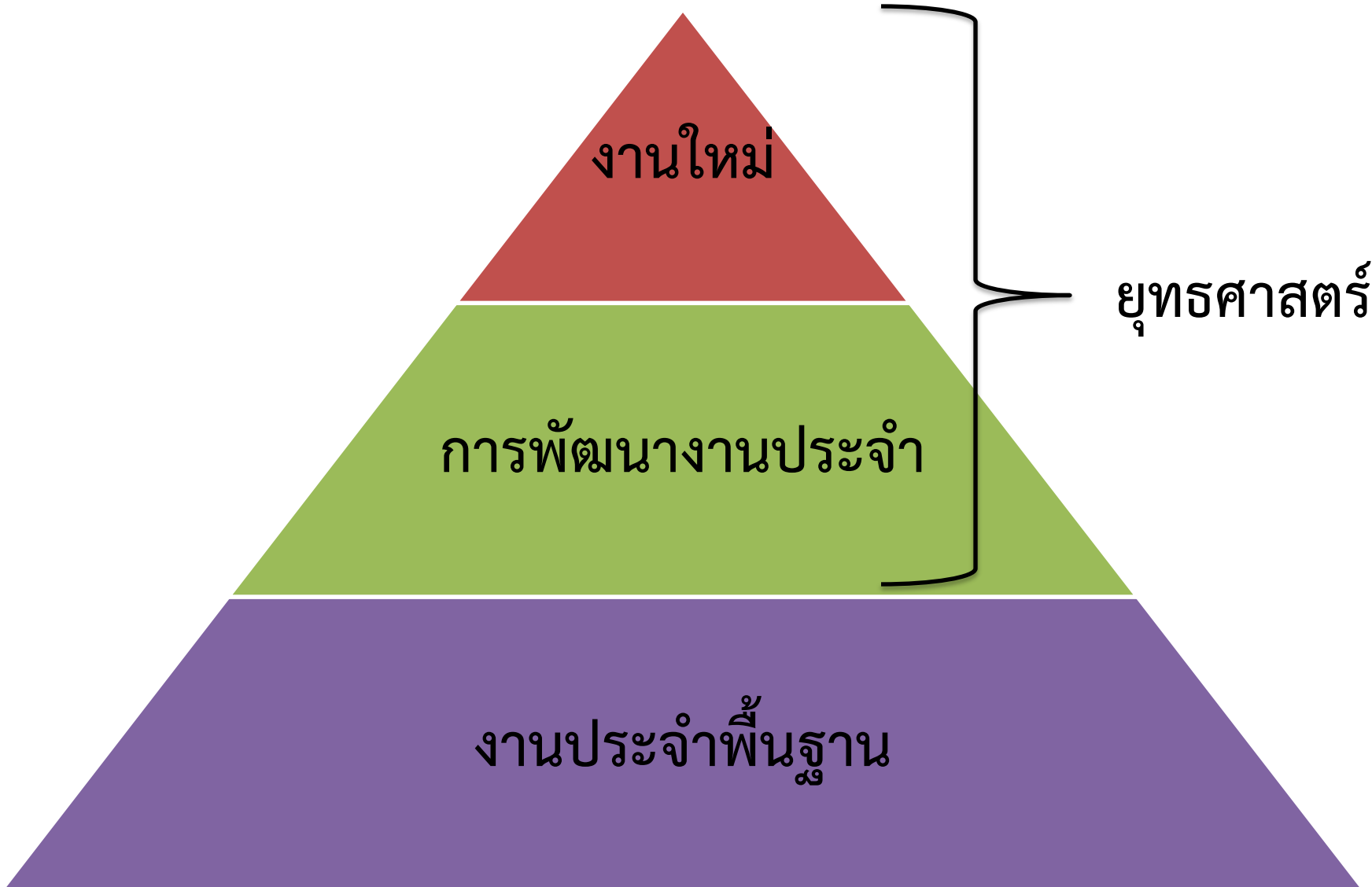
# ประเภทของโครงการ

งานใหม่

การพัฒนางานประจำ

งานประจำพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์



## ความแตกต่างระหว่างโครงการกับงานประจำ

ประเด็น	โครงการ	งานประจำ
ขอบเขต	มีลักษณะเฉพาะ	ซ้ำแล้วซ้ำอีก
กรอบเวลา	แน่นอน	ไม่สิ้นสุด
การเปลี่ยนแปลง	รวดเร็ว	ค่อยเป็นค่อยไป
วัตถุประสงค์	เฉพาะเจาะจง	ทั่วไป
ทรัพยากร	จำกัด	เพิ่มเติมเป็นรายปี
สภาพแวดล้อม	ยืดหยุ่น/พลวัต	คงที่
ผลลัพธ์	เจาะจง/มีตัวชี้วัดทุกมิติ	ประสิทธิภาพ
ทีมงาน	เฉพาะกิจ	ประจำ
การบริหาร	ยืดหยุ่น/แตกต่าง	รูปแบบชัดเจน/ตายตัว
ผู้รับบริการ	เฉพาะเจาะจง	ทั่วไป

## แนวทางการจำแนกโครงการ

๑. สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครจำแนกรายการ/โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำพื้นฐานกับรายการ/โครงการเชิงยุทธศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๑๙๐๒/๐๑๕๘๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

๒. โครงการสำคัญที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ถือเป็นโครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายในการขับเคลื่อนเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. กรณีที่เป็นโครงการใหม่ซึ่งไม่ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ให้พิจารณาจากเป้าหมายของโครงการที่ต้องยึดโยงหรือส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดย

- ไม่ใช่กิจกรรม/งาน/โครงการที่หน่วยงานดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามภารกิจ พันธกิจ และกฎหมายจัดตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

