



คำสั่งสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ที่ ๑๓ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย

- | | | |
|----------|--|---------------------|
| ๑. | ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | ประธาน |
| ๒. - ๔. | รองผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | รองประธาน |
| ๕. - ๑๓. | ผู้อำนวยการกอง | กรรมการ |
| ๑๔. | เลขานุการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ ตามที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หนังสือสำนักงาน ก.พ. กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชจิต ชีวานิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล