

“การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเงินอื่น ๆ”

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ



เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน
ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง

- ครั้งที่ 1 วันที่ 1 เมษายน
- ครั้งที่ 2 วันที่ 1 ตุลาคม

เลื่อนเงินเดือนกรณีถึงแก่ความตาย

เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษอื่นๆ

- โควตาศึกษาพิเศษ เช่น ยาเสพติด ภัยพิบัติแห่งชาติ ฯลฯ
- การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษแก่ข้าราชการ ซึ่งถึงแก่ความตายหรือได้รับอันตรายเพราะเหตุปฏิบัติราชการ

ระเบียบและกฎหมายที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน

- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2556
- กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2554
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไข (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ

- ครั้งที่ 1 ผลงานระหว่าง 1 ต.ค. - 31 มี.ค. ของปีถัดไป
- ครั้งที่ 2 ผลงานระหว่าง 1 เม.ย. - 30 ก.ย. ของปีเดียวกัน

ระดับคะแนนประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ

- ดีเยี่ยม (90 - 100%)** เลื่อนหนึ่งขั้นหรือครึ่งขั้น
- เป็นที่ยอมรับได้ (60 - 89%)** เลื่อนครึ่งขั้น
- ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)** ไม่ได้เลื่อน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล กรณีขอรับ พ.ต.ก. ครั้งแรก

ระดับปฏิบัติการ ทุติยนิเทศศาสตร์
ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี
ปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี
ปริญญาเอก ไม่น้อยกว่า 1 ปี

มีระยะเวลาปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด

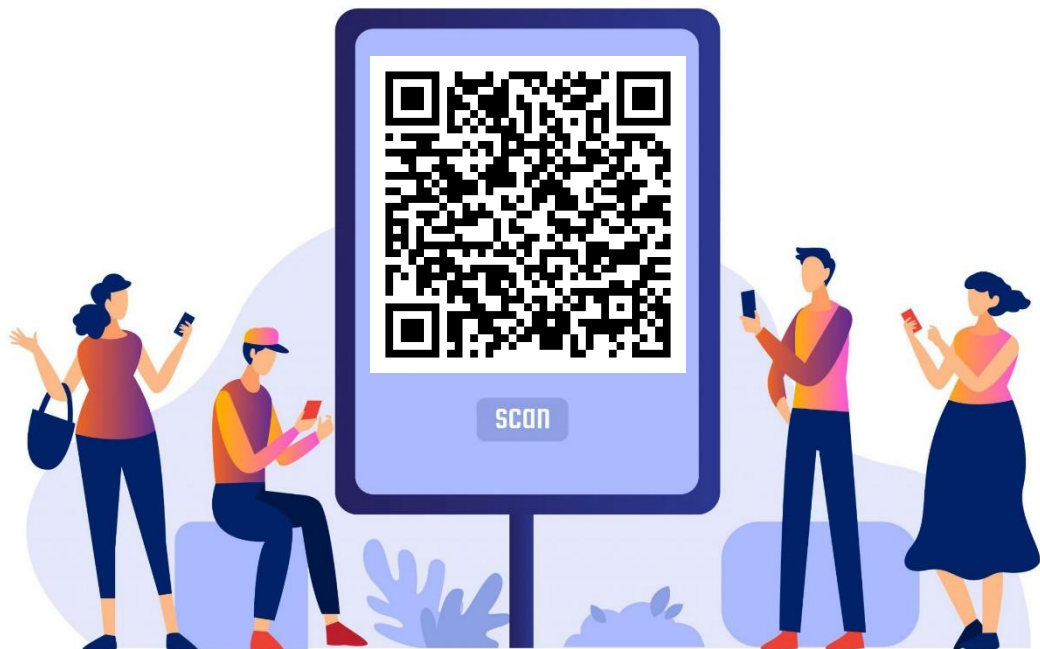
ระดับชำนาญการ
ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี
ระดับชำนาญการพิเศษ
ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี

ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมาย กทม. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าที่ ก.ก. กำหนดหรือรับรอง

มีสัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมายในหน่วยงานของ กทม. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ปฏิบัติงาน

1. คุณสมบัติของบุคคล

ดาวน์โหลดเอกสาร



สำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
PERSONNEL OFFICE