- ไม่ใช่รายการ/โครงการประจำพื้นฐานที่มีวัตถุประสงค์ในการขยายงาน เพิ่มเป้าหมายหรือเพิ่มปริมาณและคุณภาพ ให้มีมาตรฐานสูงขึ้นจากที่เคยดำเนินการตามปกติประจำ

- ไม่ใช่การจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อใช้งานตามภารกิจปกติของหน่วยงาน

- ไม่ใช่การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ของหน่วยงาน

๔. กรณีที่ไม่ชัดเจนให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลและสำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานครร่วมกันพิจารณาหาข้อสรุป

## เกณฑ์การจำแนกโครงการยุทธศาสตร์กับโครงการ/งานประจำพื้นฐาน

### ความหมายของคำว่ายุทธศาสตร์

คำว่า “ยุทธศาสตร์” (Strategy) มีผู้ให้ความหมายของไว้อย่างหลากหลายและน่าสนใจดังต่อไปนี้ (<http://oknation.nationtv.tv/blog/nakamonTH/๒๐๑๖/๐๙/๒๕/entry-๑>)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) เรื่องการฝึกอบรม หมายถึง กลไกหรือเครื่องมือที่จะทำให้องค์การมีหรือเพิ่มความสามารถในการแข่งขันที่ต้องการ สำหรับทั้งในปัจจุบันและในอนาคต และแนวทางหรือวิธีการที่จะช่วยให้ได้มาซึ่งความสามารถในการแข่งขันดังกล่าวนี้ (Sergay. ๒๐๑๒ : ๕๙)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) คือชุดของการปฏิบัติการซึ่งผู้บริหารเลือกนำมาใช้เพื่อเพิ่มสมรรถนะขององค์กรของตนเมื่อเทียบกับคู่แข่ง หากผลของการใช้ยุทธศาสตร์ทำให้องค์การมีสมรรถนะที่เหนือกว่า สิ่งนี้หมายถึงการมีความสามารถในการแข่งขัน (Hill & Jones. ๒๐๐๙ : ๒)

- ยุทธศาสตร์ (Strategic) เป็นเทคนิคที่ใช้อยู่ในกิจการทหารมีพื้นฐานอยู่ในตำราพิชัยสงคราม “ซุนวู” ของจีนได้รวบรวมหลักการวางแผนยุทธศาสตร์ทางการทหารไว้ ปัจจุบันนักธุรกิจภาคเอกชน ได้ประยุกต์แนวคิดและวิธีการของแผนยุทธศาสตร์มาใช้ในการแข่งขันทางธุรกิจโดยคำนึงถึง การแข่งขันให้อยู่รอด การมุ่งหวังผลกำไรเป็นหลัก ต่อมาภาครัฐได้นำแนวทางของภาคเอกชน มาใช้ประยุกต์ต่อเพื่อให้การบริหารงานภาครัฐสามารถปรับกลไกได้ทันยุคสมัยโดยคำนึงถึงการสนองความต้องการของประชาชนเป็นหลัก (ทิวากร นุกิจ. ๒๕๕๕ : ๗๘)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) เป็นแผนการดำเนินงานที่สร้างขึ้นมา อย่างเป็นระบบ ซึ่งมีองค์ประกอบต่างๆ สัมพันธ์สอดคล้องกัน เป็นแผนที่วิสัยทัศน์หรือภาพฝันที่วาดไว้ เป็นการร่วมจิต มีเป้าประสงค์อันแสดงถึงเจตจำนงร่วมของทุกฝ่าย ผนึกพลังใจของทุกฝ่ายเพื่อกระทำพันธกิจอันถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดผลกระทบและได้ผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ แผนยุทธศาสตร์ที่ดีมาจากการวิเคราะห์อดีต รู้ปัจจุบัน เพื่อไล่ให้ทันอนาคต วิเคราะห์สถานการณ์ที่ผ่านมา วิเคราะห์ทรัพยากร ทุนต่างๆ อันเป็นศักยภาพหรือความสามารถที่ยังไม่ได้พัฒนาหรือยังไม่ได้พัฒนาเต็มที่ หรือที่ ยังซ่อนเร้นอยู่ แผนยุทธศาสตร์ที่ดีเป็นผลที่เกิดจากกระบวนการวางแผนที่ดี บริหารจัดการแผนอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดเป็นประสิทธิผลที่ปรากฏจริง เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์ที่ดี ก่อให้เกิดการร่วมมือ มีหลักการดีก่อให้เกิดการร่วมคิด มีส่วนร่วมของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดการร่วมทำ และมีการแบ่งบทบาทหน้าที่จัดการดี ก่อให้เกิดการร่วมแรง ในภาษาไทยก็พูดกันเป็นวลีว่า ร่วมแรงร่วมใจ ร่วมคิดร่วมทำ (เสรี พงศ์. ๒๕๔๘ : ๑๒๐)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) ไม่ใช่พันธกิจ (Mission) แต่ยุทธศาสตร์ คือแผน (Plan) ที่จะนำองค์การให้บรรลุพันธกิจที่กำหนด หากองค์การต้องการชัยชนะขององค์การต้องเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต และกำหนดยุทธศาสตร์ที่จะนำองค์การไปสู่อนาคตที่เตรียมพร้อมไว้ (Jonas. ๒๐๐๐ : ๖๕)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) คือกระบวนการซึ่งบุคคล องค์กรตัดสินใจเลือกเกี่ยวกับทรัพยากรซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดเพื่อสนองความต้องการบนช่วงเวลาเฉพาะ ภายใต้สภาวะแวดล้อมที่ไม่มีแน่นอน (Kelvinn Hinde : n.d.)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) คือรูปแบบของวัตถุประสงค์ นโยบาย โครงการ กิจกรรม การตัดสินใจ หรือการจัดสรรทรัพยากรที่เป็นปัจจัยกำหนดว่า องค์กรคือใครทำอะไร และทำไปทำไม ยุทธศาสตร์แตกต่างกันตามระดับของหน่วยงาน และช่วงเวลา (Bryson. ๑๙๙๕ : ๓๒)

