



คำสั่งสำนักยทธศาสตร์และประเมินผล
ที่ ๒๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักยทธศาสตร์และประเมินผลที่น้อมนำ
หลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) บรรลุวัตถุประสงค์ในการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารกรุงเทพมหานครในการต่อต้าน
การทุจริตและเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
กรุงเทพมหานครให้มีระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมในเรื่องของคุณธรรม
จริยธรรม ความมีวินัยให้แก่บุคลากรของกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๒๘ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
และบุคลากรในสังกัดสำนักยทธศาสตร์และประเมินผลที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน
ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักยทธศาสตร์และประเมินผล
(นางปานฤดี มโนมัยพิบูลย์) | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. เลขานุการสำนักยทธศาสตร์และประเมินผล หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองยทธศาสตร์บริหารจัดการ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองยทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองยทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองยทธศาสตร์สาธารณสุขอาชีวศึกษา หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองบริการระบบคอมพิวเตอร์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภูมิศาสตร์ หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองยทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานยทธศาสตร์การศึกษาและพัฒนาสังคม
กองยทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานยทธศาสตร์คุณภาพชีวิต
กองยทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๔. นางสาวเจริญศรี สังข์เรืองยศ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หัวหน้างานธุรการ กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม

โดยให้คณะทำงานฯ ดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และขั้นตอนในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและบุคลากร
ในสังกัดสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลที่น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประพฤติปฏิบัติตน

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑



(นายขจิต ชัชวานิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล