



ประกาศ

ชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

เรื่อง แนวทางการขอรับรางวัลการพัฒนากิจการลูกเสือในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร

ด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานครได้มีแนวความคิดในการพัฒนากิจการลูกเสือในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้มีความเจริญก้าวหน้าและพัฒนาให้สอดคล้องกับการศึกษาในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจัดให้มีการมอบรางวัลแก่สถานศึกษาในสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือ บรรลุตามวัตถุประสงค์คณะลูกเสือแห่งชาติที่กำหนดไว้ โดยกำหนดแนวทางการเสนอขอรับรางวัล ในการพัฒนากิจการลูกเสือในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในสถานศึกษา ทั้งนี้รางวัลการพัฒนากิจการลูกเสือในสถานศึกษาสังกัดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ๔ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับ ๑ (ระดับมาตรฐาน)
๒. ระดับ ๒ (ระดับดี)
๓. ระดับ ๓ (ระดับดีเด่น)
๔. ระดับพิเศษ (ระดับดีเยี่ยม)

โดยมีข้อกำหนด และรายละเอียดในแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ (ระดับมาตรฐาน)

แนวทางการพิจารณา

๑. ลูกเสือได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกสัปดาห์
๒. ลูกเสือมีการแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติ
๓. ผู้บริหารสถานศึกษา / ผู้กำกับลูกเสือมีการดำเนินการจัดกิจกรรมลูกเสือและแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติ
๔. การพิจารณาไม่มีการประกวด ไม่มีการแข่งขัน ไม่มีการตรวจสอบเอกสาร
“ลูกเสือมีเกียรติเชื่อถือได้”
๕. ไม่จำกัดจำนวนสถานศึกษาที่ผ่านการพิจารณา

รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ การพัฒนากิจกรรมลูกเสือ **ระดับ ๑** (ระดับมาตรฐาน) จากชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ผู้เสนอ

วิทยาการลูกเสือสังกัดกรุงเทพมหานครทั้งในอดีตและปัจจุบัน หรือสมาชิกตลอดชีพชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร อย่างน้อย ๑ ท่าน โดยมีผู้บริหารสถานศึกษานั้นๆ ลงนามรับรอง

วิธีส่งแบบคำขอรับรางวัล

ส่งที่ประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ภายในเดือนกันยายนของทุกปี (สำเนาส่ง LineBMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.)

ประกาศผล

ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีผ่านสำนักการศึกษา สำนักงานเขตทุกเขต และ Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.

การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัล ภายในเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ของทุกปี สถานที่มอบรางวัล จะแจ้งให้ทราบเป็นครั้งๆไป

คณะกรรมการพิจารณา โดย

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ระดับ ๒ (ระดับดี)

แนวทางการพิจารณา

๑. ผ่านการพิจารณาระดับ ๑ (ระดับมาตรฐาน) มาแล้ว
๒. ลูกเสือได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกสัปดาห์ มีการแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติและปฏิบัติตนตามคำปฏิญาณและกฎของลูกเสืออย่างสม่ำเสมอ
๓. ผู้กำกับลูกเสือมีการพัฒนาตนเองให้มีวุฒิทางลูกเสือ มีแผนและดำเนินการจัดกิจกรรมลูกเสือและแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติ

๔. ผู้บริหารโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองให้มีวุฒิทางลูกเสือจัดตั้งกอง กลุ่มลูกเสือ เป็นปัจจุบัน สนับสนุนให้บุคลากรมีวุฒิทางลูกเสือ นิเทศติดตามการจัดกิจกรรมลูกเสือ

๕. กองลูกเสือมีการจัดมวลงกิจกรรมลูกเสือให้มีทักษะการดำรงชีวิต กิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของลูกเสือ กิจกรรมเพื่อความก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศของลูกเสือ และกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การเปิด-ปิดประชุมกองฯ การพัฒนาระเบียงวินัย การฝึกระเบียบแถว การเดินทางไกล การอยู่ค่ายพักแรมตามที่หลักสูตรกำหนด

๖. การพิจารณาไม่มีการประกวด ไม่มีการแข่งขัน ไม่มีการตรวจสอบเอกสารนอกจากภาพถ่ายกิจกรรม

๗. ไม่จำกัดจำนวนสถานศึกษาที่ผ่านการพิจารณา

รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ การพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ระดับ ๒ (ระดับดี) จากชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ผู้เสนอ

วิทยากรลูกเสือสังกัดกรุงเทพมหานครทั้งในอดีตและปัจจุบัน หรือสมาชิกตลอดชีพชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร อย่างน้อย ๒ ท่าน โดยมีผู้บริหารสถานศึกษานั้น ๆ ลงนามรับรอง

วิธีส่งแบบคำขอรับรางวัล

ส่งที่ประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ภายในเดือนกันยายนของทุกปี (สำเนาส่ง Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.)

ประกาศผล

ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีผ่านสำนักการศึกษา สำนักงานเขตทุกเขต และ Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.

การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัล ภายในเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ของทุกปี สถานที่มอบรางวัลจะแจ้งให้ทราบเป็นครั้งๆไป

คณะกรรมการพิจารณา โดย

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ระดับ ๓ (ระดับดีเด่น)

แนวทางการพิจารณา

๑. ผ่านการพิจารณาระดับ ๒ (ระดับดี) มาแล้ว
๒. ลูกเสือได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกสัปดาห์ มีเอกสารหลักฐานทางลูกเสือ มีการแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติและปฏิบัติตนตามคำปฏิญาณและกฎของลูกเสืออย่างสม่ำเสมอ
๓. ผู้กำกับลูกเสือมีการพัฒนาตนเองให้มีวุฒิทางลูกเสือ มีแผนและดำเนินการจัดกิจกรรมลูกเสือ การจัดทำกำหนดการฝึกอบรม แผนการสอน ตลอดปีการศึกษา โดยสอดคล้องกับหลักสูตรและวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือและแต่งเครื่องแบบลูกเสือตามข้อบังคับคณะลูกเสือแห่งชาติ พร้อมทั้งบริหารงานในกองลูกเสือให้เป็นไปตามข้อบังคับของคณะลูกเสือแห่งชาติ
๔. ผู้บริหารโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองให้มีวุฒิทางลูกเสือ กำหนดนโยบาย แผนพัฒนาและระบบการบริหารกิจการลูกเสือ ส่งเสริมสนับสนุน นิเทศติดตามการจัดกิจกรรมลูกเสือให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของคณะลูกเสือแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างผู้เรียนให้เป็นพลเมืองดีมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์อย่างต่อเนื่อง
๕. กองลูกเสือมีการจัดมวลกิจกรรมลูกเสือให้มีทักษะการดำรงชีวิต กิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของลูกเสือ กิจกรรมเพื่อความก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศของลูกเสือ และกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ เช่น การเปิด-ปิดประชุมกอง ฯ การพัฒนาระเบียงวินัย การฝึกระเบียบแถว การสวนสนาม การเดินทางไกล การอยู่ค่ายพักแรมและมีทักษะลูกเสือตามที่หลักสูตรกำหนด
๖. การพิจารณาไม่มีการประกวด แต่มีการตรวจสอบเอกสาร หลักฐาน ภาพถ่ายกิจกรรมต่าง ๆ

รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ การพัฒนากิจกรรมลูกเสือระดับ ๓ (ระดับดีเด่น) พร้อมโล่และเงินรางวัลจากชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ผู้เสนอ

วิทยาการลูกเสือสังกัดกรุงเทพมหานครทั้งในอดีตและปัจจุบัน หรือสมาชิกตลอดชีพชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร อย่างน้อย ๓ ท่าน โดยมีผู้บริหารสถานศึกษานั้น ๆ ลงนามรับรอง

วิธีส่งแบบคำขอรับรางวัล

ส่งที่ประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ภายในเดือนกันยายนของทุกปี (สำเนาส่ง Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.)

ประกาศผล

ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีผ่านสำนักการศึกษา สำนักงานเขตทุกเขต และLine BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.

การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัล ภายในเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม ของทุกปี สถานที่มอบรางวัล จะแจ้งให้ทราบเป็นครั้ง ๆ ไป

คณะกรรมการพิจารณา โดย

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ระดับพิเศษ (ระดับดีเยี่ยม)

แนวทางการพิจารณา

๑. ผ่านการพิจารณาระดับ ๓ (ระดับดีเด่น) มาแล้ว
๒. กองลูกเสือมีผลงานระดับดีเด่นเชิงประจักษ์ในการจัดกิจกรรมลูกเสือและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน ชุมชน สังคม อย่างน้อย ๒ ปี ติดต่อกัน

รางวัลที่ได้รับ

เกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณ การพัฒนากิจกรรมลูกเสือ ระดับพิเศษ (ระดับดีเยี่ยม) พร้อมแผ่นป้ายเชิดชูเกียรติ “โรงเรียนต้นแบบลูกเสือกรุงเทพมหานคร” จากชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร

ผู้เสนอ

วิทยาการลูกเสือสังกัดกรุงเทพมหานครทั้งในอดีตและปัจจุบัน หรือสมาชิกตลอดชีพชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร อย่างน้อย ๔ ท่าน โดยมีผู้บริหารสถานศึกษานั้น ๆ ลงนามรับรอง

วิธีส่งแบบคำขอรับรางวัล

ส่งที่ประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ภายในเดือนกันยายนของทุกปี (สำเนาส่ง Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.)

ประกาศผล

ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีผ่านสำนักการศึกษา สำนักงานเขตทุกเขต และ Line BMA.Scout หรือ คกก.ชมรมครู ผบ.ลส.กทม.

การมอบรางวัล

กำหนดมอบรางวัล ภายในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ของทุกปี สถานที่มอบรางวัล จะแจ้งให้ทราบเป็นครั้ง ๆ ไป

คณะกรรมการพิจารณา โดย

คณะกรรมการที่ปรึกษาชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร ที่ได้รับการแต่งตั้งจากประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร โดยประมวลผลงานตั้งแต่ระดับ ๑ - ๓ และหลักฐานเชิงประจักษ์อย่างน้อย ๒ ปี ติดต่อกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ลงนาม

(นายอนุรัตน์ เครือชะเอม)

ประธานชมรมครูผู้บังคับบัญชาลูกเสือกรุงเทพมหานคร