- ยุทธศาสตร์ (Strategy) คือทิศทางและขอบเขตขององค์การในระยะยาว เพื่อให้บรรลุประโยชน์แก่องค์การโดยผ่านการจัดสรรทรัพยากรภายใต้ภาวะแวดล้อมแห่งการเปลี่ยนแปลง เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (Johnson and Scholes. ๑๙๙๙: ๑๐)

จากความหมายของยุทธศาสตร์ที่กล่าวมาแล้ว สามารถสรุปได้ว่า “ยุทธศาสตร์ คือทิศทาง นโยบาย และกระบวนการที่องค์การตัดสินใจเลือก เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีอนาคตเป็นตัวกำหนด”

สำนักงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรีได้ กำหนดนิยามและความหมายต่าง ๆ ในการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เบื้องต้น ซึ่งเป็นประโยชน์ ต่อการทำความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การจำแนกโครงการยุทธศาสตร์กับโครงการ/งานประจำพื้นฐานของกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- แผนงานประจำพื้นฐาน หมายถึง กิจกรรม /งาน/โครงการที่หน่วยงานดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติประจำตามภารกิจ พันธกิจ และกฎหมายจัดตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

- แผนงานยุทธศาสตร์ หมายถึงแผนงานที่ดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในเชิงนโยบาย หรืออาจเป็นภารกิจพื้นฐานที่สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ และต้องการผลักดันหรือเห็นความสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในช่วงระยะเวลาหนึ่ง โดยกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based

- กลุ่มงบประมาณรายจ่ายแบบบูรณาการ (Agenda) ว่าหมายถึง กลุ่มของแผนงานบูรณาการ ซึ่งเป็นแผนงานที่ดำเนินการให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือยุทธศาสตร์สำคัญที่คณะรัฐมนตรีกำหนดนโยบายให้หน่วยรับงบประมาณตั้งแต่สองหน่วยงานขึ้นไป ร่วมกันวางแผน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน มีความประหยัดและคุ้มค่า สามารถบรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการ และกำหนดให้จัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based

- กลุ่มงบประมาณรายจ่ายพื้นที่ หมายถึง กลุ่มแผนงานที่ดำเนินการให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ชาติ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ เพื่อร่วมกันบูรณาการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณตั้งแต่สองหน่วยงานขึ้นไป ร่วมกันวางแผน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณร่วมกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน มีความประหยัดและคุ้มค่า สามารถบรรลุเป้าหมาย เกิดผลการพัฒนาพื้นที่ทั้งในระดับจังหวัดและระดับภาค เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการระดับพื้นที่ โดยกำหนดให้จัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project based

- รักษางานเดิม หมายถึง กรอบค่าใช้จ่ายเบื้องต้น ของแผนงานพื้นฐาน ที่กำหนดขึ้นเพื่อรักษาการให้บริการของหน่วยงาน โดยไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการให้บริการของภาครัฐหรือทำให้การให้บริการของหน่วยงานมีปริมาณและคุณภาพลดลงจากมาตรฐานการให้บริการที่หน่วยงานเคยดำเนินการตามปกติ



- เพิ่มเป้าหมาย หมายถึง ค่าใช้จ่ายของแผนงานพื้นฐาน ที่เพิ่มขึ้นจากการขยายงาน เพิ่มเป้าหมาย หรือเพิ่มปริมาณและคุณภาพ ให้มีมาตรฐานสูงขึ้นจากที่เคยดำเนินการตามปกติประจำ
- นโยบายต่อเนื่อง หมายถึง ค่าใช้จ่ายของแผนงานยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการที่เกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการต่อเนื่องตามที่เคยได้รับการจัดสรรงบประมาณไว้แล้ว และมีความจำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่อง เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการให้บริการของหน่วยงาน
- นโยบายใหม่ หมายถึง ค่าใช้จ่ายของแผนงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานบูรณาการที่เกิดขึ้นจากการริเริ่มงานใหม่ หรือขยายกิจกรรมใหม่ที่ไม่เคยได้รับการจัดสรรงบประมาณในงานที่ทำดังกล่าวมาก่อน

