



คำสั่งสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล

ที่ ๑๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

- |         |  |                     |
|---------|--|---------------------|
| ๑.      | ผู้อำนวยการสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล   | ประธาน              |
| ๒. - ๔. | รองผู้อำนวยการสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล  | รองประธาน           |
| ๕.      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ   | กรรมการ             |
| ๖.      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงินและการคลัง   | กรรมการ             |
| ๗.      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  | กรรมการ             |
| ๘.      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์สาธารณสุขอุปโภคพื้นฐาน   | กรรมการ             |
| ๙.      | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม   | กรรมการ             |
| ๑๐.     | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์  | กรรมการ             |
| ๑๑.     | ผู้อำนวยการกองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์  | กรรมการ             |
| ๑๒.     | ผู้อำนวยการกองบริการระบบคอมพิวเตอร์  | กรรมการ             |
| ๑๓.     | ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภูมิศาสตร์   | กรรมการ             |
| ๑๔.     | เลขานุการสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕.     | หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๑๖.     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ<br>ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการ ตามที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่พิจารณากลับรองการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และการพิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรม ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี หนังสือสำนักงาน ก.พ. กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางศิลปสวย ระวีแสงสุรย์)

ผู้อำนวยการสำนักกฤษฎศาสตร์และประเมินผล