#### ความหมายของโครงการยุทธศาสตร์ในบริบทของกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครมีแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาในระยะยาว โดยมีเป้าหมายว่า ในปี พ.ศ.๒๕๗๕ กรุงเทพมหานครจะมีสถานะและบทบาทเป็นมหานครแห่งเอเชีย โดยในการไปถึงมหานครแห่งเอเชียนั้น กรุงเทพมหานครได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๗ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ มหานครปลอดภัย มีเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครเป็นมหานคร ที่ปลอดภัย ปลอดภัยจากอาชญากรรม ปลอดภัยอุบัติเหตุ ปลอดภัยพิบัติ สิ่งก่อสร้างปลอดภัย ปลอดภัยโรคคนเมืองและอาหารปลอดภัย

ด้านที่ ๒ มหานครสีเขียวสะดวกสบายมุ่งหมายให้กรุงเทพมหานครมีพื้นที่สาธารณะ พื้นที่สีเขียวในสัดส่วนที่เหมาะสมกับขนาดพื้นที่และจำนวนประชากร ชาวกรุงเทพฯ มีวิถีชีวิตใกล้ชิดกับธรรมชาติ มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นมหานครที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่ประหยัดพลังงาน ใช้พลังงานสะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีระบบบริการคมนาคมขนส่งที่หลากหลาย สะดวก คล่องตัว มีทัศนียภาพที่สวยงาม ปราศจากสิ่งกีดขวาง เป็นระเบียบ ไม่รุงรัง ไม่ว่าจะเป็นสายไฟฟ้าและสายโทรศัพท์

ด้านที่ ๓ มหานครสำหรับทุกคน ที่อยากให้ชาวกรุงเทพฯ ทุกคน ทุกชนชั้น ทุกอาชีพ ทุกเพศ ทุกวัย และทุกสถานภาพอยู่ร่วมกันอย่างเสมอภาคและสมานฉันท์ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน ได้รับโอกาสที่จะเรียนรู้ พัฒนาตนเอง และเข้าถึงบริการสาธารณะ ในขณะเดียวกัน ชาวกรุงเทพฯ แต่ละกลุ่ม แต่ละชุมชนสามารถดำรงรักษาไว้ซึ่งอัตลักษณ์ ประเพณี วัฒนธรรมของตนเอง เป็นมหานครที่โดดเด่นในเชิงวัฒนธรรมที่หลากหลาย

ด้านที่ ๔ มหานครกระชับ เมืองกรุงเทพฯ จะเติบโตอย่างมีระเบียบ มีการใช้ประโยชน์ที่ดิน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีศูนย์ชุมชนย่อยเป็นระบบตามลำดับความสำคัญและศักยภาพพื้นที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงกันอย่างมีระบบ

ด้านที่ ๕ มหานครประชาธิปไตยเมืองกรุงเทพฯ เป็นเมืองประชาธิปไตยและมีธรรมาภิบาลที่มีชื่อเสียงอยู่ในระดับแนวหน้าของเอเชีย มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มีการเมืองที่สะอาด ปลอดภัยคอร์รัปชัน อีกทั้งทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาชนมีบทบาทในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์กรุงเทพฯ อย่างเข้มแข็ง

ด้านที่ ๖ มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้ ให้ความสำคัญกับการก้าวไปสู่การเป็นเมืองหลวงของเอเชียในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเป็นเมืองที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและนานาชาติ กรุงเทพฯ จะเป็นศูนย์กลางการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และวัฒนธรรมของเอเชีย รวมถึงการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้วิทยาการด้านต่าง ๆ ของภูมิภาค

ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการมหานคร ซึ่งประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ แผน และการประเมินผล การพัฒนาทรัพยากรบุคคล การคลังและงบประมาณ และการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่จะทำให้การพัฒนาบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้ง ๖ ด้าน

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละด้านนั้นมีภาระงาน ๒ ส่วนที่สนับสนุนค่าเป้าหมาย คือ งาน หรือภารกิจที่ดำเนินการเป็นประจำพื้นฐานของหน่วยงาน และงาน /โครงการที่มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน เฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาสำคัญที่ไม่สามารถจัดการได้โดยงานประจำพื้นฐาน หรือเป็นการดำเนินการเพื่อปลด ล็อก คลี่คลายปัญหา เปิดช่องทางให้งานประจำพื้นฐานมีประสิทธิภาพมากขึ้น หรือเพิ่มศักยภาพในการ แข่งขัน/ประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยในแต่ละปีกรุงเทพมหานครจะมีการกำหนดเป้าหมายที่จะต้อง ดำเนินการให้บรรลุผลไว้แล้วในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ

ดังนั้น โครงการยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานคร จึงหมายถึงโครงการ /กิจกรรมที่กรุงเทพมหานคร กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไข รักษาสภาพ หรือควบคุมความรุนแรงของปัญหา และเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน (การให้บริการสาธารณะ) ในภารกิจที่ไม่สามารถจัดการได้โดยวิธีการปกติหรืองานประจำพื้นฐาน

โครงการยุทธศาสตร์ของกรุงเทพมหานครจะผูกโยงกับเป้าประสงค์การพัฒนาของแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ กรุงเทพมหานครประจำปี

## แนวทางการจำแนกโครงการ

๑. สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครจำแนกรายการ /โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำพื้นฐานกับ รายการ /โครงการเชิงยุทธศาสตร์ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๑๙๐๒/๐๑๕๕๒ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

๒. โครงการสำคัญที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ .ศ.๒๕๖๓ ถือเป็น โครงการเชิงยุทธศาสตร์ที่มีเป้าหมายในการขับเคลื่อนเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. กรณีที่เป็นโครงการใหม่ ซึ่งไม่ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ .ศ. ๒๕๖๓ ให้พิจารณาจากเป้าหมายของโครงการ ที่ต้องยึดโยงหรือส่งผล โดยตรงต่อการบรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ โดย

- ไม่ใช่กิจกรรม/งาน/โครงการที่หน่วยงานดำเนินการตามหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นปกติ ประจำตามภารกิจ พันธกิจ และกฎหมายจัดตั้งของหน่วยงานนั้น ๆ หากหยุดดำเนินการอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ

- ไม่ใช่รายการ/โครงการประจำ พื้นฐานที่มีวัตถุประสงค์ในการ ขยายงาน เพิ่มเป้าหมาย หรือ เพิ่มปริมาณและคุณภาพ ให้มีมาตรฐานสูงขึ้นจากที่เคยดำเนินการตามปกติประจำ

- ไม่ใช่การจัดซื้อครุภัณฑ์เพื่อใช้งานตามภารกิจปกติของส่วนราชการ

- ไม่ใช่การปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสถานที่ของส่วนราชการ

๔. กรณีที่ไม่ชัดเจนให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลและสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครร่วมกัน พิจารณาหาข้อสรุป

ความแตกต่างระหว่างโครงการยุทธศาสตร์และงานประจำพื้นฐาน

ประเด็น	โครงการยุทธศาสตร์	งานประจำพื้นฐาน
ขอบเขต	มีลักษณะเฉพาะ	ซ้ำแล้วซ้ำอีก
กรอบเวลา	แน่นอน	ไม่สิ้นสุด
การเปลี่ยนแปลง	รวดเร็ว	ค่อยเป็นค่อยไป
วัตถุประสงค์	เฉพาะเจาะจง	ทั่วไป
ทรัพยากร	จำกัด	เพิ่มเติมเป็นรายปี
สภาพแวดล้อม	ยืดหยุ่น/พลวัต	คงที่
ผลลัพธ์	เจาะจง/มีตัวชี้วัดทุกมิติ	ประสิทธิภาพ
ทีมงาน	เฉพาะกิจ	ประจำ
การบริหาร	ยืดหยุ่น/แตกต่าง	รูปแบบชัดเจน/ตายตัว
ผู้รับบริการ	เฉพาะเจาะจง	ทั่วไป